

DIPLOMATURA

Gestión del Talento y Potencial Humano



30

Setiembre 2025



05

Meses lectivos

Lifelong Learning

Acerca del Programa



DIPLOMATURA

Gestión del Talento y Potencial Humano



Modalidad Online: Clases en tiempo real

En un contexto empresarial de elevada competitividad y cambios disruptivos, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos. Los responsables de la gestión de recursos humanos requieren conocer nuevas herramientas, mejores prácticas y soluciones para atender la complejidad de la realidad actual y los cambios que ocurren a lo interno de cara al mañana de los negocios.

Certificación



Centrum PUCP 

Diplomatura de Estudio en Gestión del Talento y Potencial Humano



Objetivos

01

Comprender el papel estratégico que desempeña el área de Recursos Humanos en las organizaciones, conforme a las mejores prácticas globales, y aplicar los conocimientos adquiridos en la propia.

02

Conocer los fundamentos de las más adecuadas políticas de personal y aplicarlas eficazmente.

03

Gestionar planes y procesos relacionados a la gestión del talento humano, con una visión estratégica y orientada a resultados

Contenido del Programa

1

Gestión del Talento

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar como en el contexto empresarial de elevada competitividad y cambio disruptivo, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos.

Sesión 1-2	• La Organización estratégica de los recursos humanos	Sesión 3-4	• Construyendo cultura en las organizaciones
Sesión 5-6	• Inbound recruitment	Sesión 7-8	• Gestión del conocimiento
Sesión 9-10	• Implementación de un Plan de Formación	Sesión 11-12	• Gestión del desarrollo, comunidades y relaciones laborales
Sesión 13-14	• Gestión de la comunicación y clima en las organizaciones	Sesión 15-16	• Trabajo aplicativo final

2

Atracción y Selección bajo la Metodología Inbound

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar cómo el área de recursos humanos se está reinventando y adoptando nuevas tecnologías e influye en la gestión del talento y en los objetivos organizacionales.

Sesión 1-2	• Selección y Reclutamiento: Contexto y Problemática actual	Sesión 3-4	• Employee Experience
Sesión 5-6	• Employer Branding	Sesión 7-8	• Inbound Recruiting
Sesión 9-10	• Inbound Marketing	Sesión 11-12	• Aliados en la estrategia
Sesión 13-14	• Journey mapping: Mapeo de la Experiencia del Empleado	Sesión 15-16	• Exposiciones trabajo final

3

Innovación y Transformación Digital en RRHH

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad cuantificar y medir diferentes aspectos de nuestros recursos humanos en la empresa. Estudiando y recopilando datos sobre procesos, funciones, talentos, retos, oportunidades y otras características que conforman al equipo de trabajo y que impulsan los resultados empresariales.

Sesión 1-2 • Introducción a la Transformación digital HR

Sesión 3-4 • Cultura digital

Sesión 5-6 • Competencias digitales

Sesión 7-8 • Atracción, Selección 3.0

Sesión 9-10 • Employer Branding

Sesión 11-12 • Biga data HR

Sesión 13-14 • IOT alineado a la gestión de HR

Sesión 15-16 • Trabajo Aplicativo Final

4

Gestión del Aprendizaje

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad crear espacios de aprendizaje alineados a la estrategia organizacional y al propósito individual de las personas. Otorga sentido relevante a la experiencia del empleado, a partir de la gestión de oportunidades de crecimiento, fortalecimiento de habilidades y revelación del potencial individual.

Sesión 1-2 • Aprendizaje Organizacional
• El aprendizaje como experiencia
• Teorías y aproximaciones al aprendizaje de adultos
• Gestión del conocimiento
• Estrategias de aprendizaje organizacional

Sesión 3-4 • Vinculación de personas y on-boarding
• Diseño de programas de on-boarding
• Valoración y evaluación del proceso de adaptación del colaborador

Sesión 5-6 • Planificación y gestión del aprendizaje
• Inputs, medios y objetivos de aprendizaje
• Niveles de evaluación del aprendizaje organizacional
• Cronograma de actividades y ejecución del plan de aprendizaje

Sesión 7-8 • Mejores prácticas en la gestión del aprendizaje
• Universidades corporativas
• Aprendizaje en línea
• Aprendizaje disruptivo

- Sesión 9-10**
- Validación del potencial y el desempeño
 - Gestión del desempeño
 - Análisis y validación del potencial

- Sesión 11-12**
- Gestión del desarrollo
- Modelos de gestión: Competencias, valores, propósitos
 - Estrategias de desarrollo basadas en lineamientos, procesos y personas
 - Movimientos de personas
 - Programas de mentoring, counselling, coaching

- Sesión 13-14**
- Programas de aprendizaje para el desarrollo
 - Programas para el desarrollo de competencias
 - Programas de liderazgo organizacional
 - Aprendizaje, desarrollo y gestión del cambio

- Sesión 15-16**
- Trabajo aplicativo final

5

Gestión de las Compensaciones

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad profundizar en el análisis de cómo interviene la propuesta de valor al empleado, a través del sistema de compensaciones, y diseña estrategias de impacto. Gestiona la paz laboral, la equidad interna y la competitividad del negocio en el mercado de trabajo.

- Sesión 1-2**
- Introducción a la Compensación

- Sesión 3-4**
- Descripción de Puestos

- Sesión 5-6**
- Evaluación de Puestos: Metodologías

- Sesión 7-8**
- Análisis de Equidad Interna (I)

- Sesión 9-10**
- Análisis de Equidad Interna (II)

- Sesión 11-12**
- Estudio de Competitividad Externa

- Sesión 13-14**
- Sistemas Alternativos de Compensación

- Sesión 15-16**
- Examen Final

Inicio

30 de setiembre 2025

Duración y Horario

5 meses lectivos / 120 horas

Martes y Jueves de 07:00 a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión Regular

S/. 8,500

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados
(participación, constancia de notas,
mallas académicas, etc.)

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

DIPLOMATURA

Gestión del Talento y Potencial Humano



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA

