

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Inteligencia Artificial en Recursos Humanos



29 Octubre 2025



03 Meses lectivos



Acerca del Programa



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Inteligencia Artificial en Recursos Humanos

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

El Programa está diseñado para preparar a los profesionales de Recursos Humanos a enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que ofrecen las tecnologías emergentes en el ámbito de la gestión del talento. Este programa se centra en dotar a los participantes de un conocimiento teórico y práctico sobre el uso de la inteligencia artificial (IA) y las herramientas digitales más avanzadas, orientadas a optimizar los procesos de Recursos Humanos y a transformar la función de RRHH en un motor estratégico dentro de la organización.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Inteligencia Artificial en Recursos Humanos



Objetivos

01

Aplicar estrategias y herramientas de inteligencia artificial en los procesos de gestión del talento humano para optimizar la eficiencia operativa.

02

Analizar el impacto de la inteligencia artificial en la gestión del talento humano y el futuro del trabajo, identificando tendencias clave y desafíos emergentes.

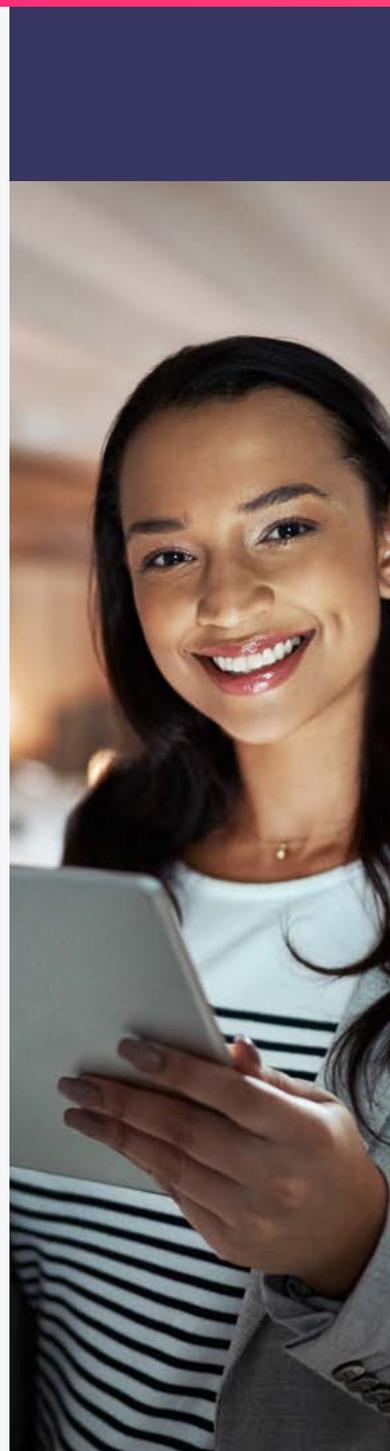
03

Diseñar soluciones basadas en IA generativa para optimizar procesos en Recursos Humanos, aumentando la eficiencia en tareas administrativas y estratégicas.

Ruta de Aprendizaje

CURSO

- I** **Gestión de la Inteligencia Artificial y el Futuro del Trabajo**
Este curso de naturaleza teórico-práctica ofrece una visión integral de cómo la inteligencia artificial (IA) está transformando el mundo laboral, especialmente en el ámbito de Recursos Humanos.
- II** **IA Generativa para la Eficiencia y Optimización en Procesos de RRHH**
Este curso de naturaleza teórico-práctica se centra en la aplicación de la inteligencia artificial generativa para mejorar la eficiencia en los procesos administrativos de Recursos Humanos.
- III** **Optimización del Employer Branding y Atracción de Talento con IA**
Este curso de naturaleza teórico-práctica se centra en el uso de tecnologías avanzadas, incluyendo la inteligencia artificial y big data, para optimizar las estrategias de employer branding y la atracción de talento en un entorno competitivo.
- IV** **Selección Inteligente: IA al Servicio del Reclutamiento**
Aborda la integración de la inteligencia artificial en los procesos de selección, con un enfoque en la automatización y optimización de la identificación y evaluación de candidatos.
- V** **Onboarding Digital: Integración Tecnológica en la Incorporación de Nuevos Empleados**
Este curso de naturaleza teórico-práctica explora la implementación de soluciones tecnológicas en el proceso de onboarding, con el objetivo de mejorar la integración y experiencia de los nuevos empleados.
- VI** **Formación Continua y Desarrollo Profesional Asistidos por IA**
Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad explorar en el uso de herramientas de inteligencia artificial para personalizar y mejorar los programas de desarrollo profesional y formación continua.
- VII** **Transformación Digital en la Gestión de Recursos Humanos**
Este curso de naturaleza teórico-práctica prepara a los participantes para liderar la transformación digital en el ámbito de Recursos Humanos, desarrollando habilidades de liderazgo para gestionar el cambio organizacional y fomentar una cultura de innovación.



CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. De no cumplir con el quórum requerido CENTRUM PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas.

Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por su excelencia académica, trayectoria internacional y alta expertise en sus respectivos campos de acción.



Amador
Rivera Herrera

El profesor Rivera es Magíster en Administración de Negocios por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Bachiller en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Privada Norbert Wiener. Asimismo, en EADA Business School, España, ha cursado el Programa Avanzado en Marketing Digital y el Programa Avanzado en Innovación y Emprendimiento.

En su trayectoria laboral, se ha desempeñado como Coordinador de Educación Ejecutiva en Centrum PUCP. Cuenta con más de 11 años de experiencia en el sector educativo, destacando por su labor en la mejora y eficiencia de procesos, customer experience, innovación de nuevos productos, acompañamiento y mentoría docente. Actualmente se desempeña como Jefe de Programas Académicos de Educación Ejecutiva en Centrum PUCP, donde también ejerce como Profesor.



Amy Yohanna
Godo Bocanegra

La profesora Amy Godo, Ingeniera de Sistemas titulada. Poseedora de un MBA Gerencial de CENTRUM PUCP, con una tesis sobresaliente sobre “Metodologías Ágiles: Percepción de los Profesionales de la Ciudad de Lima”, la profesora Godo ha ampliado su perspectiva internacional con un Magíster Internacional en Liderazgo de EADA Business School en Barcelona, España.

Actualmente, se desempeña como Agile Program Manager de Mejora Continua TI en Yape desde enero de 2023, liderando proyectos estratégicos de Tecnología de la Información y supervisando el rendimiento del equipo Tech. En Rimac Seguros Y Reaseguros, donde ocupó el cargo de Especialista de Transformación de Proyectos TI. Con antecedentes significativos en el Banco de Crédito del Perú, la profesora Godo ha ocupado roles de gestión y supervisión en Calidad de Software, Desarrollo TI, hasta Subgerente de Gobierno y Estrategias de Arquitectura TI.



Angie Alvarez Hinostroza

La profesora Alvarez es Magíster en Administración Estratégica de Empresas de la Pontificia Universidad Católica del Perú, y también cuenta con el título de Master Internacional en Liderazgo por EADA Business School en España. Asimismo, es Bachiller en Administración de Empresas por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

En la actualidad, ocupa el cargo de Directora de HR Opportunity, la primera consultora en América Latina en representar a HRCl. Además, se destaca como creadora y facilitadora de programas de preparación para la certificación en América Latina, estableciéndose como una pionera en promover estas certificaciones en la región. Ha impartido clases en la Escuela de Posgrado de la Universidad Privada de Tacna y en pregrado en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Actualmente, es Directora de HR Opportunity y Scouter, y Docente del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la PUCP.



Manuel Gerardo Sotomayor Zambrano

El profesor Sotomayor es Magíster en Administración de Empresas por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), Máster en Gestión del Factor Humano por la EOI – Escuela de Negocios de Madrid y Bachiller en Psicología Educativa en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Se ha desempeñado por más de 14 años como Director Asociado de Aprendizaje y de Educación en la corporación Yanbal International, de igual modo fue Socio consultor en Aprendizaje360 en temas de Aprendizaje y Conocimiento para organizaciones, así como Consultor del Instituto para la Calidad de la Pontificia Universidad Católica, Consultor en Programas Virtuales en proyectos sociales en cooperación con Microsoft y SUMBI ONG para la educación de primera infancia y Asesor en Capacitación Docente y Diseño Curricular en la UPC.



Giulio Franz Marchena Selki

El profesor Marchena es Doctor en Administración Estratégica de Empresas y Magíster en Administración Estratégica de Empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú, asimismo, tiene un Master of Business Administration (MBA) por EADA Business School en Barcelona, España. Licenciado en Ingeniería de Sistemas y, además, tiene el Certificado en Mejores Prácticas ITIL y tecnologías Microsoft.

Se ha desempeñado como Gerente de Proyectos para la consultora española Gesfor Osmos, Gerente de Arquitectura Retail en el Banco de Crédito del Perú (BCP) y Gerente de Transformación Digital para Microsoft Latinoamérica. Ha impartido cursos desde hace más de 16 años en instituciones como la Cámara de Comercio de Lima, Cibertec y en Centrum PUCP en las direcciones de Operaciones, TI y Marketing. Actualmente es CEO de la consultora Microhelp, Co-fundador de Rento y Docente del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la PUCP.



Gianmarco Ramos Rodriguez

El profesor Ramos es Ingeniero de Sistemas, con estudios complementarios en PMI, Marketing Digital, Marketing Automation y Business Intelligence; en los últimos años enfocado a temas de Liderazgo, Coaching y Gestión del Talento, Certificado por la International Association of Coaching en Leadership Coaching.

Se ha desempeñado como Consultor para el sector Salud y Financiero en Proyectos de Tecnología y Business Intelligence, durante 15 años trabajó en Belcorp. En el 2020 pasa a ser Gerente de Recursos Humanos en Tismart, empresa de tecnología que brinda servicios E2E a nivel de ejecución de proyectos. En la actualidad, se desempeña como Gerente General en Tismart SAC., Profesor en UTEC, Ponente e Instructor de Cursos Internacionales en Management 3.0.

Inicio

29 de octubre 2025

Duración y Horario

3 meses lectivos / 72 horas

Lunes y miércoles de 07:00 a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,200

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.)

Informes:

✉ centruminformes@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Inteligencia Artificial en Recursos Humanos



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



Nº1 EN PERÚ
EDUCACIÓN EJECUTIVA