

CURSO CORTO EDEX

Marco Laboral Regulatorio y Gestión de la Relación de Trabajo



ELIGE DECIDE EMPIEZA

 **Inicio:**
Jueves 28
de Agosto

 **Frecuencia:**
Semanal

 **Horario:**
19:00 - 22:30

 **Modalidad:**
Clases en
tiempo real

¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas



Siete semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Seguimiento de clases y envío de material académico a través de la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



Descripción del Programa

Brindará a los participantes las herramientas necesarias para comprender y aplicar de forma estratégica la normativa laboral vigente en la gestión diaria del talento humano. En un entorno donde las decisiones sobre personal pueden implicar consecuencias legales significativas, conocer el marco regulatorio permite anticiparse a riesgos, prevenir conflictos y asegurar la sostenibilidad organizacional.

A través de casos prácticos y análisis normativo, el curso permitirá a los participantes tomar decisiones informadas y alineadas con las exigencias legales, fortaleciendo su rol como gestores responsables del capital humano. Además, se desarrollarán criterios para interpretar la postura de las autoridades laborales frente a diversas situaciones organizacionales, minimizando contingencias y asegurando el cumplimiento normativo.



Objetivo

Brindar a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para interpretar y aplicar de manera estratégica la normativa laboral vigente en la gestión del talento humano, con el fin de prevenir riesgos legales, garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer la toma de decisiones organizacionales.



Dirigido a

Gerentes, profesionales de recursos humanos y ejecutivos de diversas áreas que desean gestionar personas dentro del marco legal laboral, anticipando riesgos y fortaleciendo la toma de decisiones.

Ruta de Aprendizaje

SESIÓN 1 y 2

Jueves 28 de
Agosto

Retos de la gestión de personal y la ley laboral peruana

- Conceptos básicos.
- Sistema de fuentes del derecho laboral peruano.
- Ordenamientos o regulaciones vigentes.
- La gestión de personal como elemento esencial en el cumplimiento de las reglas de juego.

SESIÓN 3 y 4

Jueves 4 de
Septiembre

Contratación no laboral, laboral y mediante terceros

- Modalidades de contratación de servicios.
- La contratación no laboral: voluntariado, locación de servicios y modalidades formativas.
- La contratación laboral directa. Tipos.
- La contratación laboral indirecta / descentralización productiva. Tipos.
- Criterios a considerar en cada modalidad de contratación.

SESIÓN 5 y 6

Jueves 11 de
Septiembre

Remuneraciones y otros beneficios

- Conceptos remunerativos y no remunerativos.
- Beneficios sociales: CTS, gratificaciones, participación en las utilidades, asignación familiar.
- Remuneración computable para cada beneficio social.
- Requisitos para la percepción de cada beneficio social.

SESIÓN 7 y 8

Jueves 18 de
Septiembre

Tiempo de trabajo

- Tiempo de trabajo y tiempo de no trabajo.
- Jornada, horario y trabajo en sobretiempo.
- Tele trabajo y trabajo remoto.
- Los descansos pagados: semanal, feriados y anual (vacaciones).

SESIÓN 9 y 10

Jueves 25 de
Septiembre

Estabilidad laboral

- Tipos de terminación del contrato de trabajo
- Tipos de despido: legal, nulo, arbitrario, incausado, fraudulento, lesivo de derechos fundamentales. Requisitos.
- Formas de reparación del despido no legal.
- La discusión entre derechos constitucionales.

SESIÓN 11 y 12

Jueves 2 de
Octubre

Sindicatos y negociación colectiva

- La libertad sindical: individual y colectiva.
- La negociación colectiva y el convenio colectivo.
- La huelga.

SESIÓN 13

Jueves 9 de
Octubre

Demo day

- Resolución de casos sobre formas de contratación, despido y atención de temas sindicales. / Presentaciones

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Docente del Programa

Daniel Augusto Ulloa Millares

Es abogado (PUCP, 1997), Máster Interuniversitario en empleo, relaciones laborales y diálogo social en Europa (2006) y Doctor en Derecho (2016) por la Universidad Castilla La Mancha, España. Asimismo, ha realizado cursos de post grado en la Universidad de Buenos Aires (2001), en el centro internacional de formación de la OIT (Turín), la Universidad de Boloña y la Universidad de Castilla - La Mancha (2004).

Es profesor ordinario de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la PUCP y en la Maestría de Derecho del Trabajo (2001 a la fecha), ha sido Director de la Maestría de Relaciones Laborales de la citada universidad (2014 a 2019), docente de inspección del trabajo en la Universidad ESAN (2009 a la fecha), docente en la Universidad Mayor de San Marcos (2017 a 2019), en la Universidad de Lima (2021-2023), en la Universidad San Martín de Porres (2023 a la fecha) y ha dictado cursos de su especialidad en la Academia de la Magistratura, a los abogados del Ministerio de Trabajo (2012) y a los inspectores de trabajo (2007-2008; 2013, 2016). Ha sido árbitro en numerosos procedimientos de negociación colectiva (Córpac, Inspectores de trabajo, Inictel-UNI, Municipalidad de Jesús María, Municipalidad de Surco, Tecsur, Petro Perú, Telefónica, Topytop, entre otras) habiendo sido nombrado por la parte trabajadora, por la parte empleadora o como presidente de tribunal. Ha sido presidente de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (www.spdts.org.pe) en el bienio 2017-2019 y actualmente es socio en Petralegal (www.petraregal.pe).

Actualmente, es Secretario Académico del Departamento de Posgrado en Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú.



Inicio:

Jueves 28 de Agosto



Frecuencia:

Semanal



Duración:

07 semanas



Modalidad:

Clases en tiempo real



Horario:

19:00 - 22:30



Inversión soles:

S/ 1900

Información y descuentos

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe



EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING

Nº1
EN PERÚ

Nº6
EN LATAM

Nº29
EN EL MUNDO



unicon

CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED
EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON,
entre las Top 100 referentes en
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking