

CURSO CORTO EDEX

Habilidades Directivas y Liderazgo Consciente



ELIGE DECIDE EMPIEZA

 **Inicio:**
Martes 21
de Julio

 **Frecuencia:**
Semanal

 **Horario:**
19:00 - 22:30

 **Modalidad:**
Clases en
tiempo real

¿Qué es un EdEx?

Son cursos diseñados para, en corto tiempo, fortalecer tus conocimientos en aspectos vitales de toda gestión empresarial.

Ventajas



Siete semanas de aprendizaje intensivo en frecuencia semanal, con clases dictadas una vez por semana.



Diversidad temática con cinco áreas de especialización e inicios durante todo el transcurso del año.



Seguimiento de clases y envío de material académico a través de la plataforma de aprendizaje Canvas.



Asistencia personalizada y acompañamiento académico constante a lo largo de todo el programa.



Las clases son impartidas en tiempo real en la plataforma ZOOM, lo cual te permitirá intervenir y absolver dudas.



Opción de Certificación Progresiva para convalidar una Diplomatura de Estudios, de acuerdo a tu avance académico.



Descripción del Programa

Vivimos en una era de cambios vertiginosos, marcada por la incertidumbre global, la acelerada transformación digital, la presión por resultados sostenibles y un creciente desgaste emocional en los entornos laborales. En este contexto, el liderazgo tradicional ya no es suficiente. Las organizaciones necesitan líderes capaces de conectar con su propósito, adaptarse con conciencia y movilizar equipos desde la empatía, la integridad y la resiliencia.

Este curso ofrece una experiencia formativa integral que brinda a los participantes herramientas clave para fortalecer sus habilidades directivas con un enfoque humano, consciente y adaptativo. A través de una metodología activa, reflexiva y colaborativa, los participantes desarrollarán competencias esenciales como la comunicación empática, la toma de decisiones éticas, la gestión emocional y la construcción de culturas organizacionales innovadoras y sostenibles. Más allá de adquirir conocimientos, los líderes que participen en esta capacitación estarán mejor preparados para generar confianza, cultivar propósito compartido y liderar con impacto positivo en entornos complejos y exigentes. Una oportunidad para transformar el liderazgo desde el interior hacia el entorno.



Objetivo

Diseñar e implementar estrategias de liderazgo consciente que integren inteligencia emocional, ética, comunicación efectiva y gestión del cambio para fortalecer la cultura organizacional y el bienestar colectivo.



Dirigido a

Gerentes, jefes, líderes de equipo y profesionales con responsabilidad de personas, interesados en fortalecer su estilo de liderazgo y su impacto en la cultura organizacional y el bienestar de sus equipos.

Ruta de Aprendizaje

SESIÓN 1 y 2

Martes 21
de Julio

Liderazgo resiliente en tiempos de incertidumbre

- Gestión efectiva del estrés y fortalecimiento de la resiliencia organizacional.
- La vulnerabilidad y el coraje como herramientas estratégicas del liderazgo.
- Desarrollo de equipos adaptativos y ágiles para contextos complejos.

SESIÓN 3 y 4

Martes 04
de Agosto

Desarrollo de inteligencia emocional

- Autoconciencia emocional como base del liderazgo auténtico.
- Técnicas prácticas de comunicación empática y escucha activa.
- Manejo consciente de las emociones durante la resolución de conflictos.

SESIÓN 5 y 6

Martes 11
de Agosto

Toma de decisiones éticas

- Construcción de un marco ético consciente en la toma de decisiones organizacionales.
- Rol del líder en el desarrollo y sostenimiento de una cultura ética.
- Enfoque de liderazgo orientado al servicio y al bien común.

SESIÓN 7 y 8

Martes 18
de Agosto

Gestión del cambio organizacional

- Liderazgo y estrategias efectivas para cambios culturales profundos.
- Superación consciente de resistencias individuales y grupales.
- Implementación y fortalecimiento de una cultura de aprendizaje continuo.

SESIÓN 9 y 10

Martes 25
de Agosto

Comunicación efectiva y persuasiva

- Herramientas para una comunicación estratégica, clara y convincente.
- Desarrollo de la influencia ética en contextos organizacionales.
- Aplicación de técnicas narrativas y storytelling para comunicar visión estratégica.

SESIÓN 11 y 12

Martes 01 de
Septiembre

Fomento de una cultura organizacional innovadora

- Diseño de culturas organizacionales que potencian la innovación continua.
- Integración del propósito empresarial para fomentar una innovación sostenible.
- Factores clave que distinguen a organizaciones innovadoras y sobresalientes.

SESIÓN 13

Martes 08 de
Septiembre

DemoDay

- Presentación de trabajo final del curso.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Docente del Programa

Francisco Dumler Cuya

Magíster en Sociología por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con estudios de Maestría en Antropología de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Diploma Internacional en Negociaciones de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES), Argentina. Diploma en Gerencia Social, INDES-BID, Washington DC. Estados Unidos. Licenciado en Administración de Empresas de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

En relación con su experiencia profesional ha ocupado el cargo de Ministro de Estado en la cartera de Vivienda, Construcción y Saneamiento; fue Viceministro de Construcción y Saneamiento, Gerente de la Contraloría General de la República, Gerente General y Director Ejecutivo del Fondo Nacional de Compensación y Desarrollo Social – FONCODES, Secretario General de la Autoridad Nacional del Agua – ANA, Secretario General del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA. Ha sido miembro de los Directorios de SEDAPAL y del Fondo Mi Vivienda. Fue Gerente de administración en CEPES y GRADE entre otros organismos privados. Asimismo, ha desarrollado múltiples proyectos y consultorías para entidades de Cooperación Internacional, Organismos Multilaterales y entidades públicas y privadas en el Perú y en el extranjero. Realizó labor docente desde 1988 en diferentes facultades y maestrías de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Ha sido docente en la Escuela de Posgrado en Administración y Economía de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y en las Escuelas de Posgrado de la Universidad del Pacífico y Cayetano Heredia, además del CAEN.



Inicio:

Martes 21 de Julio



Frecuencia:

Semanal



Duración:

07 semanas



Modalidad:

Clases en tiempo real



Horario:

19:00 - 22:30



Inversión soles:

S/ 1900

Información y descuentos

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe



EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING

Nº1
EN PERÚ

Nº6
EN LATAM

Nº29
EN EL MUNDO



unicon

CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED
EXECUTIVE EDUCATION

Centrum PUCP, miembro de UNICON,
entre las Top 100 referentes en
Educación Ejecutiva a nivel mundial.

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking