

**CURSO CORTO EDEX**

# Marco Laboral Regulatorio y Gestión de la Relación de Trabajo



**ELIGE DECIDE EMPIEZA**

 **Inicio:** Miércoles  
28 de Enero

 **Frecuencia:**  
Semanal

 **Horario:**  
19:00 - 22:30

 **Modalidad:**  
Clases en  
tiempo real

# ¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

## Ventajas



Siete semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Seguimiento de clases y envío de material académico a través de la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



# Descripción del Programa

Brindará a los participantes las herramientas necesarias para comprender y aplicar de forma estratégica la normativa laboral vigente en la gestión diaria del talento humano. En un entorno donde las decisiones sobre personal pueden implicar consecuencias legales significativas, conocer el marco regulatorio permite anticiparse a riesgos, prevenir conflictos y asegurar la sostenibilidad organizacional.

A través de casos prácticos y análisis normativo, el curso permitirá a los participantes tomar decisiones informadas y alineadas con las exigencias legales, fortaleciendo su rol como gestores responsables del capital humano. Además, se desarrollarán criterios para interpretar la postura de las autoridades laborales frente a diversas situaciones organizacionales, minimizando contingencias y asegurando el cumplimiento normativo.



## Objetivo

Brindar a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para interpretar y aplicar de manera estratégica la normativa laboral vigente en la gestión del talento humano, con el fin de prevenir riesgos legales, garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer la toma de decisiones organizacionales.



## Dirigido a

Gerentes, profesionales de recursos humanos y ejecutivos de diversas áreas que desean gestionar personas dentro del marco legal laboral, anticipando riesgos y fortaleciendo la toma de decisiones.

# Ruta de Aprendizaje

## **SESIÓN 1 y 2**

Miércoles 28  
de enero

### **Retos de la gestión de personal y la ley laboral peruana**

- Conceptos básicos.
- Sistema de fuentes del derecho laboral peruano.
- Ordenamientos o regulaciones vigentes.
- La gestión de personal como elemento esencial en el cumplimiento de las reglas de juego.

## **SESIÓN 3 y 4**

Miércoles 04  
de febrero

### **Contratación no laboral, laboral y mediante terceros**

- Modalidades de contratación de servicios.
- La contratación no laboral: voluntariado, locación de servicios y modalidades formativas.
- La contratación laboral directa. Tipos.
- La contratación laboral indirecta / descentralización productiva. Tipos.
- Criterios a considerar en cada modalidad de contratación.

## **SESIÓN 5 y 6**

Miércoles 11 de  
febrero

### **Remuneraciones y otros beneficios**

- Conceptos remunerativos y no remunerativos.
- Beneficios sociales: CTS, gratificaciones, participación en las utilidades, asignación familiar.
- Remuneración computable para cada beneficio social.
- Requisitos para la percepción de cada beneficio social.

## **SESIÓN 7 y 8**

Miércoles 18  
de febrero

### **Tiempo de trabajo**

- Tiempo de trabajo y tiempo de no trabajo.
- Jornada, horario y trabajo en sobretiempo.
- Tele trabajo y trabajo remoto.
- Los descansos pagados: semanal, feriados y anual (vacaciones).

## **SESIÓN 9 y 10**

Miércoles 25 de febrero

### **Estabilidad laboral**

- Tipos de terminación del contrato de trabajo
- Tipos de despido: legal, nulo, arbitrario, incausado, fraudulento, lesivo de derechos fundamentales. Requisitos.
- Formas de reparación del despido no legal.
- La discusión entre derechos constitucionales.

## **SESIÓN 11 y 12**

Miércoles 04 de marzo

### **Sindicatos y negociación colectiva**

- La libertad sindical: individual y colectiva.
- La negociación colectiva y el convenio colectivo.
- La huelga.

## **SESIÓN 13**

Miércoles 11 de marzo

### **Demo day**

- Resolución de casos sobre formas de contratación, despido y atención de temas sindicales. / Presentaciones

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

# Docente del Programa

## **Paul Carlos Cavalié Cabrera**

Reconocido especialista en Derecho Laboral en el Perú, con más de dos décadas de experiencia en el sector público, privado y académico. Ha desarrollado una sólida trayectoria asesorando a empresas y entidades del Estado en materia laboral, inspección del trabajo, cumplimiento normativo y diseño de políticas internas, lo que le permite abordar los asuntos laborales con una visión integral y estratégica.

Ha ocupado cargos clave en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo —incluyendo la Dirección General de Inspección del Trabajo— y en la SUNAFIL como Asesor del Despacho del Superintendente. En el ámbito privado, lideró el área laboral en Pizarro, Botto & Escobar (hoy DLA Piper).

Es Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú, donde también obtuvo la Segunda Especialidad en Derecho Laboral y el título de Abogado. Su trayectoria ha sido reconocida por Chambers & Partners como especialista destacado en asesoría empresarial.

Paralelamente, mantiene una activa labor académica como docente en pregrado y posgrado en la PUCP, la Maestría en Derecho del Trabajo y en programas de formación ejecutiva de diversas instituciones.



**Inicio:**

Miércoles 28 de Enero



**Frecuencia:**

Semanal



**Duración:**

07 semanas



**Modalidad:**

Clases en tiempo real



**Horario:**

19:00 - 22:30



**Inversión soles:**

S/ 1900

**Información y descuentos**

✉ [executive.centrum@pucp.edu.pe](mailto:executive.centrum@pucp.edu.pe)



EXECUTIVE  
EDUCATION  
2025 RANKING

**Nº1**  
EN PERÚ

**Nº6**  
EN LATAM

**Nº29**  
EN EL MUNDO



**unicon**

CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED  
EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON,  
entre las Top 100 referentes en  
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



**5** PALMES OF  
EXCELLENCE

**eduniversal**  
2017 Best Business Schools Ranking