

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

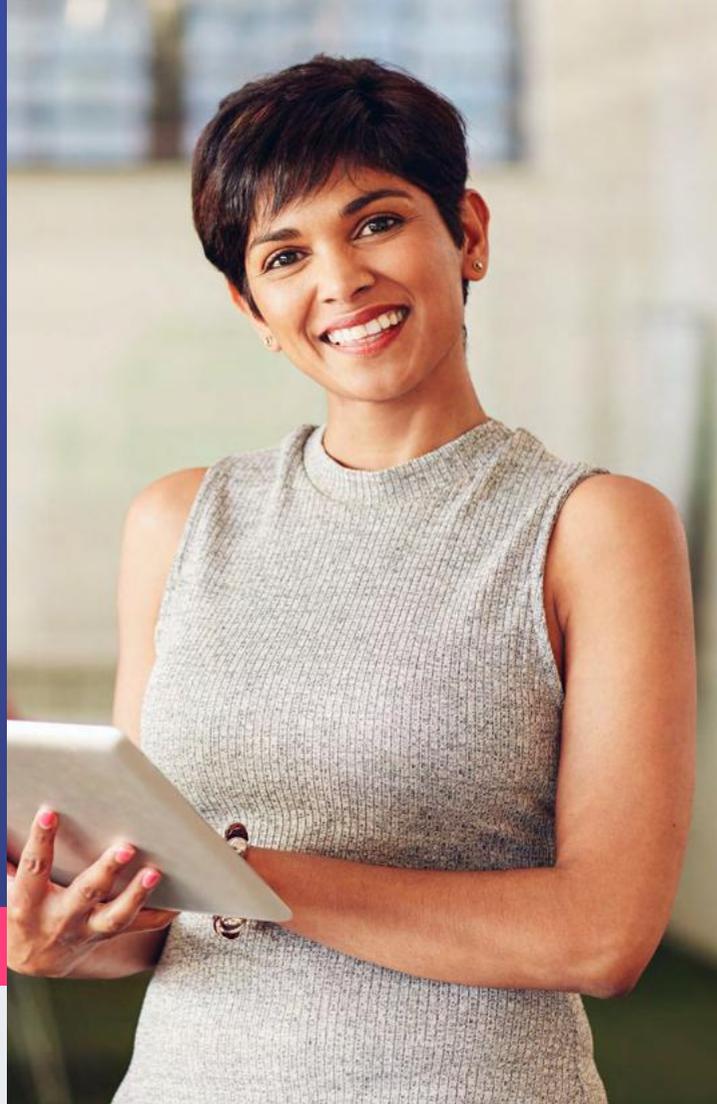
Gestión de las Compensaciones y Beneficios

 **30** Octubre 2025

 **03** Meses lectivos



Acerca del Programa



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Gestión de las Compensaciones y Beneficios

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

La función de Compensación y Beneficios está experimentando un creciente protagonismo dentro de las empresas en el mercado local, pasando a ser una de las especialidades con mayor demanda del área de Recursos Humanos. La gestión retributiva de los empleados requiere un enfoque estratégico que parte del conocimiento de aspectos técnicos como son: la descripción de puestos, la evaluación de puestos y el análisis de equidad interna y competitividad externa para el diseño de estructuras salariales. Asimismo, la gestión retributiva debe tratarse de manera integral, teniendo en cuenta las implicancias legales laborales, así como las repercusiones fiscales y el impacto en la cuenta de resultados de la empresa. El enfoque del Programa de Especialización en Compensación y Beneficios permitirá al profesional de Recursos Humanos adquirir competencias pragmáticas que lo catapulten a desempeñar un rol de socio estratégico del negocio.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Gestión de las
Compensaciones y Beneficios



Objetivos

01

Crear los parámetros de gestión de las compensaciones y beneficios acordes a objetivos institucionales.

02

Identificar las políticas de compensación de las compañías, nuevas tendencias y las políticas más exitosas en los diferentes sectores.

03

Aplicar las nuevas tendencias en beneficios y compensaciones evaluando la problemática y retos actuales.

04

Utilizar el marco legal laboral y tributario para una gestión eficiente de las compensaciones.

Contenido del Programa

1

Compensación y Beneficios

El curso Compensación y Beneficios tiene por finalidad brindar los conceptos de la comprensión y la función vital que cumple el área de compensación y beneficios en la gestión de personas dentro de una empresa. El programa dará a conocer las tres metodologías de evaluación de puestos más reconocidas a nivel internacional: Willis Towers Watson, Mercer y Hay Group.

Sesión 1-2 • Introducción a la Compensación

Sesión 3-4 • Estrategia y Política Retributiva

Sesión 5-6 • Descripción de Puestos

Sesión 7-8 • Evaluación de Puestos: Metodologías

Sesión 9-10 • Evaluación de Puestos: Método de Escalas y Perfiles – Puntos HAY

Sesión 11-12 • Análisis de Equidad Interna

Sesión 13-14 • Estudio de Competitividad Externa

Sesión 15-16 • Los planes de incentivos. Retribución Variable

Sesión 17-18 • Estructuras Salariales

Sesión 19-20 • Sistemas Alternativos de Compensación.
• Trabajo Aplicativo Final. Examen Final

2

Remuneraciones y el Marco Jurídico Laboral

El curso comprende el estudio de las principales leyes laborales del régimen de la actividad privada que tienen repercusión en el diseño de paquetes de compensaciones y beneficios para personal nacional y extranjero, el manejo de los beneficios nacidos de la costumbre, las liberalidades y las indemnizaciones, así como el análisis de casos emblemáticos y cómo han sido abordados por la jurisprudencia.

Sesión 1-2 • El ordenamiento internacional aplicable a las remuneraciones. Presentación.

Sesión 3-4 • Presentación y marco legal de la remuneración en Perú (primera parte)

Sesión 5-6 • Marco legal de la remuneración en el Perú (segunda parte)

Sesión 7-8 • Principios laborales vinculados a la remuneración

Sesión 9-10 • Composición del esquema retributivo

Sesión 11-12 • Composición del “paquete de salida”

Sesión 13-14 • Pagos en regímenes especiales: agrarios, construcción civil, extranjeros.

Sesión 15-16 • Repaso general y revisión de casos prácticos.

3

Aspectos Tributarios de los Sistemas Retributivos

El curso Aspectos Tributarios de los Sistemas Retributivos abordara los principales temas del Derecho Tributario Empresarial que tienen incidencia laboral, analizando los principales aspectos del Impuesto a la Renta de Quinta Categoría, tales como los conceptos remunerativos, no remunerativos y las condiciones de trabajo, calificación que resulta relevante para determinar la imposición tributaria respecto de dichos conceptos, así como los conceptos entregados a la culminación de la relación laboral.

Sesión 1-2 • Rentas de Trabajo y vínculo laboral

Sesión 3-4 • Conceptos no incididos con el Impuesto a la Renta
• Aspectos Tributarios de Remuneraciones, bonificaciones y otras obligaciones legales entregadas a los trabajadores con motivo del vínculo laboral

Sesión 5-6 • Incidencia de los incentivos y aguinaldos otorgados a trabajadores (capacitaciones, estudios de posgrado, bonos, entre otros)
• Incidencia Tributaria de Remuneraciones y otras obligaciones entregados con motivo de cese del vínculo laboral

Sesión 7-8 • Facultades de la Administración Tributaria para determinar la existencia de una relación laboral

Sesión 9-10 • Distribución indirecta de utilidades: Expatriados

Sesión 11-12 • Expatriados y Convenios

Inicio

30 de octubre 2025

Duración y Horario

3 meses lectivos / 72 horas

Martes y jueves de 07:00 a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,200

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.)

Informes:

✉ centruminformes@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de las Compensaciones y Beneficios



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA

