

DIPLOMATURA

Business Coaching



PROFESSIONAL IN BUSINESS
COACH CERTIFICATE



06 Diciembre 2025



09 Meses lectivos

Lifelong Learning



Acerca del Programa



DIPLOMATURA

Business Coaching

La Diplomatura de Estudio en Business Coaching busca atender la creciente demanda de las empresas por contar con coaches profesionales capaces de diseñar y acompañar procesos de aprendizaje que desarrollen el potencial de las personas y equipos con una mirada sistémica, íntegra e integradora, que permita el logro de los objetivos organizacionales, así como la mejora de las relaciones interpersonales, el clima laboral y el desarrollo de los colaboradores. En este sentido, el rol del coach apunta a generar consciencia, incrementar la responsabilidad y competencias personales e interpersonales, de manera alineada a los valores organizacionales.

Certificaciones



Centrum PUCP 

Diplomatura de Estudio en Business Coaching



Professional in Business Coach Certificate

**Otorgado a los alumnos con promedio de 16.00 a más.*

**La nota mínima aprobatoria para obtener el certificado de estudios es de 11 en cada uno de los diferentes cursos.*



Objetivos

01

Formar coaches profesionales conscientes, responsables, íntegros y competentes para acompañar procesos de aprendizaje organizacionales.

02

Expandir la consciencia y apertura al aprendizaje transformador que permita al participante explorar y trabajar en los aspectos que requiera en su crecimiento personal.

03

Fortalecer la inteligencia emocional y calidad de las relaciones interpersonales del participante para responder positivamente ante los desafíos y situaciones diversas que se le presenten en la vida personal y laboral.

Contenido del Programa

1 Fundamentos de Coaching

Este curso está diseñado para presentar los principios y fundamentos filosóficos, científicos y éticos que guían la labor del coach, empezando por el propio desarrollo personal. Desde una mirada integral del ser humano, en donde participa el dominio racional, emocional y corporal, los estudiantes desarrollan y fortalecen su capacidad reflexiva y de acción como protagonistas de su propia vida.

2 Competencias Fundamentales- El ser y hacer del Coach

Este curso se centra en el desarrollo de las competencias fundamentales de coaching. Básicamente, competencias lingüísticas, comunicación y escucha activa, coordinación impecable, negociación, compromisos y recompromisos conversacionales. Estas competencias no se dirigen sólo al aprendizaje técnico del coaching, sino esencialmente al desarrollo personal del coach.

3 Emocionalidad y Corporalidad en Coaching

Este curso profundiza en el aprendizaje de las competencias emocionales y trabajo corporal como espacios de aprendizaje transformacional. Se explorarán diversas miradas de las emociones y corporalidad, su significado e impacto en el comportamiento y desempeño, así como en el bienestar y salud de las personas. Se mostrará la base neurocientífica de las emociones y cómo es posible realizar intervenciones corporales y emocionales efectivas en el coaching.

4 Aplicación Práctica del Business Coaching

Se brindarán herramientas y técnicas de coaching aplicados al espacio organizacional. Se mostrará un abordaje que permita al coach comprender los sistemas organizacionales, las relaciones de poder, liderazgo, desarrollo de equipos, herramientas de coaching grupal y de equipos. El curso permitirá al coach una perspectiva sistémica de las organizaciones, y desarrollará sus habilidades para comprender los fundamentos del coaching ejecutivo y coaching de equipos y diseñar intervenciones de coaching organizacional.

5

Team Coaching y Coaching ejecutivo

El curso permite conocer, a través de un aprendizaje significativo, los elementos relacionados con la construcción, conformación y gestión de equipos eficaces, iniciando o consolidando las habilidades personales y de equipo, necesarias, que permitan una mayor efectividad, eficiencia y calidad en los resultados de la organización.

6

Evaluación de Competencias

Este módulo es de evaluación de los aprendizajes del coaching a partir de la experiencia vivencial e individual del coaching del estudiante y de la puesta en práctica de las competencias aprendidas a través de ejercicios y sesiones reales de coaching observados, en los cuales obtiene retroalimentación valiosa para el aprendizaje de competencias. Se busca el logro de competencias como coach profesional a nivel de principiante el cual será determinado por diferentes observadores calificados para tal fin. En sí, es un proceso de ir recogiendo evidencias de la incorporación de los aprendizajes teóricos en la práctica misma y en la vida personal y profesional. Se incluye las evaluaciones del Taller Aplicativo, el proceso personal seguido a lo largo del programa, las evaluaciones de las sesiones observadas calificadas de coaching individual y grupal.

METODOLOGÍA

METODOLOGÍA

Nuestra metodología se basa en el aprendizaje experiencial, integrando diversas instancias que se desarrollan de manera transversal a lo largo del programa. Los temas se trabajan de forma práctica, enfocándose en el desarrollo de competencias de coaching a través de un acompañamiento individual y grupal supervisado.

Instancias de Aprendizaje General

Talleres de Aprendizaje: El programa incluye 9 fines de semana presenciales de jornada completa (9:00 a.m. a 6:30 p.m.), liderados por un relator principal y con la activa participación de los coaches supervisores. Las sesiones incluyen exposiciones dialogadas, ejercicios de reflexión, prácticas de coaching y retroalimentación personalizada.

Instancias Grupales (Grupo de Aprendizaje)

Cada participante formará parte de un grupo de 7 a 8 personas, dirigido por un Supervisor-Coach, realizando las siguientes actividades:

Reuniones de Grupo de Aprendizaje: Reuniones periódicas de 3 horas, guiadas por el Supervisor-Coach, para profundizar en el aprendizaje individual y grupal. La mayoría se realizarán durante los talleres de aprendizaje, aunque algunas podrían programarse fuera de ese horario. El Supervisor-Coach contará con una guía estructurada para cada sesión.

Instancias Individuales

Sesiones de Coaching Individual: Cada participante tendrá al menos 6 sesiones individuales de 1.5 horas con su Coach Supervisor, sumando aproximadamente 9 horas. Las fechas, horarios y lugares se definirán de mutuo acuerdo.



Recursos de Aprendizaje

Guías de Aprendizaje: Siete guías que incluyen lecturas y ejercicios prácticos para integrar conocimientos y potenciar el desarrollo personal.

Prácticas de Coaching: En la segunda mitad del programa, cada participante realizará al menos 40 horas de prácticas con 5 coachees, documentando sus avances en una bitácora de coaching y recibiendo mentoría continua.

Mentoría de Competencias ICF: Espacios dedicados a la práctica y desarrollo de las competencias requeridas para acreditaciones en la International Coach Federation.

Evaluación Final: Coaching Observado

La evaluación final se realiza mediante la observación de al menos tres sesiones de coaching por coaches certificados. Cada participante coordinará con sus coachees y observadores para realizar las sesiones, recibiendo retroalimentación privada enfocada en el desarrollo de sus competencias como coach.

Calendario de Clases

Mes	Sábado	Domingo
Diciembre	6	7
Enero	10	11
Febrero	7	8
Marzo	7	8
Abril	18	19
Mayo	16	17
Junio	13	14
Julio	11	12
Agosto	8	9
Setiembre	5	6

Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por su **excelencia académica, trayectoria internacional y alta expertise** en sus respectivos campos de acción.



Violeta
Hoshi Espinoza

Licenciada en Psicología de la PUCP y MBA de la Universidad del Pacífico. Doctoranda en Neurociencias de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Certificaciones y acreditaciones internacionales como Master Coach, Coach ontológico senior, Coach sistémico, Líder Coach. Es profesora certificada del programa de Mindfulness para la reducción del estrés (MBSR) por la Universidad de Brown. Es instructora certificada del programa de Entrenamiento en el Cultivo de la Compasión (CCT) por el Compassion Institute y el CCARE de la Universidad de Stanford.

Expositora en eventos, congresos y talleres de Coaching, Liderazgo, Neurociencias, Mindfulness, Compasión, Manejo del estrés y diversos temas relacionados a la Gestión y desarrollo humano. Consultora en Coaching organizacional, Coaching ejecutivo y de equipos. Práctica privada en Terapia Centrada en la Compasión y Mindfulness. Realiza labor docente desde hace más de 30 años en la Pontificia Universidad Católica del Perú y en CENTRUM PUCP en el Área de Estrategia y Liderazgo.



Executive
Education

Inicio

06 de diciembre 2025

Duración y Horario

9 meses lectivos / 200 horas

Sábado y Domingo de 09:00 a 18:30

**Reuniones grupales e individuales mensuales, días y horas por acordar en los grupos.*

**Frecuencia: un fin de semana al mes.*

Modalidad

Presencial NOS PUCP - San Isidro

Inversión Regular

S/. 16,950

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.)

MATRICÚLATE AQUÍ

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

DIPLOMATURA

Business Coaching



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



EXECUTIVE EDUCATION
N°1 N°6 N°55
EN PERÚ EN LATAM EN EL MUNDO