

CURSO CORTO EDEX

Marco Laboral Regulatorio y Gestión de la Relación de Trabajo



ELIGE DECIDE EMPIEZA



Inicio:

Miércoles 29
de Octubre



Frecuencia:

Semanal



Horario:

19:00 - 22:30



Modalidad:

Clases en
tiempo real

¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas



Siete semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Seguimiento de clases y envío de material académico a través de la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



Descripción del Programa

Brindará a los participantes las herramientas necesarias para comprender y aplicar de forma estratégica la normativa laboral vigente en la gestión diaria del talento humano. En un entorno donde las decisiones sobre personal pueden implicar consecuencias legales significativas, conocer el marco regulatorio permite anticiparse a riesgos, prevenir conflictos y asegurar la sostenibilidad organizacional.

A través de casos prácticos y análisis normativo, el curso permitirá a los participantes tomar decisiones informadas y alineadas con las exigencias legales, fortaleciendo su rol como gestores responsables del capital humano. Además, se desarrollarán criterios para interpretar la postura de las autoridades laborales frente a diversas situaciones organizacionales, minimizando contingencias y asegurando el cumplimiento normativo.



Objetivo

Brindar a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para interpretar y aplicar de manera estratégica la normativa laboral vigente en la gestión del talento humano, con el fin de prevenir riesgos legales, garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer la toma de decisiones organizacionales.



Dirigido a

Gerentes, profesionales de recursos humanos y ejecutivos de diversas áreas que desean gestionar personas dentro del marco legal laboral, anticipando riesgos y fortaleciendo la toma de decisiones.

Ruta de Aprendizaje

SESIÓN 1 y 2

Miércoles 29
de Octubre

Retos de la gestión de personal y la ley laboral peruana

- Conceptos básicos.
- Sistema de fuentes del derecho laboral peruano.
- Ordenamientos o regulaciones vigentes.
- La gestión de personal como elemento esencial en el cumplimiento de las reglas de juego.

SESIÓN 3 y 4

Miércoles 5 de
Noviembre

Contratación no laboral, laboral y mediante terceros

- Modalidades de contratación de servicios.
- La contratación no laboral: voluntariado, locación de servicios y modalidades formativas.
- La contratación laboral directa. Tipos.
- La contratación laboral indirecta / descentralización productiva. Tipos.
- Criterios a considerar en cada modalidad de contratación.

SESIÓN 5 y 6

Miércoles 12 de
Noviembre

Remuneraciones y otros beneficios

- Conceptos remunerativos y no remunerativos.
- Beneficios sociales: CTS, gratificaciones, participación en las utilidades, asignación familiar.
- Remuneración computable para cada beneficio social.
- Requisitos para la percepción de cada beneficio social.

SESIÓN 7 y 8

Miércoles 19
de Noviembre

Tiempo de trabajo

- Tiempo de trabajo y tiempo de no trabajo.
- Jornada, horario y trabajo en sobretiempo.
- Tele trabajo y trabajo remoto.
- Los descansos pagados: semanal, feriados y anual (vacaciones).

SESIÓN 9 y 10

Miércoles 26 de
Noviembre

Estabilidad laboral

- Tipos de terminación del contrato de trabajo
- Tipos de despido: legal, nulo, arbitrario, incausado, fraudulento, lesivo de derechos fundamentales. Requisitos.
- Formas de reparación del despido no legal.
- La discusión entre derechos constitucionales.

SESIÓN 11 y 12

Miércoles 3 de
Diciembre

Sindicatos y negociación colectiva

- La libertad sindical: individual y colectiva.
- La negociación colectiva y el convenio colectivo.
- La huelga.

SESIÓN 13

Miércoles 10
de Diciembre

Demo day

- Resolución de casos sobre formas de contratación, despido y atención de temas sindicales. / Presentaciones

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Docente del Programa

Claudia Vanesa Mejia

Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (2016), magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la misma universidad (2018). Asimismo, tiene el título de Segunda Especialidad en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Facultad de Derecho de la PUCP (2017). En los últimos años, ha seguido estudios avanzados en Derecho social de la Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la PUCP y del Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social de la Universidad de Salamanca (2017), así como de los congresos nacionales en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (2014, 2016 y 2020).

En relación con su experiencia profesional, se ha desempeñado como abogada en consultoría laboral y procesal laboral en los sectores público y privado, concretamente, en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (como asesora del Viceministerio de Trabajo en el 2018 y consultora en la Dirección General de Políticas de Inspección del Trabajo en el 2019) y en el Sistema Metropolitano de la Solidaridad (consultora en el año 2019); además, ha prestado servicios para los estudios de abogados Lazo, De Romaña.

En la actualidad, se desempeña como abogada asociada en Derecho Laboral en el Estudio Thorne, Echandía y Lema Abogados, y como profesora de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la PUCP y en la escuela de posgrado de la PUCP.



Inicio:

Miércoles 29 de Octubre



Frecuencia:

Semanal



Duración:

07 semanas



Modalidad:

Clases en tiempo real



Horario:

19:00 - 22:30



Inversión soles:

S/ 1900

Información y descuentos

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe



EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING

Nº1
EN PERÚ

Nº6
EN LATAM

Nº29
EN EL MUNDO



unicon

CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED
EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON,
entre las Top 100 referentes en
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking