



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Habilidades de Coaching para Líderes



25 Septiembre 2025



04 Meses lectivos

Acerca del Programa



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Habilidades de Coaching para Líderes



Modalidad Online: Clases en tiempo real

Los líderes de hoy día se enfrentan a constantes desafíos, ser líder implica también ser coach, es decir, ser agente de cambio en la propia vida y en la de los demás. Cómo ayudar a otros a desarrollar sus habilidades profesionales, cómo promover el crecimiento personal en sus colaboradores, cómo enseñar a otros a alcanzar sus metas y las de la organización. En atención a estos desafíos que el mercado exige CENTRUM PUCP lanza el programa de especialización en Habilidades de Coaching para Líderes. Este programa permite que el participante desarrolle habilidades y destrezas en coaching individual y grupal que le permitan realizar intervenciones efectivas en el ámbito de la organización, y contribuyan a la creación de una cultura organizacional basada en el diálogo, el intercambio y el aprendizaje.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Habilidades de Coaching para Líderes



Objetivos

01

Desarrollar estrategias y herramientas propias del Coaching que permitirán diseñar los procesos a través de la transformación positiva, con la finalidad de aportar valor a la organización.

02

Manejar herramientas de procesos de coaching en una organización para potenciar el perfil de los equipos de trabajo.

03

Gestionar el talento con la finalidad de que el desempeño tenga impacto favorable en el logro de los objetivos organizacionales.

04

Distinguir las diferencias entre los conceptos asociados a coaching y liderazgo.

Ruta de Apendizaje



Coaching y la Gestión del Cambio Organizacional

Este curso teórico/práctico tiene como finalidad analizar el papel del gerente-coach como agente de cambio en las organizaciones. El coaching organizacional es un tipo de coaching enfocado en el liderazgo empresarial. Es un coaching basado más en las relaciones, en la búsqueda de una mayor productividad y un mejor clima laboral en los equipos de trabajo.

- Modelos de cambio y su uso en coaching.
- Resistencia activa y pasiva: el papel del coaching en su manejo.

Competencias Medulares del Coach

Este curso teórico/práctico tiene como finalidad determinar la relación integral con el coachee en sus etapas de creación de contexto y construcción de la relación, indagación, extracción de aprendizajes, seguimiento y apoyo a personas y equipos: establecimiento de la relación de coaching.

- Comunicación efectiva.
- PNL y su aplicación en el coaching.
- Desarrollo de repertorios indagatorios eficaces.
- Oportunidades de aprendizaje del coachee.
- Evaluación 360° y feedback.
- Objetivos, planes y metas del coachee.





Coaching Enfocado al Manejo de Equipos

Este curso teórico/práctico tiene como finalidad estudiar los ciclos formativos, constructivos y destructivos de los equipos. Desarrollo de competencias para promover la generación de acciones innovadoras.

- Group think.
- Pautas de liderazgo en equipos y modelos conversacionales.
- Aprendizaje centrado en la acción ARL.
- El arte de formular preguntas a los equipos: enfoque de tarea y enfoque de proceso.
- La intervención activa en el proceso del grupo.

Organizaciones: Comportamiento, Aprendizaje y Cultura



Este curso teórico/práctico tiene como finalidad establecer la realidad organizacional y el impacto de sus sistemas en el comportamiento individual y de los equipos de trabajo.

- La percepción en las organizaciones.
- Poder e influencia en las organizaciones.
- El coaching como moldeador de cultura organizacional.
- Aprendizaje organizacional: facilitadores e inhibidores.





Liderazgo y Coaching

Este curso teórico/práctico tiene como finalidad analizar la participación del líder coach como agente capaz de disolver obstáculos que frenan el desempeño superior y propiciar aprendizaje y crecimiento.

- La escucha como competencia clave para liderar.
- Creación de liderazgo a través del coaching.
- Los líderes como coaches, el mentoring.



Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Inicio

25 de Septiembre 2025

Duración y Horario

4 meses lectivos - 84 horas

Martes y Jueves de 07:00 - 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,500

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados
(participación, constancia de notas,
mallas académicas, etc.)

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Habilidades de Coaching para Líderes



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



Nº1 EN PERÚ
Nº6 EN LATAM
Nº29 EN EL MUNDO