



Sunnyvale California All-On-One Labor Law Poster



**POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -**

OFFICIAL NOTICE Sunnyvale Minimum Wage Rate **\$19.50 Per Hour**

Effective Date: January 1, 2026

Beginning **January 1, 2026**, employers who are subject to the Sunnyvale Business License Tax or who maintain a facility in Sunnyvale must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Sunnyvale wages of not less than **\$19.50 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in the Sunnyvale Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours per week (tips **not** included). Each year, the City will adjust the minimum wage based on the US Department of Labor's Bay Area Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Sunnyvale. The City will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, contact the City of Sunnyvale at 408-730-7902 or minimumwage@sunnyvale.ca.gov. If you believe you are not being paid correctly, please contact your employer or the City of Sunnyvale at:

City of Sunnyvale
Economic Development
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA 94086
Telephone: **408-730-7902**
Email: minimumwage@sunnyvale.ca.gov

Ordenanza de salario mínimo de Sunnyvale

Trabajadores de Sunnyvale: Conozcan sus derechos

- A partir del 1 de enero 2026, los empleados que trabajen al menos 2 (dos) horas o más por semana en Sunnyvale para un empleador cubierto tienen el derecho de recibir un salario de \$19.50 por hora
- Es contra la ley que un empleador discrimine o tome medidas adversas contra un empleado que haga valer sus derechos en virtud de la Ordenanza
- Los empleados cubiertos tienen derecho a esto independientemente de su situación de inmigración

Qué hacer si no le están pagando \$19.50 por hora.

Si cree que no está recibiendo un salario de \$19.50 por hora, comuníquese con:

City of Sunnyvale
456 W. Olive Ave
Sunnyvale CA 94086
408-730-7902
minimumwage@sunnyvale.ca.gov

Se le pedirá que proporcione la siguiente información:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- El nombre, la dirección y el número de teléfono de la empresa en la que trabaja
- El nombre del gerente o del propietario
- El tipo de trabajo que realiza
- Cuándo y cómo le pagan (p. ej. en efectivo o con cheque, semanalmente)

Toda información adicional que pueda proporcionar, por ejemplo, copias de talones de pago, registros personales de horas trabajadas u otra información acerca de las prácticas de paga de su empleador resultará útil.

Todos los servicios son gratuitos y confidenciales. Recuerde que su empleador no puede despedirlo ni discriminarlo en forma alguna por presentar una denuncia ante la Oficina de la Ciudad de Sunnyvale.

City of Sunnyvale
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA
94088-3707

10/27/2025



Sunnyvale Minimum Wage Ordinance

Sunnyvale Workers – Know Your Rights

- Beginning January 1, 2026, employees who work at least two (2) hours or more per week in Sunnyvale for a covered employer have the right to be paid a wage rate of \$19.50 per hour
- It is against the law for an employer to discriminate or take adverse action against an employee for exercising their rights under the Ordinance
- Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status

What to do if you are not receiving \$19.50 per hour.

If you believe you are not receiving a wage rate of \$19.50 per hour, contact:

City of Sunnyvale
Economic Development
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA 94086
Phone: 408-730-7902
Email: minimumwage@sunnyvale.ca.gov

You will be asked to provide:

- Your name, mailing address and phone number
- Name, address and phone number of the company where you work
- Manager or owner's name
- Type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)

Any additional information you can provide such as copies of pay stubs, personal records of hours worked or other information regarding your employer's pay practices are helpful.

All services are free and confidential. Please remember that your employer cannot terminate you or in any other manner discriminate against you for filing a complaint with the Office of Equality Assurance.

City of Sunnyvale
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA 94088-3707
Sunnyvale.ca.gov

10/27/2025



Ordenanza de salario mínimo de Sunnyvale

Puntos básicos de la Ordenanza de salario mínimo de Sunnyvale

- El salario mínimo para el 1 de enero de 2026 es \$19.50 por hora
- El salario mínimo se ajusta cada año en enero
- Los empleadores deben pagar un salario mínimo de \$19.50 por hora a cada empleado que realice 2 (dos) o más horas de trabajo por semana en Sunnyvale

Las responsabilidades cubiertas por el empleador incluyen:

- Publicar el Boletín de salarios de Sunnyvale en el lugar de trabajo, informando a los empleados sobre el salario mínimo vigente y sus derechos
- Documente todas las horas trabajadas por los empleados y conserve los archivos por 4 (cuatro) años
- Es ilegal discriminar de cualquier manera o tomar medidas adversas contra cualquier persona como represalia por ejercer sus derechos protegidos por la Ordenanza
- Proporcionar a cada empleado, en el momento de su contratación, el nombre, la dirección y el número de teléfono del empleador

Información adicional:

Sitio Web: Sunnyvale.ca.gov
Teléfono: 408-730-7902
Correo Electrónico: minimumwage@sunnyvale.ca.gov

City of Sunnyvale
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA 94088-3707

10/27/2025



**COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS
PUEDAN LEER CON FACILIDAD**

INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES

AVISO OFICIAL SALARIO MÍNIMO **\$19.50 por hora**

SALARIO MÍNIMO EN SUNNYVALE
Fecha de vigencia: **01 de enero 2026**

A partir del **1 de enero 2026**, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de Sunnyvale o que mantienen una planta en Sunnyvale deben pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Sunnyvale un salario mínimo de **\$19.50 por hora**.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza Salario Mínimo de Sunnyvale se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas a la semana (sin incluir propinas). Cada año, la Ciudad ajustará el salario mínimo en función del Índice de Precios al Consumidor del área de la bahía del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra su empleador por cualquier infracción de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la Ciudad de Sunnyvale. La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina, y remediará las infracciones de los requisitos de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la Ciudad de Sunnyvale al 408-730-7902 o al minimumwage@sunnyvale.ca.gov. Si cree que no le están pagando correctamente, póngase en contacto con su empleador o con:

City of Sunnyvale
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA 94086
Teléfono: **408-730-7902**
Correo electrónico: minimumwage@sunnyvale.ca.gov

Sunnyvale Minimum Wage Ordinance Basics

- January 1, 2026, minimum wage rate is \$19.50 per hour.
- Minimum wage rate adjusted each January.
- Covered employers must pay a minimum wage of \$19.50 per hour to each employee who performs two (2) hours or more of work per week in Sunnyvale.

Covered Employer Responsibilities Include:

- Post official Sunnyvale Wage Bulletin in workplace informing employees of current minimum wage rate and their rights
- Document all hours worked by employees and keep records for four (4) years
- It is unlawful to discriminate in any manner or take adverse action against any person in retaliation for exercising their rights protected under Ordinance
- Provide each employee at time of hire with employer's name, address, and telephone number.

Additional Information:

Website: Sunnyvale.ca.gov
Email: minimumwage@sunnyvale.ca.gov
Phone: 408-730-7902

City of Sunnyvale
456 West Olive Ave
Sunnyvale CA 94088-3707

10/27/2025