

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Gestión del Desarrollo, Retención y Sucesión del Talento



Modalidad: Online
100% clases en vivo



28 Septiembre 2026



04 Meses lectivos



Acerca del Programa



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Gestión del Desarrollo, Retención y Sucesión del Talento



Modalidad Online: Clases en tiempo real

En un contexto organizacional marcado por alta rotación, escasez de talento especializado y cambios constantes en los perfiles profesionales, las organizaciones requieren estrategias efectivas para desarrollar, retener y asegurar la continuidad de su talento clave. El Programa de Especialización Gestión del Desarrollo, Retención y Sucesión del Talento busca fortalecer las capacidades de los líderes de talento humano en el diseño y gestión de planes de desarrollo, carrera y sucesión alineados con las necesidades del negocio. La gestión estructurada del desarrollo y la sucesión del talento contribuye a garantizar la continuidad organizacional, incrementar el compromiso de los colaboradores y reducir los costos asociados a la rotación, convirtiéndose en un factor clave para la sostenibilidad y competitividad de las organizaciones.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Gestión del Desarrollo, Retención y Sucesión del Talento en las Organizaciones



Objetivos

01

Diseñar estrategias integrales de desarrollo, retención y sucesión del talento alineadas a los objetivos organizacionales.

02

Analizar las necesidades de talento y las brechas de competencias para desarrollar planes de carrera y sucesión efectivos.

03

Aplicar herramientas y metodologías de gestión del talento para fortalecer el compromiso, la continuidad del liderazgo y la sostenibilidad del negocio.

Contenido del Programa

MÓDULOS

1 Fundamentos de Desarrollo Profesional y Movilidad Interna

Curso teórico-práctico que tiene como finalidad introducir los fundamentos conceptuales y estratégicos del desarrollo profesional y la movilidad interna, contribuyendo a la gestión efectiva y retención del talento en las organizaciones. Se abordarán temas como planificación de carreras, trayectorias profesionales, movilidad interna, estrategias de retención, desarrollo de competencias y herramientas para gestionar el talento clave.

2 Diseño de Rutas de Carrera, Frameworks de Competencias y Niveles

Curso teórico-práctico que tiene como finalidad desarrollar competencias para diseñar rutas de carrera y frameworks de competencias alineados a la estrategia organizacional y a las necesidades del negocio. Se abordarán temas como planificación de carreras, definición de competencias clave, niveles de desempeño, alineación con objetivos estratégicos, herramientas de evaluación y diseño de planes de desarrollo profesional.

3 Planes Individuales de Desarrollo y Gestión de Potencial

Curso teórico-práctico que tiene como finalidad fortalecer la capacidad de diseñar y gestionar planes individuales de desarrollo, considerando el desempeño, el potencial y las brechas de competencias del talento. Se abordarán temas como evaluación del desempeño, identificación de potencial, análisis de brechas de competencias, diseño de planes individuales de desarrollo y seguimiento de progresión profesional.

4 Identificación de Talento Crítico y Mapeo de Sucesión

Curso teórico-práctico que tiene como finalidad proporcionar herramientas para identificar el talento crítico y planificar la sucesión, garantizando la continuidad del liderazgo en la organización. Se abordarán temas como identificación de talento clave, criterios de priorización, mapeo de sucesión, planes de reemplazo y estrategias para asegurar la continuidad del liderazgo y la retención del talento estratégico.

5 Indicadores, Cultura de Desarrollo y Tecnología de Soporte (LMS, IA, 9-box)

Curso teórico-práctico que tiene como finalidad aplicar indicadores, fomentar una cultura de desarrollo y utilizar herramientas tecnológicas para fortalecer la gestión del desarrollo, retención y sucesión del talento en la organización. Se abordarán temas como diseño y aplicación de indicadores de talento, cultura de aprendizaje y desarrollo, plataformas LMS, herramientas de inteligencia artificial, metodologías 9-box y tecnología de soporte para la gestión de talento estratégico.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Plana Docente

**LUIS VALLE LITUMA**

Magíster en Gerencia de Marketing por la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil e Ingeniero en Estadística Informática por la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL), Ecuador. Cuenta con amplia experiencia en inteligencia de negocios, marketing estratégico e investigación de mercados. Ha ocupado posiciones directivas como Director de Inteligencia Comercial e Inversiones de Pro Ecuador y Gerente de Información Comercial en Toni Corp. Actualmente es consultor empresarial, fundador de KnowServices y docente de posgrado en CENTRUM PUCP.

**AMY YOHANNA GODO BOCANEGRA**

MBA Gerencial por CENTRUM PUCP y Magíster Internacional en Liderazgo por EADA Business School, España. Cuenta con amplia experiencia liderando iniciativas de transformación digital, mejora continua y metodologías ágiles en organizaciones del sector financiero y tecnológico. Actualmente desempeña el cargo de ATC en el COE de Planeamiento de Personas y Agilidad en Pacífico Seguros. Además, es docente de Educación Ejecutiva en CENTRUM PUCP.

**DR. GIULIO FRANZ MARCHENA SEKLI**

Doctor en Administración Estratégica de Empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con amplia experiencia en transformación digital, innovación y gestión de proyectos en los sectores financiero, tecnológico y consultoría. Ha sido Gerente de Transformación Digital para Microsoft Latinoamérica, Gerente de Arquitectura Retail en el Banco de Crédito del Perú y Gerente de Proyectos en Gesfor Osmos. Actualmente es cofundador de Rento y docente del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de CENTRUM PUCP.

Inicio

28 de Septiembre 2026

Duración y Horario

4 meses lectivos - 72 horas

Lunes y Jueves de 07:00 p.m. a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (100% clases en vivo)

Inversión

S/. 4,500*

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).



**Hasta 12 cuotas
sin intereses**



**Hasta 12 cuotas
sin intereses**



**3, 6, 9 y 12 cuotas
sin intereses**

Aplican términos y condiciones.

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

RUC: 20155945860 - PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

Executive Education

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Gestión del Desarrollo, Retención y Sucesión del Talento

