



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Chief Cultural Officer



26 Noviembre 2025



03 Meses lectivos



Acerca del Programa



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Chief Cultural Officer



Modalidad Online: Clases en tiempo real

El Programa de Especialización en Chief Cultural Officer (CCO) de Centrum PUCP está diseñado para formar líderes capaces de gestionar, transformar y sostener culturas organizacionales alineadas con la estrategia del negocio. En un contexto marcado por el cambio constante, la digitalización, la necesidad de atraer talento y fomentar la innovación, la cultura corporativa se convierte en un diferenciador estratégico. Este programa ofrece a los participantes herramientas prácticas, frameworks de gestión cultural y metodologías actualizadas para diagnosticar, rediseñar e implementar sistemas culturales que generen impacto organizacional. Con una visión integradora de liderazgo, psicología organizacional, transformación digital y arquitectura cultural, esta especialización convierte al participante en un verdadero gestor del cambio cultural desde el propósito, el diseño de experiencias y la medición de resultados.

Certificación



Centrum PUCP 

Programa de Especialización en Chief Cultural Officer



Objetivos

01

Toma decisiones o propone acciones éticas y socialmente responsables, buscando el bien común, el cumplimiento de los derechos humanos por parte de las empresas y la sostenibilidad frente a situaciones que impactan (potencial o actualmente) el entorno social, ambiental y de gobernanza corporativa de su organización y de las partes interesadas.

02

Argumenta, asertiva y sólidamente, sus juicios y apreciaciones producto de un razonamiento y una autorregulación que implica siempre mente abierta, interpretación de diferentes sentidos y perspectivas.

03

Crea valor para la sociedad mediante el diseño de estrategias de marketing innovadoras tanto para empresas de consumo masivo e industriales como para organismos del gobierno, organizaciones sociales e instituciones sin fines de lucro.

Ruta de Apendizaje



Liderazgo y Cultura Organizacional 4.0

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad dotar a los participantes de herramientas para mapear y gestionar los actores clave, redes informales, subculturas y dinámicas políticas dentro de sus organizaciones.

Comportamiento Organizacional: Behavior Design, Nudges y Gestión de Hábitos

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad aplicar principios de la ciencia del comportamiento al diseño de intervenciones que influyen en los hábitos organizacionales. A través de nudges y microacciones se promueven cambios sostenibles con alto impacto cultural.



Psicología Organizacional

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad comprender los procesos psicológicos que influyen en el comportamiento de los colaboradores dentro de las organizaciones. Se abordarán aspectos como la motivación, el clima organizacional, la percepción de justicia y las condiciones que promueven el compromiso y bienestar.





Work Force Management

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad gestionar la fuerza laboral desde una visión estratégica de agilidad, planificación dinámica y alineamiento cultural. Se trabajará con modelos de segmentación de talento, análisis de capacidades y diseño de escenarios de evolución cultural.

Transformación Organizacional: Human Centered Transformation y Employee Co-creation

Este curso de naturaleza teórico práctico tiene como finalidad promover procesos de cambio organizacional centrados en el colaborador mediante metodologías de co-creación. A través de experiencias participativas, los participantes aprenderán a diseñar iniciativas bottom-up que integren al talento como agente del cambio cultural.



Rediseño Organizacional y Arquitectura Cultural

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad rediseñar estructuras, procesos y prácticas organizativas con impacto directo en la cultura. Se explorarán técnicas para romper silos, implementar modelos ágiles y transformar la arquitectura simbólica del trabajo.





Transformación Digital

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad liderar procesos de transformación cultural en entornos digitales, remotos e híbridos. Se analizarán los impactos de la digitalización en la cultura, liderazgo distribuido y uso de datos para la toma de decisiones culturales.

Roadmap Final: Laboratorio de Transformación Cultural

Este curso de naturaleza teórico-práctica tiene como finalidad integrar los aprendizajes del programa en un roadmap de transformación cultural aplicable al entorno del participante. A través de una metodología práctica, se desarrollará una propuesta personalizada, con retroalimentación experta y presentación ejecutiva.



Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.



Inicio

26 de Noviembre 2025

Duración y Horario

3 meses lectivos - 72 horas

Lunes y Miércoles de 07:00 p.m. - 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,500

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

Executive Education

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Chief Cultural Officer



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



Nº1 EN PERÚ
Nº6 EN LATAM
Nº29 EN EL MUNDO