

CURSO CORTO EDEX

Atracción y Selección del Talento



ELIGE DECIDE EMPIEZA

 **Inicio:**
Lunes 20
de Julio

 **Frecuencia:**
Semanal

 **Horario:**
19:00 - 22:30

 **Modalidad:**
Clases en
tiempo real

¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas



Siete semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Seguimiento de clases y envío de material académico a través de la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



Descripción del Programa

El curso “Atracción y Selección del Talento” tiene como objetivo desarrollar competencias estratégicas, analíticas y tecnológicas para diseñar e implementar procesos efectivos de atracción, evaluación y selección de talento en un mercado laboral altamente competitivo. A través de un enfoque práctico, el programa integra tendencias actuales en gestión del talento, employer branding, selección por competencias y el uso de inteligencia artificial y analítica de datos, promoviendo decisiones más precisas, éticas y alineadas con la cultura y los objetivos organizacionales. El curso fortalece la capacidad de las organizaciones para construir equipos diversos, competentes y sostenibles en el tiempo.



Objetivo

Desarrollar en los participantes la capacidad de diseñar y aplicar estrategias innovadoras de atracción y selección de talento, integrando herramientas digitales, inteligencia artificial y analítica para optimizar la toma de decisiones de manera ética, eficiente y basada en evidencia.



Dirigido a

Dirigido a profesionales de recursos humanos, reclutadores, consultores de talento, líderes de gestión humana y emprendedores interesados en integrar tecnología y analítica en sus procesos de selección.

Ruta de Aprendizaje

SESIÓN 1 y 2

Lunes 20
de Julio

Tendencias en Atracción y Selección del Talento

- Evolución del mercado laboral y la gestión del talento
- Tendencias actuales en atracción digital y reclutamiento
- Impacto de la tecnología y la inteligencia artificial en los procesos de selección
- Retos éticos y oportunidades en el reclutamiento moderno

SESIÓN 3 y 4

Lunes 03
de Agosto

Employer Branding y Marketing de Reclutamiento

- Employer branding como estrategia de atracción de talento
- Propuesta de valor al empleado (EVP)
- Marketing de reclutamiento y uso de canales digitales
- Experiencia del candidato como ventaja competitiva

SESIÓN 5 y 6

Lunes 10
de Agosto

Perfil del Puesto y Selección por Competencias

- Análisis y diseño del perfil del puesto
- Identificación de competencias técnicas y blandas
- Planeamiento y diseño de procesos de selección por competencias
- Alineación con la estrategia y cultura organizacional

SESIÓN 7 y 8

Lunes 17
de Agosto

Evaluación Integral del Candidato

- Entrevistas estructuradas y por competencias
- Técnicas de evaluación conductual
- Pruebas psicométricas y herramientas de evaluación
- Interpretación de resultados y reducción de sesgos

SESIÓN 9 y 10

Lunes 24
de Agosto

Indicadores y Experiencia del Candidato

- Indicadores clave de atracción y selección (KPIs)
- Medición de la efectividad del proceso de selección
- Experiencia del candidato y toma de decisiones efectivas
- Mejora continua de los procesos de reclutamiento

SESIÓN 11 y 12

Lunes 31
de Agosto

Aplicaciones de Inteligencia Artificial en Selección

- IA aplicada al screening y preselección de candidatos
- Matching inteligente de perfiles y puestos
- Uso de IA en entrevistas y evaluación automatizada
- Consideraciones éticas y buenas prácticas en el uso de IA

SESIÓN 13

Lunes 07 de
Septiembre

DemoDay Final

- Entrega y sustentación del trabajo final del curso.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Docente del Programa

Jennifer Alacios Hernandez

La profesora Palacios es Magíster en Dirección Estratégica y Liderazgo, CENTRUM. Licenciada en Psicología Clínica, Pontificia Universidad Católica del Perú.

En relación a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Analista de Atracción del Talento en el Banco Interbank. Consultora en Recursos Humanos en Gestión Talento. Cuenta con experiencia como jefe de práctica en la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Actualmente es Analista de Atracción de Talento en el Banco Interbank y profesora de los programas de Educación Ejecutiva en CENTRUM PUCP Business School.



Inicio:

Lunes 20 de Julio



Frecuencia:

Semanal



Duración:

07 semanas



Modalidad:

Clases en tiempo real



Horario:

19:00 - 22:30



Inversión soles:

S/ 1900

Información y descuentos

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe



EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING

N°1
EN PERÚ

N°6
EN LATAM

N°29
EN EL MUNDO



unicon

CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED
EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON,
entre las Top 100 referentes en
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking