centrum PUCP ESCUELA PARA LOS BUENOS NEGOCIOS

Executive Education SAN MIGUEL

CURSO CORTO EDEX

Gestión de Personal y la Ley Laboral

Inicio:
Jueves 27 de Abril

Frecuencia:
Semanal

Horario:
19:00 - 22:30

Modalidad:
Clases en tiempo real

¿Qué es un **EdEx?**

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas

- Ocho semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.
- Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.
- Clases dictadas en tiempo real Vía Zoom y mediante la plataforma de aprendizaje Canvas.
- Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.
- Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.
- Opción de Certificación Progresiva para convalidar hasta una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.

Descripción del **Programa**

En un contexto que exige habilidades directivas para atraer y retener talento, todo aquél que tiene a su cargo la gestión de personas es responsable de capacitarse en el tratamiento legal de las relaciones de trabajo, tanto en su aspecto individual como colectivo, de manera que sus proyectos y soluciones estén alineados con los valores empresariales, las leyes laborales, las resoluciones emitidas por la Autoridad Administrativa de Trabajo y la SUNAFIL, así como con la jurisprudencia laboral y constitucional. Además, conocer el marco jurídico le permitirá adoptar políticas empresariales duraderas.

El curso comprende el estudio de las principales leyes laborales del régimen de la actividad privada, y su aplicación práctica a las situaciones que diariamente enfrenta la gestión de personas.

Objetivo

El objetivo general del curso es comprender el marco y propósito de las leyes laborales vigentes y su posible evolución, para estar en condiciones de identificar las herramientas legales que permitan solucionar necesidades organizativas puntuales.

El alumno podrá tomar decisiones vinculadas al personal, anticipando la posición de las autoridades locales sobre las mismas, así como los posibles conflictos y contingencias que podrían generar las mismas.

Dirigido a

Gerentes y profesionales de recursos humanos, así como profesionales en general que deseen adquirir competencias y conocimientos para gestionar personas dentro del marco legal y adelantarse a las contingencias que podrían surgir por una gestión desvinculada de las obligaciones laborales.

Ruta de **Aprendizaje**

SESIÓN 1 y 2
Jueves 27 de abril

Retos de la gestión de personal y la ley laboral peruana

- Conceptos básicos.
- Sistema de fuentes del derecho laboral peruano.
- Ordenamientos o regulaciones vigentes.
- La gestión de personal como elemento esencial en el cumplimiento de las reglas de juego.

SESIÓN 3 y 4
Jueves 04 de mayo

Reclutamiento y selección

- Definición de conceptos y criterios para el reclutamiento y selección de personal.
- Procedimientos. Información a considerar.
- La no discriminación y la libertad de contratar.
- Casos prácticos.

SESIÓN 5 y 6
Jueves 11 de mayo

Contratación no laboral, laboral y mediante terceros

- Modalidades de contratación de servicios.
- La contratación no laboral: voluntariado, locación de servicios y modalidades formativas.
- La contratación laboral directa. Tipos.
- La contratación laboral indirecta / descentralización productiva. Tipos.
- Criterios a considerar en cada modalidad de contratación.

SESIÓN 7 y 8
Jueves 11 de mayo

Remuneraciones y otros beneficios

- Conceptos remunerativos y no remunerativos.
- Beneficios sociales: CTS, gratificaciones, participación en las utilidades, asignación familiar.
- Remuneración computable para cada beneficio social.
- Requisitos para la percepción de cada beneficio social.

SESIÓN 9 y 10
Jueves 25 de mayo

Tiempo de trabajo

- Tiempo de trabajo y tiempo de no trabajo.
- Jornada, horario y trabajo en sobretiempo.
- Tele trabajo y trabajo remoto.
- Los descansos pagados: semanal, feriados y anual (vacaciones).

SESIÓN 11 y 12
Jueves 01 de junio

Estabilidad laboral

- Tipos de terminación del contrato de trabajo
- Tipos de despido: legal, nulo, arbitrario, incausado, fraudulento, lesivo de derechos fundamentales. Requisitos.
- Formas de reparación del despido no legal.
- La discusión entre derechos constitucionales.

SESIÓN 13 y 14
Jueves 08 de junio

Sindicatos y negociación colectiva

- La libertad sindical: individual y colectiva.
- La negociación colectiva y el convenio colectivo.
- La huelga.

SESIÓN 15 y 16
Jueves 15 de junio

Trabajo Aplicativo Final

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.

Docente del **Programa**

Claudia Vanessa Mejía Mejía

Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (2016), magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la misma universidad (2018). Asimismo, tiene el título de Segunda Especialidad en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Facultad de Derecho de la PUCP (2017). En los últimos años, ha seguido estudios avanzados en Derecho social de la Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la PUCP y del Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social de la Universidad de Salamanca (2017), así como de los congresos nacionales en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (2014, 2016 y 2020).

En relación con su experiencia profesional, se ha desempeñado como abogada en consultoría laboral y procesal laboral en los sectores público y privado, concretamente, en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (como asesora del Viceministerio de Trabajo en el 2018 y consultora en la Dirección General de Políticas de Inspección del Trabajo en el 2019) y en el Sistema Metropolitano de la Solidaridad (consultora en el año 2019); además, ha prestado servicios para los estudios de abogados Lazo, De Romaña y, en la actualidad, para el estudio De Las Casas y Ulloa Abogados.

Cuenta con experiencia docente en cursos como Seminario de Integración en Derecho Laboral, Seminario de Investigación Jurídica, Asesoría en Investigación, Seminario de Investigación 1 y 2.

En la actualidad, se desempeña como abogada asociada en Derecho Laboral en el Estudio De Las Casas y Ulloa Abogados y como profesora de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la PUCP y en la maestría en Derecho de la Empresa de la PUCP.

centrum PUCP
ESCUELA PARA LOS BUENOS NEGOCIOS

Executive Education
SAN MIGUEL

Inicio:
Jueves 27 de Abril

Frecuencia:
Semanal

Duración:
08 semanas

Modalidad:
Clases en tiempo real

Horario:
19:00 - 22:30

Inversión:
S/ 1900

Matrículate aquí

Información y descuentos

cmenay@pucp.edu.pe
+51 940 101 495

unicon
CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON, entre las Top 100 referentes en Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES
AACSB ACCREDITED | EFMD EQUIS ACCREDITED | BUSINESS GRADUATES ASSOCIATION | ASSOCIATION AMBA ACCREDITED
DE EXCELENCIA ACADÉMICA

5 PALMES OF EXCELLENCE
eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking

FT FINANCIAL TIMES
EXECUTIVE EDUCATION
Nº 1 en el Perú
TOP 10 en Latinoamérica
Financial Times 2022