

Maine's Earned Paid Leave Law (EPL)

Information for Agricultural Employers



Bureau of Labor Standards

The EPL law provides qualified workers with up to 40 hours of paid leave for every one hour worked for a single employer.



Farms that do not have more than 10 employees for more than 120 days in a calendar year:

- Farmworkers do not qualify for EPL

Farms with more than 10 employees for more than 120 days in a calendar year:

- EPL covers all farmworkers who perform work that is considered employment under 26 MRS 1043 (11) and it is not deemed seasonal by Unemployment standards
 - ◇ Unemployment maintains a list of seasonal industries at: https://www.maine.gov/labor/Templates/ui_forms_template.shtml?id=38865
- Covered employees would be eligible to use their EPL after they have been employed for more than 120 days
- H-2A workers are exempt from this law and do not qualify for EPL

If you are unsure whether the type of work your employees perform qualifies as employment as defined in [26 MRS§1043 \(11\)](#), please call the Unemployment Tax Division at 207-621-5120 for guidance.

For more information, contact:

Maine Department of Labor
Bureau of Labor Standards
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045
Tel: 207-623-7900 or 207-623-7930
TTY users call Maine Relay 711
Website: www.maine.gov/labor/bls
Email: bls.mdol@maine.gov

La Ley de Tiempo Libre Compensado por Horas Trabajadas (EPL)

Información para empleadores agrícolas

Granjas que no tienen más de 10 empleados por más de 120 días en un año calendario:

- Trabajadores agrícolas no califican para la EPL

Granjas con más de diez empleados por más de 120 días en un año calendario:

- La EPL cubre a todos los trabajadores agrícolas que realizan trabajo que se considera empleo según [26 MRS 1043 \(11\)](#) y no se considera estacional según las normas de la División del Desempleo
 - ◇ La División del Desempleo mantiene una lista de industrias estacionales en: https://www.maine.gov/labor/Templates/ui_forms_template.shtml?id=38865
- Trabajadores calificados serían elegibles para usar su EPL después de haber estado empleados por más de 120 días
- Los trabajadores con estatus H-2A están exentos y no se califican para los beneficios de la EPL

Si no está seguro de si el tipo de trabajo que realizan sus empleados califica como empleo cubierto según [26 MRS 1043 \(11\)](#), llame a la División de Impuestos de Desempleo al 207-621-5120 para obtener aclaración.