

**CURSO CORTO EDEX**

# Agile HR




 **Inicio:**  
Martes 30 de  
Abril


---

 **Frecuencia:**  
Semanal

---

 **Horario:**  
19:00 - 22:30

---

 **Modalidad:**  
Clases en tiempo  
real

# ¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

## Ventajas



Ocho semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática e inicios durante todo el transcurso del año.



Clases dictadas en tiempo real Vía Zoom y mediante la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Profesores y practitioners expertos en el sector donde se desempeñan.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar hasta una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



# Descripción del Programa

Mejorar el rendimiento de una empresa, no solo depende de dar cumplimiento a los estándares internacionales, sino depende de nuestra capacidad de cambio, el cambio es inevitable así no nos guste, no se puede evitar, se debe de ver como una oportunidad para ser más competitivo y llevar a la empresa a otro nivel mucho mayor, para nuestro propio beneficio. Debemos generar capacidad de adaptación, un nuevo paradigma empresarial que nos apoye a esa decisión, es por ello que, apoyados por una forma de pensar diferente, enfocada en lean, agilidad y management 3.0 buscamos plasmar una propuesta orientada a la mejora continua con el compromiso de todos los integrantes de una empresa.

El curso es una nueva mirada al modelo de liderazgo ágil de personas y áreas de gestión humana que desarrollará en los participantes las competencias necesarias para actuar como agente de cambio soportando la transformación de la organización, brindando nuevas formas prácticas en la adopción de la agilidad y potenciamiento a nuestros colaboradores, teniendo como base un estilo de liderazgo servicial, así como, la integración de equipos, la autonomía de los empleados y el trabajo en equipo.

## **Objetivo**

Diseña los elementos de personas/talentos necesarios para soportar la transición agile y explicar cómo diferentes contextos pueden influir.

## **Dirigido a**

Profesionales y ejecutivos de recursos humanos, consultores, gerentes comerciales que deseen aprender cómo se pueden aplicar los principios ágiles a la gestión de personas y talentos.

# Ruta de Aprendizaje

## **SESIÓN 1 y 2**

Martes 30 de Abril

### **Agile Mindset**

- Hablemos de agilidad.
- ¿Qué es Agilidad?
- Agile Mindset.
- Tipos de Pensamiento.
- Valores y Principios de la Agilidad.

## **SESIÓN 3 y 4**

Martes 07 de Mayo

### **Agilidad en las Organizaciones**

- Mindset, Valores, Principio y Prácticas.
- Marcos de Agilidad.
- Cultura Organizacional.
- Principios del nuevo Liderazgo en HR.

## **SESIÓN 5 y 6**

Martes 14 de Mayo

### **Procesos de HR en Agilidad**

- Principios del reclutamiento.
- Roles que buscamos.
- Diseño de Experiencias de Onboarding Presencial y Digital.
- Moving Motivator.
- Encuestas de satisfacción.

## **SESIÓN 7 y 8**

Martes 21 de Mayo

### **Escalando estructuras**

- Cambios organizacionales.
- Hacer crecer la estructura.
- Acuerdos de equipos.
- Mural de agradecimientos.

## **SESIÓN 9 y 10**

Martes 28 de Mayo

### **El Rol de HR en el Aprendizaje**

- Aprendizaje Agile.
- ¿Qué es el Learnability?
- ¿Cómo fomentar el Learnability en tu organización?
- Desarrollo Profesional Agile.

## **SESIÓN 11 y 12**

Martes 04 de Junio

### **Salario Emocional**

- Compensación.
- Resistencia a la agilidad.
- ¿Por dónde empezar?

## **SESIÓN 13 y 14**

Martes 11 de Junio

### **Agile leadership**

- Liderazgo ágil.

## **SESIÓN 15 y 16**

Martes 18 de Junio

### **Trabajo Aplicativo Final**

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. De no cumplir con el quórum requerido Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas.

# Docentes del Programa

## Angie Alvarez Hinostroza


La profesora Angie Alvarez es Magíster en Administración Estratégica de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú. Master Internacional en Liderazgo por EADA Business School, España. Bachiller en Administración de Empresas, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Perú. Además, cuenta con la Certificación internacional de SPHRi Senior Professional in Human Resources international (desde Mar-2016) de HRCI Human Resources Certificate Institute & Certificada LinkedIn Professional. Scrum Master (2020) y graduada del programa Human Business Partner Bootcamp (2019) de la consultora mundialmente reconocida RBL Group. Desde el 2019 es licensee del movimiento más grande en gestión de talento, Disrupt HR en Perú. Fundadora del Chapter Hacking HR en Lima, Perú. Asociada de la comunidad de ATAP desde 2020 promoviendo prácticas de diversidad e inclusión en RH.

En los últimos 13 años ha tenido bajo su responsabilidad al área de Recursos Humanos para empresas internacionales. Siendo así que cuenta con un total de más de 20 años de experiencia para clientes internos y externos para empresas del rubro hotelero, call center, tecnología, industrial, servicios financieros y seguros. Actualmente es Directora de HR Opportunity, primera consultora en América Latina en representar a HRCI. Además, es creadora y facilitadora de programas de preparación para la certificación en América Latina, convirtiéndose en la primera referente en promover las certificaciones. En el 2019 inaugura la primera empresa de reclutamiento y carrera low cost en el mundo, Scouter, que en Julio 2020 fue reconocida como caso de éxito en LinkedIn. Cuenta con experiencia docente en la Escuela de Posgrado de la Universidad Privada de Tacna y pregrado en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Es facilitadora internacional en América Latina para temas relacionados a Gestión de Talento.


Actualmente, es Directora de HR Opportunity y Scouter, Subdirectora del Programa Gestión Estratégica del Talento de Centrum PUCP y Docente del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

 **Inicio:**  
Martes 30 de Abril


---

 **Frecuencia:**  
Martes - Semanal


---

 **Duración:**  
08 semanas

---

 **Modalidad:**  
Clases en tiempo real

---

 **Horario:**  
19:00 - 22:30

---

 **Inversión:**  
S/ 1900

## Información y descuentos

 [executive.centrum@pucp.edu.pe](mailto:executive.centrum@pucp.edu.pe)

 +51 959 179 180



Centrum PUCP, miembro de UNICON,  
entre las Top 100 referentes en  
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA

