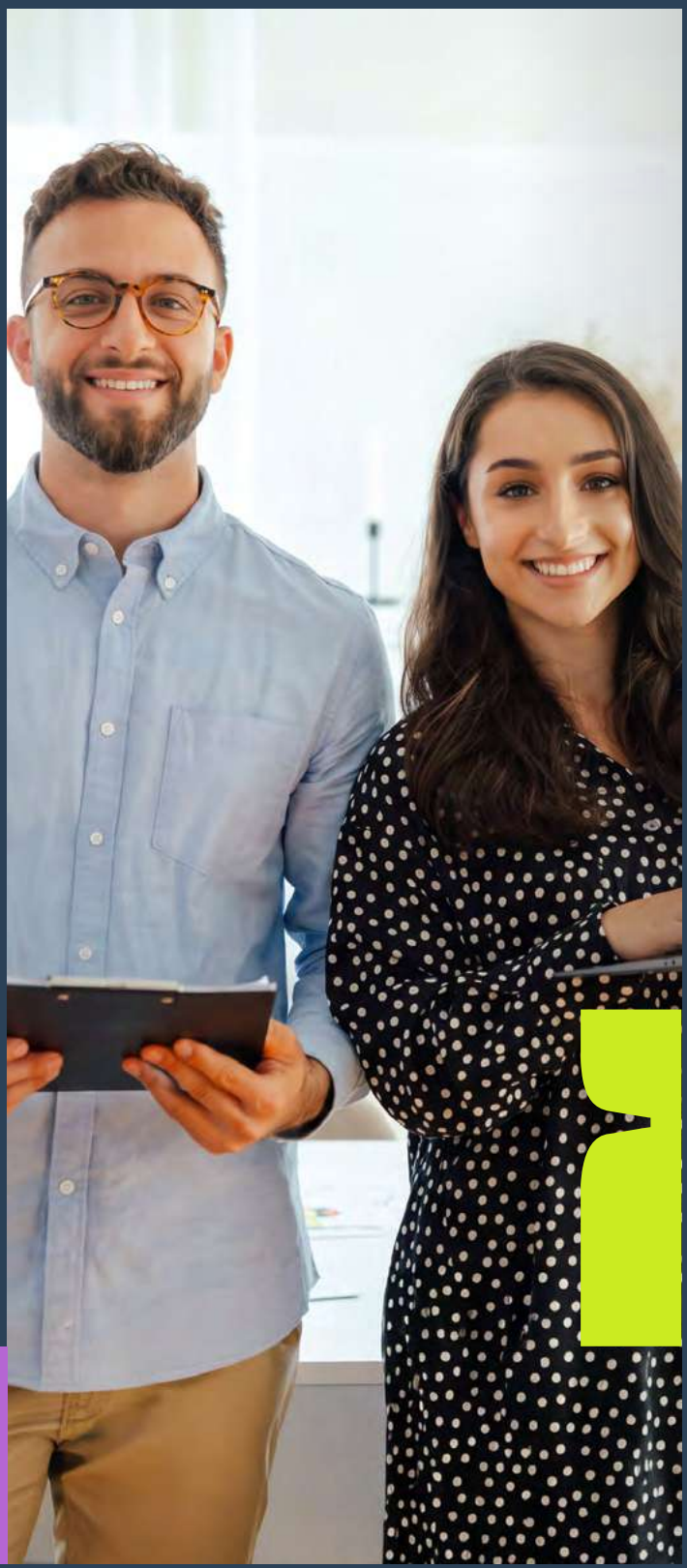
centrum PUCP ESCUELA PARA LOS BUENOS NEGOCIOS



CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Analista en Gestión del Talento Humano

Modalidad: Online
100% clases en vivo

30 Noviembre 2026

03 Meses lectivos

centrum PUCP ESCUELA PARA LOS BUENOS NEGOCIOS

Acerca del Programa



CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Analista en Gestión del Talento Humano

Modalidad Online: Clases en tiempo real

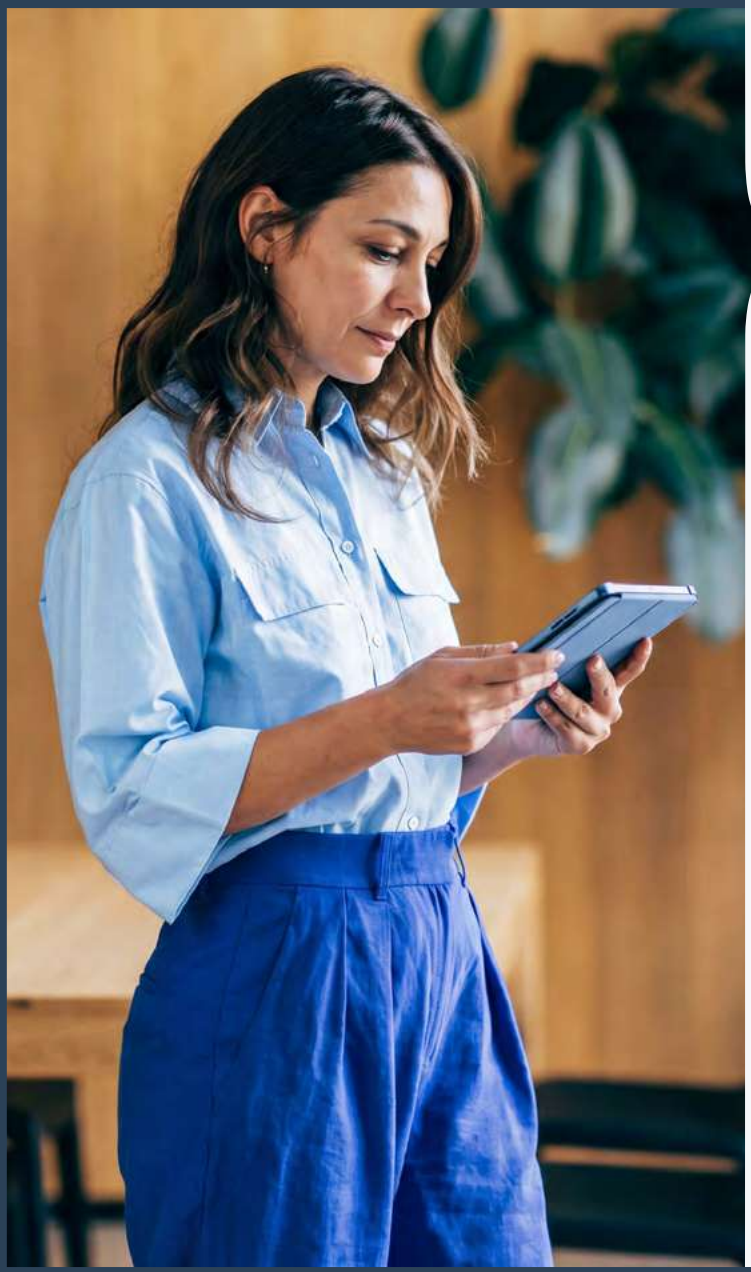
La situación laboral que nuestro país enfrenta al día de hoy es altamente competitiva, por ello es esencial contar con una formación especializada que incremente la empleabilidad y el desempeño en el campo laboral real. El presente curso de carácter eminentemente teórico-práctico considera la creciente demanda de las organizaciones por contar con personal especializado en gestionar el recurso más importante de una empresa como es el humano, de una manera eficiente y eficaz con alineamiento a la estrategia. Se brindará la capacidad para una gestión de personas que mejore el alineamiento con los valores organizacionales, para facilitar la sostenibilidad.

Certificación

centrum PUCP ESCUELA PARA LOS BUENOS NEGOCIOS

CENTRUM PUCP

Curso de Especialización para Analista en Gestión del Talento Humano



Objetivos

01

Reconocer los procesos vinculados a la gestión del talento humano en las organizaciones de diferentes rubros, en alineamiento con las estrategias y con la aplicación de herramientas y metodologías comprobadas.

02

Identificar la importancia y trascendencia de los procesos de reclutamiento y selección en la gestión humana de las organizaciones.

03

Distinguir los procesos específicos para la administración de las relaciones laborales en las organizaciones.

MALLA CURRICULAR

Malla **Curricular**

1 Gestión de los Procesos de Reclutamiento y Selección

El curso permite entender la importancia e implicancias de los procesos de reclutamiento y selección en la gestión humana de las organizaciones.

Sesión 1-2

La Persona en la Organización

- Situación actual laboral, mercado laboral.
- Tendencias en RRHH.
- El individuo y el entorno organizacional.
- Modelo Eneágeno.

Sesión 3-4

Organización Estratégica de los Recursos Humanos y cultura organizacional

- El rol de Recursos Humanos 3.0.
- Competencias del perfil profesional de Recursos Humanos.
- Estrategia de Recursos Humanos.
- El rol del líder en la construcción de un midset cultural de diversidad e inclusión.
- Mejores prácticas de engagement.

Sesión 5-6

Evolución del Reclutamiento

- Perfil de puesto.
- Tendencias actuales de reclutamiento
- Métodos para incrementar la eficacia del reclutamiento.
- Proyecto real de Headhunting Inbound Recruitment.
- Estrategia y plan de reclutamiento 3.0.
- Estrategias de Captación.
- Digital Employer Branding.
- Proyecto de Marca empleadora.

Sesión 7-8

Gestión del Reclutamiento y Selección de personal I

- Experiencia del candidato.
- Alternativas de Recrruiting.
- La entrevista de trabajo.
- La Metodolofía STAR.
- Assesment Center.
- Elaboración de informes de selección.
- Experiencia del candidato – Experiencia del Empleado.

Sesión 9-10 **Gestión del Reclutamiento y Selección de personal II**

- El proceso de Inducción, técnicas e importancia:
  - Socialización
  - Identificación
  - Integración
- Modelo de Competencias para seleccionar talentos.
- Competencias y su importancia en la Gestión de RRHH.
- Mejores prácticas de modelos de selección por competencias.
- Caso de estudio: Reconocer el viaje del empleado.

2 Administración de la Remuneración y los Beneficios Laborales

El curso familiariza a los participantes con los principales conceptos y herramientas para el diseño y gestión de sistemas de compensaciones y beneficios, de forma alineada a los demás sistemas de gestión de recursos humanos.

Sesión 1-2

- Compensación, Análisis Organizacional y Análisis de Puestos.

Sesión 3-4 **Valuación de puestos**

- Principios para la valuación de puestos.
- Métodos cualitativos para la valuación de puestos: Jerarquización, Categorización, Factores.
- Métodos cuantitativos para la valuación de puestos: Factores y puntos.

Sesión 5-6

- Valuación de Puestos por Metodología Hay – Parte 1.

Sesión 7-8

- Valuación de Puestos por Metodología Hay – Parte 2.

Sesión 9-10 **Valuación de puestos – Taller práctico**

El participante deberá acompañar la sesión desde su laptop u ordenador portátil individual (no celular)

- Resolución grupal de casos basados en perfiles propuestos.
- Feedback, Total Rewards.
- Remuneración variable como incentivo.
- Tipos de remuneración variable.
- Incentivos de corto plazo:
  - El bono anual de desempeño.
  - Incentivos de largo plazo.
  - Las prestaciones.
  - Futuro de las prestaciones.

3 Capacitación y Desarrollo del Talento Humano

El curso presenta al participante las herramientas para incrementar los resultados de la empresa a través de personal motivado, capacitado, productivo, y que considera que la empresa es parte importante de su crecimiento personal (no solo profesional).

Sesión 1-2	• La definición de las acciones de aprendizaje y desarrollo en el contexto de la capacitación empresarial o corporativa.	**Sesión 3-4**	• La Estrategia de capacitación en la organización.
Sesión 5-6	• Los principios para el diseño de las acciones de capacitación.	**Sesión 7-8**	• Asegurando el impacto de la capacitación.
Sesión 9-10	• La formulación de Planes de desarrollo.		

4 Seminario de Competencias

El seminario contribuye a desarrollar y explorar un conjunto de habilidades humanas que lleven a los participantes a conjugar la competencia técnica con la excelencia interpersonal en habilidades comunicativas como liderazgo, trabajo en equipo e inteligencia emocional además de redacción profesional.

Sesión 1	• Plan Estratégico Personal	**Sesión 2**	• Gestión Intrapersonal
Sesión 3	• Marketing de Selección	**Sesión 4**	• Redacción profesional I
Sesión 5	• Gestión la Comunicación	**Sesión 6**	• Redacción profesional II

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, de acuerdo a su política de mejora continua. La inauguración del programa se realizará siempre y cuando se alcance el quórum establecido por la Escuela. Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas. Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.

Plana **Docente**



DR. PAUL MARCELO PIMENTEL BERNAL

Doctor en Administración Estratégica de Empresas por la PUCP y Doctor of Business Administration (DBA) por Maastricht School of Management. Posee amplia experiencia como ejecutivo, consultor y docente en organizaciones como Santander, BBVA y Belcorp, liderando áreas de recursos humanos, finanzas y planeamiento estratégico. Actualmente, es CEO y fundador de HiperionT, firma especializada en consultoría estratégica.



CÉSAR EDGARDO BERROCAL MORENO

MBA por CENTRUM PUCP, candidato a Doctor en Administración por la Universidad Autónoma de Nuevo León (México) y participante del International Residency Program de Grenoble École de Management, Francia. Cuenta con más de 25 años de experiencia en gestión de personas, desarrollo organizacional, compensaciones, bienestar y transformación empresarial. Actualmente es CEO & Founder de CAVA Talentos, consultor en gestión del talento y docente de posgrado en reconocidas universidades del país.



OLGA PATRICIA DELGADO ISHIKAWA

Magíster en Administración Estratégica de Empresas por CENTRUM PUCP, Máster Internacional en Liderazgo por EADA Business School y Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano por EOI, España. Cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión humana, cultura organizacional y desarrollo del talento, con trayectoria en organizaciones como Telefónica, Gesnext y CENTRUM PUCP. Actualmente es Gerente General de Ganbare Life, coach profesional y docente universitaria.



CYNTHIA DONAYRE PERBULI

Magíster en Administración Estratégica de Empresas por la PUCP y Máster Internacional en Liderazgo por EADA Business School, España. Cuenta con más de 15 años de experiencia en Educación Ejecutiva e InCompany, articulando la gestión académica con las necesidades empresariales y estándares internacionales de calidad. Actualmente es Directora de Programas de Educación Ejecutiva y participa activamente en iniciativas vinculadas al liderazgo femenino y la diversidad.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en los docentes del programa de acuerdo a su política de mejora continua.

centrum PUCP ESCUELA PARA LOS BUENOS NEGOCIOS

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Analista en Gestión del Talento Humano

Inicio
30 de Noviembre 2026

Duración y Horario
3 meses lectivos - 54 horas
Lunes y Miércoles de 07:00 p.m. a 10:30 p.m.

Modalidad
Online (100% clases en vivo)

Inversión
S/. 3,500*

**Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

La inversión **incluye:**
- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**
- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

BBVA — **Hasta 12 cuotas sin intereses**

Diners Club INTERNATIONAL — **Hasta 12 cuotas sin intereses**

Scotiabank — **3, 6, 9 y 12 cuotas sin intereses**

Aplican términos y condiciones.

unicon CONSORTIUM FOR UNIVERSITY-BASED EXECUTIVE EDUCATION

5 PALMES OF EXCELLENCE eduniversal Best Business Schools Ranking

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES
AACSB ACCREDITED | EFMD EQUIS ACCREDITED | BUSINESS GRADUATES ASSOCIATION | ASSOCIATION OF MBAS AMBA ACCREDITED
DE EXCELENCIA ACADÉMICA

FT EXECUTIVE EDUCATION 2026 RANKING — N°1 EN PERÚ — N°5 EN LATAM — N°20 EN EL MUNDO

Informes:

executive.centrum@pucp.edu.pe
www.centrum.pucp.edu.pe

VERSIÓN SEPTIEMBRE 2026

RUC: 20155945860 - PONTIFICIA UNIVERDAD CATÓLICA DEL PERÙ