



ESPECIALIZACIÓN

Gestión de las Compensaciones y Beneficios



29

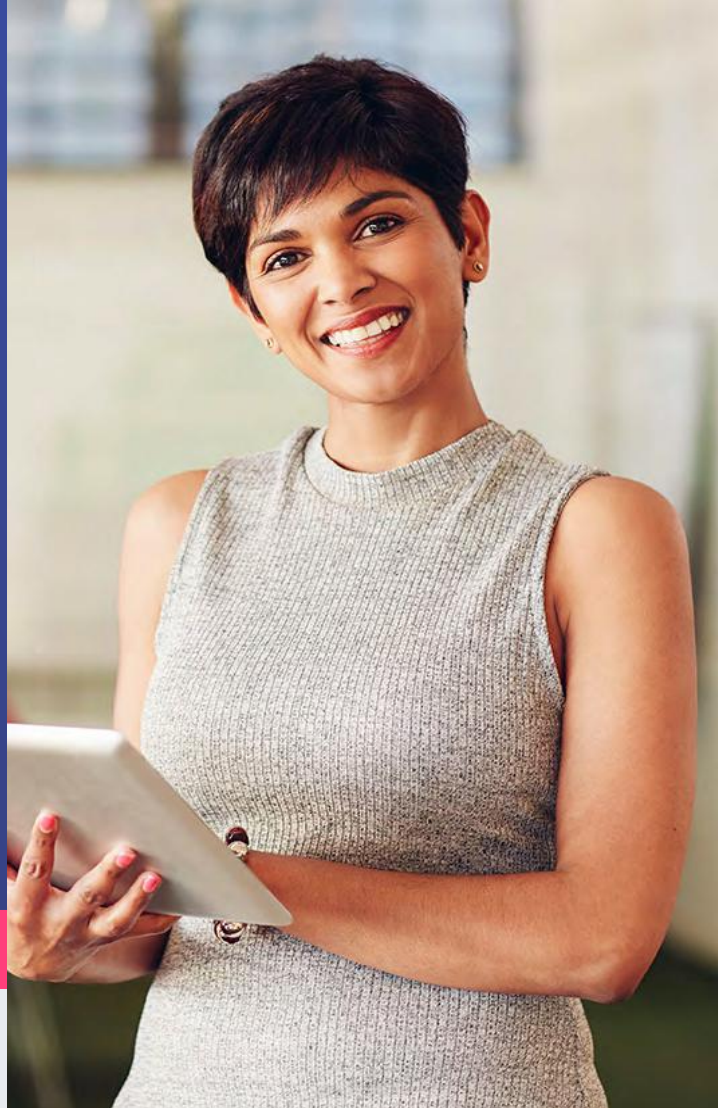
Marzo 2022



03

Meses lectivos

Acerca del Programa



ESPECIALIZACIÓN

Gestión de las Compensaciones y Beneficios

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

La gestión retributiva de los empleados requiere un enfoque estratégico que parte del conocimiento de aspectos técnicos como son: la descripción de puestos, la evaluación de puestos y el análisis de equidad interna y competitividad externa para el diseño de estructuras salariales. Asimismo, la gestión retributiva debe tratarse de manera integral, teniendo en cuenta las implicancias legales laborales, así como las repercusiones fiscales y el impacto en la cuenta de resultados de la empresa. El enfoque del Programa de Especialización en Compensación y Beneficios permitirá al profesional de Recursos Humanos adquirir competencias pragmáticas que lo catapulten a desempeñar un rol de socio estratégico del negocio.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Gestión de las Compensaciones y Beneficio, otorgada por CENTRUM PUCP Business School



Objetivos

01

Crear los parámetros de gestión de las compensaciones y beneficios acordes a objetivos institucionales.

02

Identificar las políticas de compensación de las compañías, nuevas tendencias y las políticas más exitosas en los diferentes sectores.

03

Aplicar las nuevas tendencias en beneficios y compensaciones evaluando la problemática y retos actuales.

04

Utilizar el marco legal laboral y tributario para una gestión eficiente de las compensaciones.

Ruta de Apendizaje

MÓDULO

CURSO

I

Compensación y Beneficios

El curso Compensación y Beneficios tiene por finalidad brindar los conceptos de la comprensión y la función vital que cumple el área de compensación y beneficios en la gestión de personas dentro de una empresa. El programa dará a conocer las tres metodologías de evaluación de puestos más reconocidas a nivel internacional: Willis Towers Watson, Mercer y Hay Group. La retribución a corto y a largo plazo, la compensación diferida, en especie, en acciones, y todos los posibles beneficios sociales, son contemplados tanto por su impacto en la motivación de las personas y su alineamiento con los objetivos empresariales. El programa incentiva el análisis a través del uso de indicadores para la gestión de la masa salarial.

II

Remuneraciones y el Marco Jurídico Laboral

El curso comprende el estudio de las principales leyes laborales del régimen de la actividad privada que tienen repercusión en el diseño de paquetes de compensaciones y beneficios para personal nacional y extranjero, el manejo de los beneficios nacidos de la costumbre, las liberalidades y las indemnizaciones, así como el análisis de casos emblemáticos y cómo han sido abordados por la jurisprudencia.

III

Aspectos Tributarios de los Sistemas Retributivos

El curso Aspectos Tributarios de los Sistemas Retributivos abordará los principales temas del Derecho Tributario Empresarial que tienen incidencia laboral, analizando los principales aspectos del Impuesto a la Renta de Quinta Categoría, tales como los conceptos remunerativos, no remunerativos y las condiciones de trabajo, calificación que resulta relevante para determinar la imposición tributaria respecto de dichos conceptos, así como los conceptos entregados a la culminación de la relación laboral.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.



Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por su **excelencia académica, trayectoria internacional y alta expertise** en sus respectivos campos de acción.



Julio Martín
Vergara Pinto

Es Executive MBA del IESE Business School (España); Máster en Abogacía Laboral de la Fundación Sagardoy (España); Máster en Recursos Humanos, con mención en Compensación y Beneficios, del Centro de Estudios Garrigues (España); Licenciado en Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú y Licenciado en Derecho de la Universidad de Alcalá (España). Desde el 2012, cuenta con experiencia docente en el Máster en RRHH del Centro de Estudios Garrigues (España). Actualmente, es Jefe Corporativo de Compensación y Organización en NEXA Resources, anteriormente fue Consultor Principal de SHC Denarius, y Consultor Asociado Externo de Korn Ferry Hay Group en Perú, prestando servicios de consultoría en el área de Organización, Compensación y Estrategia de personas.

[LinkedIn](#)



Daniel Augusto
Ulloa Millares

Es abogado (PUCP, 1997), Máster Interuniversitario en empleo, relaciones laborales y diálogo social en Europa (2006) y Doctor en Derecho (2016) por la Universidad Castilla La Mancha, España. Asimismo, ha realizado cursos de post grado en la Universidad de Buenos Aires (2001), en el centro internacional de formación de la OIT (Turín), la Universidad de Boloña y la Universidad de Castilla, La Mancha (2004). Ha sido árbitro en numerosos procedimientos de negociación colectiva (Córpac, Inspectores de trabajo, Inictel UNI, Municipalidad de Jesús María, Municipalidad de Surco, Tecsur, Petro Perú, Telefónica, Topytop, entre otras) habiendo sido nombrado por la parte trabajadora, por la parte empleadora o como presidente de tribunal. Ha sido presidente de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y actualmente es socio en De Las Casas y Ulloa abogados.

[LinkedIn](#)



Sergio Raúl
Cabrera Tejada

El profesor Sergio Cabrera es Master en Administración de Negocios, Universidad de Lima, Perú. Master en Administración de Negocios, Universidad Autónoma de Barcelona, España. Doctor (candidato) en Ciencias de la Educación, Universidad Marcelino Champagnat, Contador Público, Universidad de Lima, Perú. En relación a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Contador General en la empresa papelera Trupal S.A. del Grupo Gloria, Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston en el área de Consolidación de Estados Financieros, Banco Continental. Cuenta con experiencia docente en Universidad de Lima. Actualmente se desempeña como asesor independiente en empresas principalmente MYPES y es Profesor en CENTRUM PUCP Business School.

[LinkedIn](#) 

Inicio

29 marzo 2022

Duración y Horario

Semanal

3 meses lectivos - 72 horas

Martes y Jueves de 07:00 p.m. a
10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 3,800

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

Informes:

✉ centrum.executivesurco@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de las Compensaciones y Beneficios



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA