



DIPLOMATURA
INTERNACIONAL

Dirección Estratégica de Recursos Humanos



27 Noviembre 2025



09 Meses lectivos

**Executive
Education**



Durante los últimos 20 años, **formamos profesionales y agentes de cambio** con impacto positivo en la sociedad.

Somos la única escuela de negocios en el Perú que posee la **Cuádruple Corona**, que garantiza los estándares de calidad educativa más altos del mundo.

DOS
instituciones

**líderes
unidas**

para
traerte
programas
de clase
mundial



Tras 64 de años de fundación, **formamos a los directivos del presente y del futuro** siendo una palanca para ellos hacia una exitosa carrera profesional.

Impulsamos el desarrollo profesional de las personas con el fin de **contribuir a una sociedad más justa, solidaria y sostenible.**

Acerca del Programa

El mundo empresarial hoy en día requiere profesionales con pensamiento estratégico y visión sistémica, capaces de dirigir y gestionar el talento humano de la organización en forma coherente e integrada promoviendo la investigación, la ética y la responsabilidad social de sus colaboradores, con el apoyo de las nuevas tecnologías de información y la comunicación, lo cual se logra con la formación especialidad y con una mirada internacional.



Modalidad Online: Clases en tiempo real

Certificación Internacional



Centrum PUCP 

Diplomatura de Estudio Internacional
Empresarial en Dirección Estratégica de
Recursos Humanos

eada[®]
business school
barcelona



EADA Business School 

Programa Avanzado Internacional en Dirección
Estratégica de Recursos Humanos

Objetivos

01

Identificar herramientas para que puedan diseñar un modelo y una metodología que les asegure un direccionamiento exitoso de su talento humano, con una visión internacional.

02

Determinar una cultura organizacional alineada con el objetivo de la entidad y que cumpla con estándares internacionales.

03

Generar motivación, participación, compromiso y lealtad de los colaboradores de la organización.



Contenido del Programa

1

Liderazgo y Dirección de Personas con Responsabilidad Social Empresarial

Este curso es teórico-práctico y tiene como finalidad analizar las bases del liderazgo consciente y orientado al servicio de las personas. Dirige la función de personas a través de los líderes del negocio y construye la organización desde la formulación de políticas orientadas a dar valor a las personas, su preservación y reconocimiento. Analiza los retos que supone ocupar la silla de Chief Personnel Officer en las reuniones de alta gerencia y dirección en la actualidad, orientados bajo los principios de responsabilidad social empresarial.

Sesión 1-2

- Fundamentos de administración de empresas
- La gerencia y su interacción con la organización

Sesión 3-4

- Fundamentos de la planificación estratégica I
- Liderazgo y toma de decisiones I

Sesión 5-6

- Fundamentos de planificación estratégica II

Sesión 7-8

- Liderazgo y toma de decisiones II

Sesión 9-10

- La responsabilidad social empresarial como prioridad estratégica

2

Marca Empleadora y Experiencia del Empleado

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad identificar la experiencia del empleado (EX) que asume el hecho del trabajo como un viaje de vida donde el empleado es el héroe, es una de las propuestas más actuales en el mundo de los recursos humanos.

Sesión 1-2

- Función, Experiencia y Decisiones de HR

Sesión 3-4

- Organización estratégica de los RRHH, Construyendo cultura en las organizaciones

Sesión 5-6

- Fundamentos de la Experiencia de Empleado

Sesión 7-8

- Definiendo el empleado: la persona y su experiencia

Sesión 9-10

- Journey Mapping: Mapeo de la Experiencia del Empleado

Sesión 11-12

- Marca empleadora

Sesión 13-14

- Desarrollo del Talento

Sesión 15-16

- Trabajo Aplicativo Final y Examen Final

3

Atracción, Valoración y Vinculación de Personas

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad identificar cómo los empleados están cada vez más en disposición de elegir a los empleadores y no al revés, como venía sucediendo hasta hace unos años. Esto pone a las compañías en una situación de necesidad de actuación para poder atraer y retener todo el talento posible, y eso sólo podrá conseguirlo adaptando sus prácticas a las demandadas por el público objetivo (candidatos).

Sesión 1-2 • El nuevo mundo.

Sesión 3-4 • Marca empleadora

Sesión 5-6 • Inbound Recruiting

Sesión 7-8 • Diseño y proyecto

Sesión 9-10 • Employee Advocacy

Sesión 11-12 • Marketing Interno

Sesión 13-14 • Enamoro a los mejores

Sesión 15-16 • Exposiciones trabajo final

1

Aprendizaje Organizacional y Gestión del Desarrollo

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad crear espacios de aprendizaje alineados a la estrategia organizacional y al propósito individual de las personas. Otorga sentido relevante a la experiencia del empleado, a partir de la gestión de oportunidades de crecimiento, fortalecimiento de habilidades y revelación del potencial individual. Asegurar la sostenibilidad del negocio, valorando y generando las capacidades necesarias para operar hoy y mañana.

Sesión 1-2 • Marcos estratégicos del aprendizaje: Competencias, Upskilling & Reskilling

Sesión 3-4 • Marcos estratégicos del aprendizaje: Competencias, Upskilling & Reskilling

Sesión 5-6 • Aprendizaje Formal en las organizaciones: Mallas y cursos

Sesión 7-8 • Aprendizaje Formal en las organizaciones: Mallas y cursos

Sesión 9-10 • Aprendizaje Informal en las organizaciones: Gestión del Conocimiento y Journeys de Aprendizaje

Sesión 11-12 • Gestión de las estrategias: tecnología y analytics

Sesión 13-14 • Gestión de las estrategias: tecnología y analytics

Sesión 15-16 • Trabajo aplicativo final

2

Estrategia de Remuneración Total y Salario Emocional

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad profundizar en el análisis de como interviene la propuesta de valor al empleado y diseña estrategias de impacto. Gestiona la paz laboral, la equidad interna y la competitividad del negocio en el mercado de trabajo. Empatiza con el colaborador y trae sus necesidades al centro, asumiendo el paradigma de los resultados como consecuencia y no como objetivo.

Sesión 1-2 • Introducción a la Compensación

Sesión 3-4 • Descripción de Puestos

Sesión 5-6 • Evaluación de Puestos: Metodologías

Sesión 7-8 • Análisis de Equidad Interna (I)

Sesión 9-10 • Análisis de Equidad Interna (II) **Sesión 11-12** • Estudio de Competitividad Externa

Sesión 13-14 • Sistemas Alternativos de Compensación

Sesión 15-16 • Examen Final

3

Bienestar, Balance y Satisfacción

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad gestionar el compromiso y diseño de programas de bienestar y balance laboral y personal. Analiza las motivaciones de los colaboradores y cómo reaccionan a los estímulos y observa su grado de satisfacción y provoca ambientes emocionales positivos. Diseña políticas de inclusión y diversidad para provocar identificación, arraigo e integración.

Sesión 1-2 • Bienestar y Felicidad

Sesión 3-4 • Mindfulness

Sesión 5-6 • El estrés laboral

Sesión 7-8 • Balance Laboral

Sesión 9-10 • Gestión del Tiempo y Resiliencia

Sesión 11-12 • Motivación en el Trabajo

Sesión 13-14 • Satisfacción en el Trabajo

Sesión 15-16 • Exposición Grupal de los Trabajos Aplicativos Finales

1

Estrategia de Remuneración Total y Salario Emocional (EADA curso online)

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad profundizar en el análisis de como interviene la Este curso teórico-práctico tiene como finalidad diseñar un nuevo espacio de trabajo híbrido, analizar el entramado comunicacional y descubrir las posibilidades de construir la identidad organizacional a partir de la relación humana más allá de las estructuras y propuestas convencionales.

Sesión 1-2	• Bases de la Comunicación Interna	Sesión 3-4	• Pensando en nuestros públicos internos
Sesión 5-6	• Cultura y Clima y por qué deben conectar con las personas	Sesión 7-8	• Relaciones internas con mirada humana
Sesión 9-10	• Gestión de la Motivación	Sesión 11-12	• Gestión de conflictos internos
Sesión 13-14	• ESG como factor de engagement interno	Sesión 15-16	• Presentación del trabajo aplicativo final

2

Analítica de Personas y Estrategias de Decisión Basadas en Datos

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar e interpretar los datos, métricas y análisis de las personas en el entorno organizacional, son la vía para comprender y predecir los comportamientos y situaciones necesarias para provocar los resultados superiores. Aprende a tomar decisiones sobre las personas y su futuro mediante el análisis de la información disponible Introduce datos predictivos a la toma de decisiones sobre personas en la organización: compromiso, desarrollo y sizing.

Sesión 1-2	• Introducción a la gestión de recursos humanos en la actualidad • Contexto VUCA / TUNA.	Sesión 3-4	• People Analytics & Framework
Sesión 5-6	• Modelo de gestión de Recursos Humanos y relación con PA	Sesión 7-8	• Modelo de gestión de Recursos Humanos y relación con PA (continuación)
Sesión 9-10	• Modelo de gestión de Recursos Humanos y relación con PA (Continuación)	Sesión 11-12	• Modelo de gestión de Recursos Humanos y relación con PA (Continuación)

Futuro del Trabajo

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar cómo a medida que la tecnología avanza y las mejores prácticas cambian, también lo hace la función de las personas. Conoce las nuevas tendencias en la gestión de personas: Agile HR, trabajo remoto, estrategias familyfriendly, aplicaciones de inteligencia artificial (AI), Machine Learning (ML) y BigData, GIG workers, aprendizaje on-demand, entre otras. Aprende a guiar la transformación digital de las organizaciones desde la mirada del empleado, sus metas, preocupaciones, palancas y barreras para el cambio.

Sesión 1-2

- Introducción al futuro del trabajo
- Tendencias globales que están transformando el trabajo
- Panorama general de empleo
- El rol de RRHH en la transformación del trabajo

Sesión 3-4

- Habilidades para el futuro
- Habilidades y Actitudes
- Brecha de habilidades y estrategias para cerrarla
- Aprendizaje continuo y capacitación en el trabajo

Sesión 5-6

- Gestión de talento en la era digital
- Nuevas formas de reclutamiento digital
- Evaluación de habilidades vs títulos académicos

Sesión 7-8

- Nuevas formas de liderazgo en la era digital
- Nuevas formas de liderazgo digital
- Motivación y compromiso de equipos remotos/híbridos
- Salud y bienestar de los empleados
- Diversidad, equidad e inclusión en la gestión de talento. Capítulo 5 de Future of Jobs Report.

Sesión 9-10

- Transformación de RRHH
- Nuevos roles en RRHH
- Transformación de RRHH
- RRHH ágil: adaptable a nuevas demandas y cambios en el entorno

Stage Internacional

eada[®]

business school
barcelona

Institución independiente y sin ánimo de lucro, fundada en 1957 y constituida como una fundación privada universitaria en 1984, dedicada a la formación, investigación aplicada y transferencia de conocimiento al mundo empresarial y a la sociedad en un contexto internacional.

#37

Worldwide

Masters in Management

(Financial Times, 2021)

#29

Europa

Business School

(Financial Times, 2020)

#42

Worldwide

Executive Education

(Financial Times, 2020)

#21

Europa

MBA

(Financial Times, 2021)



“Formamos profesionales
con una profunda
conciencia de sus
**propias habilidades
y competencias
directivas**”

EADA Business School

España 

Admisión

Requisitos para postular

Si cuentas con un año mínimo de experiencia en cargos ejecutivos o empresariales, puedes iniciar tu proceso de admisión enviando un correo electrónico a tu asesora de capacitación con los siguientes documentos:

- Ficha de inscripción completa
- Copia simple del DNI, CE o pasaporte (postulantes extranjeros)
- CV no documentado y fotografía escaneada

Financiamiento

Financiamiento Centrum PUCP

Te permite financiar el costo de tu programa con un interés de 0% y se aplica a personas naturales y jurídicas. Se expresa en letras de cumplimiento mensual. Para este beneficio, debes cumplir algunos requisitos y pasar una evaluación crediticia.

Auspicio Empresarial

También puedes financiar tu programa a través de una empresa. Esta empresa puede tener o no un convenio con nosotros. Consulta con tu asesor de capacitación para conocer las condiciones especiales de cada opción.



Aula Virtual (Modalidad Remota)
100% Clases en tiempo real



Inversión

S/. 16,950



Duración

9 meses lectivos
192 horas



Frecuencia

Martes y Jueves



Horario

19:00 - 22:30

Horario Curso EADA 

7:30 - 9:30 a.m.

Frecuencia: martes

*Fechas por confirmar



Lo que nos hace únicos

Calidad Educativa

Somos la única escuela de negocios del Perú que ha alcanzado la Triple Corona, una de las nueve de Latinoamérica y una de las 82 de las casi 13,670 escuelas de negocios en el mundo.

Excelencia Docente

Nuestros profesores se caracterizan por no solo llevar a las aulas lo mejor de su conocimiento teórico, sino también su experiencia profesional.

Compromiso Ético

Nuestra meta y el compromiso que asumimos para lograrla, son consistentes con nuestra principal responsabilidad: hacer de cada alumno el mejor profesional.

Procesos Certificados

Somos la única escuela de negocios con Cuádruple Certificación ISO, que garantiza la excelencia académica y demuestra nuestro compromiso con el medio ambiente y nuestra sociedad.

Nuestros Rankings

Las mediciones de calidad en educación gerencial más serias y confiables del mundo ubican a nuestros programas en lugares preferenciales.

Somos la escuela de negocios líder en el Perú y una de las primeras en América Latina.

#1

Perú

Executive Education

(Financial Times, 2025)

#6

Latam

Executive Education

(Financial Times, 2025)

#29

Worldwide

Executive Education

(Financial Times, 2025)



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA

Informes:

✉ centruminformes@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe