



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Gestión Laboral del Régimen Privado



Modalidad: Online
100% clases en vivo



28 Octubre 2026



03 Meses lectivos

Acerca del Programa



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Gestión Laboral del Régimen Privado

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

La realidad laboral peruana, donde solamente el 23 % de las personas que trabajan son formales, nos permite deducir que los temas laborales aplicables al régimen privado son poco conocidos por los empleadores y, más aún, por los trabajadores. La presencia de SUNAFIL y los procesos laborales puede agravar esta situación. Es por ello que el Programa de Especialización en **Gestión Laboral del Régimen Privado** surge con el objetivo de satisfacer las necesidades de conocimiento aplicables a cuatro grandes rubros, todos relacionados entre sí. El programa permite a los participantes adquirir conocimientos teóricos a través de una experiencia de aprendizaje relevante, que combina un enfoque centrado en la práctica con una visión actual de nuestra realidad laboral.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Gestión Laboral del Régimen Privado



Objetivos

01

Aplicar herramientas de análisis y estrategias de gestión laboral con el fin de optimizar la relación entre empleadores y empleados, fomentando un entorno laboral armonioso y productivo.

02

Comprender y aplicar de manera efectiva los derechos colectivos del trabajo, demostrando habilidades para evaluar y garantizar un entorno laboral justo y equitativo.

03

Dominar las normativas laborales específicas relacionadas con situaciones de crisis, como la emitida durante la pandemia de COVID-19, para tomar decisiones informadas y estratégicas en situaciones similares.

Malla Curricular

1 Contratación Laboral y no Laboral

Este curso es de naturaleza teórico-práctica y tiene por finalidad entender los conceptos fundamentales de la contratación de personas, sus riesgos y consecuencias. La principal informalidad laboral es proceder a una contratación civil cuando en realidad debería realizarse una contratación de trabajo.

Sesión 1-2	Introducción y mecanismos de contratación • ¿Qué es el trabajo? • Elementos esenciales de la relación laboral. • Relación laboral: rasgos de laboralidad. • ¿Cuáles son los mecanismos de contratación empresarial?	Sesión 3-4	Contratación no laboral • ¿Cuándo es válida una contratación? • Locación de servicios. • Voluntariado y modalidades formativas.
Sesión 5-6	La contratación laboral directa • Tipos de contratación. • Contratos laborales temporales - ¿Cuándo es válida una contratación temporal? • Teletrabajo.	Sesión 7-8	Criterios a considerar en la contratación y consecuencias legales (revisión jurisprudencial) • Desnaturalización de contratos. • Fiscalización de contratos laborales. • Fiscalización de contratos de locación de servicios. • Otras consecuencias legales.
Sesión 9-10	La contratación laboral indirecta/descentralización productiva • ¿Qué es la intermediación? • ¿Qué es la tercerización? • Fiscalización laboral.	Sesión 11-12	Discusión y presentación de caso práctico grupal • Presentación de caso práctico. • Discusión • Sustentación de caso práctico grupal.

2

Remuneraciones y Beneficios Sociales

Este curso también es de naturaleza teórica-práctica y tiene por finalidad preparar al estudiante para elaborar estructuras remunerativas legales, saber distinguir los conceptos remunerativos de los que no lo son, prever esquemas de ingresos variables y evaluar de manera real y sin complicaciones, los costos y los mal denominados sobrecostos que genera una contratación laboral.

Sesión 1-2

Estrategia y Política Retributiva

- Discusión del caso: “Cuando los salarios no se mantienen en secreto” (John Case – 2001).
- Desglose y análisis de los elementos que componen el paquete salarial.
- Estrategia y política retributiva.
- Criterios para el diseño de un programa de compensación.

Sesión 3-4

Introducción a la Compensación

- Contexto organizacional.
- Objetivos de la administración salarial.
- Conceptos básicos de compensación – Terminología.
- ¿Qué incluye la compensación?
- ¿Cómo determinar la composición del paquete salarial?
- ¿Cómo determinar la cantidad del paquete salarial?

Sesión 5-6

Evaluación de Puestos: Metodologías

- Finalidad del sistema de evaluación de puestos.
- Metodologías de Evaluación de Puestos.
- Comprensión y aplicación de los resultados del sistema de evaluación de puestos.

Sesión 7-8

Análisis de Equidad Interna

- Introducción y metodología del análisis salarial de equidad interna.
- Diagrama de dispersión.
- Criterios técnicos para el análisis.
- Trabajo con fichero salarial en Excel y desarrollo del análisis.
- Indicadores de correlación entre la valoración de puestos y la retribución real.

Sesión 9-10**Estudio de Competitividad Externa**

- Proceso de Encuestas Salariales (comprensión y llenado).
- Manejo de Estudios Salariales.
- Posicionamiento de la empresa en el mercado según percentiles.
- Trabajo con ficheros salariales en Excel y desarrollo del análisis.

Sesión 11-12**Sistemas Alternativos de Compensación**

- Tipos de Beneficios.
- Buenas prácticas de conciliación vida laboral / personal.
- El salario emocional.
- Factores que influyen en la motivación de los empleados.

3**Desarrollo de la Relación Laboral**

Este curso de naturaleza teórica - práctica, tiene como finalidad comprender todos los temas del día a día laboral que no se ven en los otros dos, esto es, una vez iniciada la relación laboral con el contrato apropiado y establecidas las condiciones económicas, le corresponde al empleador dirigir la prestación del servicio.

Sesión 1-2

- Relaciones laborales: Fundamentos.
- Definiciones. Evolución de la relación laboral.
- Corrientes principales en la actualidad.
- Las revoluciones industriales y las relaciones laborales.

Sesión 3-4

- Gestión de la relación laboral: Roles gerenciales.
- La Gerencia de Recursos Humanos, Capital y/o Talento Humano y la relación laboral: Estrategias y tácticas de acción. Roles de gerencias varias (Producción, Operaciones, Comercial, etc.), y su relevancia en el manejo de la relación laboral.

Sesión 5-6

- Gestión de la relación laboral: Desarrollo de personal.
- Entrenamiento y desarrollo del personal, líneas de carrera y planes de sucesión, desarrollo personal y organizacional.
- Coaching y mentoring.

Sesión 7-8

- Gestión de la relación laboral: Bienestar, seguridad, salud e higiene industrial.
- Bienestar y recreación en la empresa moderna. La seguridad e higiene industrial y sus aplicaciones principales. Cuidado de la salud ocupacional. Manejo de crisis sanitarias.

- Sesión 9-10**
- Gestión de la relación laboral: Negociación y manejo de conflictos.
 - Manejo individual y colectiva de problemática laboral. Las negociaciones colectivas en el sector privado. Modelos de negociación y su aplicación realista en nuestra realidad.

- Sesión 11-12**
- Psicología de la relación laboral.
 - Liderazgo y construcción de consensos. Actitudes y motivación humana: Teorías principales. Desarrollo de climas y culturas organizacionales altamente competitivas. Evaluación final.
 - Comprende todos los puntos tratados en el Curso.
 - Exposición de Trabajos Aplicativos.

4

Derecho Colectivo del Trabajo

Este curso de naturaleza teórico - práctica tiene como finalidad conocer los aspectos más relevantes de los derechos que conforman esta tríada: libertad sindical (individual y colectiva), negociación colectiva y huelga.

- Sesión 1-2**
- Nociones generales del derecho colectivo del trabajo. Origen, función y fundamentos. La ficción jurídica del sujeto colectivo y el principio de autonomía colectiva.

- Sesión 3-4**
- Regulación internacional de la libertad sindical. Convenios internacionales de trabajo. Convenio 87 y 98 de la OIT.

- Sesión 5-6**
- Libertad sindical. Características generales. El contenido de la libertad sindical. Régimen jurídico actual de la libertad sindical.

- Sesión 7-8**
- Negociación colectiva. Nociones generales. Objeto y eficacia de la negociación colectiva. Los sujetos negociales.

- Sesión 9-10**
- Huelga. Nociones generales. Titularidad y modalidades de huelga. Límites del derecho de huelga.

- Sesión 11-12**
- Casos y entrega del trabajo final.

Plana Docente



MARIANA BERNAL YSMODES

Magíster en Gestión de Riesgos por la Universidad Católica de Murcia, España, y abogada especialista en Derecho del Trabajo por la Universidad de San Martín de Porres. Cuenta con más de 15 años de experiencia liderando relaciones laborales, gestión laboral y negociación colectiva en diversos sectores empresariales. Ha sido Gerente Laboral Corporativo del Grupo Falabella y Jefa Laboral Corporativa del Grupo Aenza, gestionando relaciones con sindicatos en sectores como minería, gas, petróleo, infraestructura y retail. Actualmente se dedica a la consultoría empresarial especializada en materia laboral.



JADDY MILCA LADRÓN DE GUEVARA LANDA

Abogada por la Universidad Nacional Federico Villarreal, con Segunda Especialidad en Derecho del Trabajo y Seguridad Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú y estudios especializados en Recursos Humanos y Derecho Laboral Empresarial. Cuenta con amplia experiencia en asesoría laboral, relaciones laborales, gestión del talento y prevención de contingencias para organizaciones públicas y privadas. Actualmente es Jefe Legal en Consorcio Suyay II.



ÁNGEL ERNANI OBERTO-BESSO GUTIÉRREZ

Doctor en Ciencias de la Educación por la UMCH, MBA por CENTRUM PUCP y especialista en Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Cuenta con amplia experiencia liderando procesos estratégicos de gestión humana en organizaciones como Repsol YPF, Adecco Perú, Maestro, Volcan Compañía Minera y Pro Mujer. Actualmente es Gerente de Gestión de Talento en Apuesta Total.

Inicio

28 de Octubre 2026

Duración y Horario

3 meses lectivos - 72 horas

Lunes y Miércoles de 07:00 p.m. a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,200*

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

BBVA

**Hasta 12 cuotas
sin intereses**

 **Diners Club**
INTERNATIONAL

**Hasta 12 cuotas
sin intereses**

 **Scotiabank**

**3, 6, 9 y 12 cuotas
sin intereses**

Aplican términos y condiciones.

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

 www.centrum.pucp.edu.pe

RUC: 20155945860 - PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

ESPECIALIZACIÓN

Gestión Laboral del Régimen Privado

