

CURSO CORTO EDEX

Liderazgo & Coaching Empresarial



ELIGE DECIDE EMPIEZA

 **Inicio:**
Miércoles 30 de
julio

 **Frecuencia:**
Semanal

 **Horario:**
19:00 - 22:30

 **Modalidad:**
Clases en tiempo
real

¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas



Ocho semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Seguimiento de clases y envío de material académico a través de la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar hasta una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



Descripción del Programa

Teniendo en cuenta que los negocios avanzan a una velocidad vertiginosa, con frecuente rotación en las organizaciones y capacitación interna limitada, los profesionales de todos los niveles se enfrentan a cambios permanentes. En ese contexto, las organizaciones demandan líderes que puedan guiar a sus colegas y colaboradores a través de los desafíos dentro de la misma organización, ayudarlos a mejorar su desempeño y orientarlos a través de decisiones profesionales y personales.

El coaching ejecutivo es una de las herramientas de desarrollo de gestión más efectiva para el crecimiento gerencial, que contribuye a fortalecer competencias de liderazgo y a la vez proporciona oportunidades de crecimiento para sus colaboradores.

Este programa de Liderazgo y Coaching Empresarial proporciona insights sobre las más recientes técnicas y fundamentos del coaching ejecutivo para acompañar al participante a convertirse en un líder mentor, que puede hacer que su equipo y sus colegas tengan éxito.

Objetivo

Se desarrollará una estrategia de coaching basada en el autoconocimiento de fortalezas y el aprovechamiento de sus propias experiencias y best practices de terceros.

Dirigido a

Este programa de Liderazgo y Coaching Empresarial, está hecho para los líderes y gerentes que tengan un equipo interno de reportes directos o que desean fortalecer su desarrollo personal y liderazgo bajo un enfoque de coaching. Profesionales de recursos humanos que quieran hacer proceso de coaching a líderes dentro de su organización o que sean responsables de la contratación de coaches externos.

Ruta de Aprendizaje

SESIÓN 1 y 2

Miércoles 30 de julio

Introducción al coaching

- Coach y coaching
- El gerente como coach
- El cambio y su naturaleza, cómo vencer las resistencias
- Rol del coaching y su naturaleza.
- Desarrollo a través de preguntas efectivas
- De propósitos a objetivos

SESIÓN 3 y 4

Miércoles 13 de agosto

Autoconocimiento

- Check-list de creatividad
- Herramientas de autodiagnóstico.
- Autodiagnóstico cognitivo (Test Benzinger adaptado)

SESIÓN 5 y 6

Miércoles 20 de agosto

Bases neuro-científicas del coaching

- El poder del hábito
- Introducción a la neuroplasticidad - Bases para el desarrollo de competencias
- Bases para el desarrollo de nuevos hábitos y competencias.

SESIÓN 7 y 8

Miércoles 27 de agosto

Competencias del coach I

- Establecer el fundamento
- Co-crear la relación

SESIÓN 9 y 10

Miércoles 03 de
septiembre

Competencias del coach II

- Comunicación efectiva
- Facilitar aprendizaje y resultados

SESIÓN 11 y 12

Miércoles 10 de
septiembre

Coaching en la práctica

- Empezar con un fin en mente
- Sentido y propósito de transformación
- Cuatro niveles de aprendizaje

SESIÓN 13 y 14

Miércoles 17 de
septiembre

Retos y desafíos del coaching

- Inteligencia emocional y su impacto y relación en el proceso de coaching
- Profundización y proceso de feedback -> hacia un proceso de feedback personalizado.
- Superar las barreras del coaching.

SESIÓN 15 y 16

Miércoles 24 de
septiembre

Hacia la Co-evolución

- El reto del liderazgo
- Hacia niveles de alto desempeño
- Futuro del coaching

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Docentes del Programa

Amador Rivera

El profesor Amador Rivera es Magíster en Administración de Negocios por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Bachiller en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Privada Norbert Wiener. Asimismo, en EADA Business School, España, ha cursado el Programa Avanzado en Marketing Digital y el Programa Avanzado en Innovación y Emprendimiento. En Centrum PUCP Business School, ha cursado la diplomatura de Estudio en Marketing Digital y Diplomatura de Estudio en Business Coaching. Adicionalmente, ha participado en el programa de intercambio en Diseño de Experiencias del Cliente y Decisiones Estratégicas: entre la Razón y Emoción en IESA Business School - Venezuela, entre otros programas relacionados con Inteligencia Artificial impartidos por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

En su trayectoria laboral, se ha desempeñado como Coordinador de Educación Ejecutiva en Centrum PUCP. Cuenta con más de 11 años de experiencia en el sector educativo, destacando por su labor en la mejora y eficiencia de procesos, customer experience, innovación de nuevos productos, acompañamiento y mentoría docente. En cuanto a su producción intelectual, es coautor del caso de estudio "Promesas Incumplidas: Cuando El Talento se Deslumbra Fuera de la Empresa", publicado en la Revista Compendium: Cuadernos de Economía y Administración, Vol. 10, Núm. 3 (2023).

Actualmente se desempeña como Jefe de Programas Académicos de Educación Ejecutiva en Centrum PUCP Business School, donde también ejerce como Profesor.

- Talento PUCP 2022 - Mejor desempeño laboral. Pontificia Universidad Católica del Perú.

- Talento PUCP 2017 - Mejor desempeño laboral. Pontificia Universidad Católica del Perú.



Inicio:

Miércoles 30 de julio



Frecuencia:

Semanal



Duración:

08 semanas



Modalidad:

Clases en tiempo real



Horario:

19:00 - 22:30



Inversión soles:

S/ 1900

Información y descuentos

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

FT EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING **N°1** **N°6** **N°29**
EN PERÚ EN LATAM EN EL MUNDO



unicon

CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED
EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON,
entre las Top 100 referentes en
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking