

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0



29

Mayo 2025

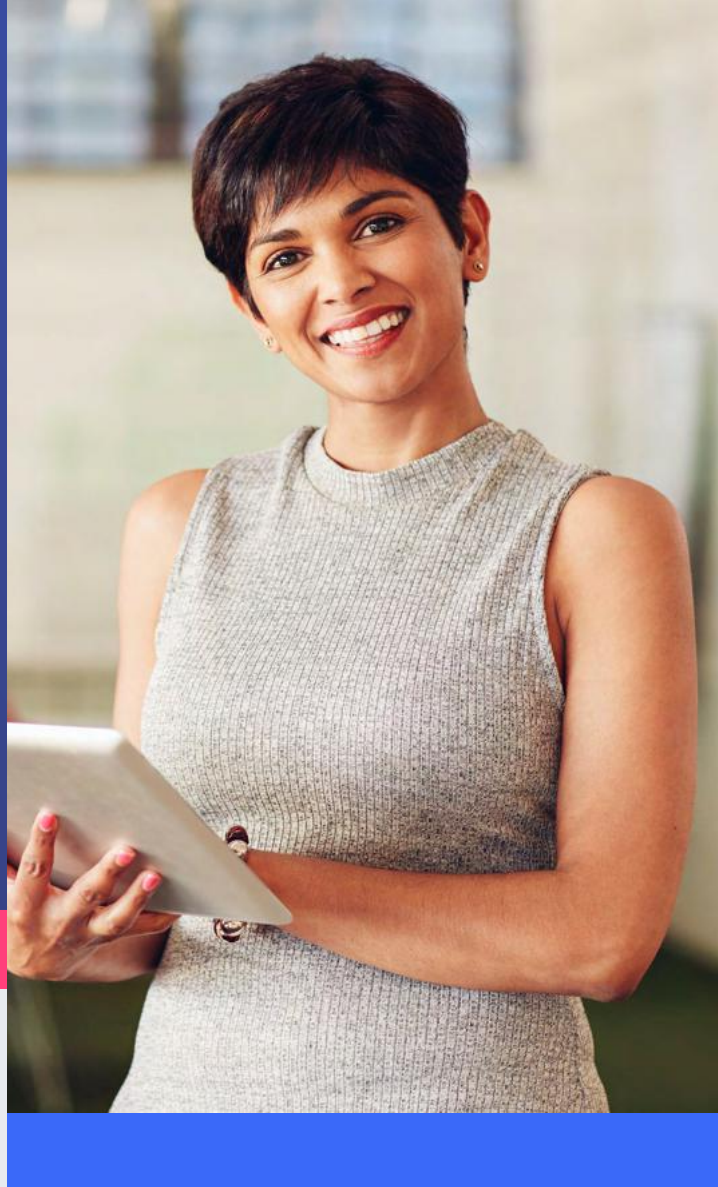


04

Meses lectivos

Lifelong Learning

Acerca del Programa



ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0



Modalidad Online: Clases en tiempo real

En un contexto empresarial de elevada competitividad y cambios disruptivos, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos.

Certificación



Centrum PUCP 

Programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos 3.0



Objetivos

01

Gestionar el capital humano de la empresa, incluida la compensación, la contratación, la prevención de riesgos laborales y la terminación del empleo.

02

Aplicar nuevas técnicas de capacitación de empleados y liderazgo.

03

Implementar la tecnología de Big Data para determinar y promover el mejor perfil para su empresa.

Contenido del Programa

1

Gestión Estratégica de Recursos Humanos 3.0

Este curso tiene como finalidad analizar como en el contexto empresarial de elevada competitividad y cambio disruptivo, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos.

Sesión 1-2 • Organización Estratégica de los Recursos Humanos

Sesión 3-4 • Inbound Recruitment

Sesión 5-6 • Construir las Relaciones Laborales

Sesión 7-8 • Gestión del Conocimiento y Comunidades

Sesión 9-10 • Comunicar, Negociar, Respetar, Crecer

2

People y Human Resources Analytics

En el curso podrás cuantificar y medir diferentes aspectos de nuestros recursos humanos en la empresa. Estudiando y recopilando datos sobre procesos, funciones, talentos, retos, oportunidades y otras características que conforman al equipo de trabajo y que impulsan los resultados empresariales.

Sesión 1-2 • Introducción a la gestión de recursos humanos en la actualidad

Sesión 3-4 • People Analytics & Framework

Sesión 5-6 • Modelo de gestión de Recursos Humanos y relación con PA

Sesión 7-8 • HR Data Analytics Process

Sesión 9-10 • Presentación final de trabajos grupales

3

Nuevas Tendencias en Gestión de RRHH

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar el impacto de cómo a medida que la tecnología avanza y las mejores prácticas cambian, influye en la función de personas. Conoce las nuevas tendencias en la gestión de personas: trabajo remoto, estrategias family-friendly, aplicaciones de inteligencia artificial (AI), Machine Learning (ML) y BigData, GIG workers, aprendizaje on-demand, entre otras.

Sesión 1-2 • Transformación Digital de las Organizaciones

Sesión 3-4 • Marca Empleadora y Experiencia del Colaborador

Sesión 5-6 • Retención del Talento

Sesión 7-8 • Herramientas de Digitalización

Sesión 9-10 • Desarrollo del Talento

Sesión 11-12 • Diversidad e Inclusión

4

Inbound Recruiting

En el curso se podrá analizar cómo el área de recursos humanos se está reinventando y adoptando nuevas tecnologías e influye en la gestión del talento y en los objetivos organizacionales. Una de las tecnologías más utilizadas y populares en la industria es el inbound recruiting, qué es un método indispensable para que las empresas encuentren, atraigan y retengan candidatos perfectos.

Sesión 1-2 • Employee Experience

Sesión 3-4 • Marca empleadora

Sesión 5-6 • Inbound Recruiting

Sesión 7-8 • Inbound Marketing

Sesión 9-10 • Aliados en la estrategia

Sesión 11-12 • Diseñando la experiencia

5

Agile & Lean HR: La Función de Talento Centrada en las Personas

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad conocer cómo la función de gestión de personas está llamada a evolucionar junto a las organizaciones. Descubre cómo construir culturas centradas en las personas (clientes, empleados y relacionados), a partir de las metodologías Agile y Lean aplicadas a la función de gestión de talentos.

Sesión 1-2 • Agile Mindset

Sesión 3-4 • Agilidad en las Organizaciones

Sesión 5-6 • Procesos de HR en Agilidad

Sesión 7-8 • Escalando estructuras

Sesión 9-10 • El Rol de HR en el Aprendizaje

Sesión 11-12 • Salario Emocional

Inicio

29 de mayo 2025

Duración y Horario

4 meses lectivos / 84 horas

Martes y jueves de 07:00 a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,500

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.)

MATRICÚLATE AQUÍ

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA