



La grille

V/B/P/E

PARTIE 1

MODULE 1

MAGNA ACADEMY

Un outil pour comprendre et analyser

LES DYNAMIQUES MANAGERIALES

La Grille d'Analyse : Vouloir / Pouvoir / Besoin / Envie

Cette grille est un outil central du Management Équilibré pour distinguer les nécessités fonctionnelles (Besoin), les désirs personnels (Envie), les capacités réelles (Pouvoir) et la motivation intrinsèque (Vouloir) afin de créer un alignement favorisant un engagement durable.

BESOIN : La nécessité

Renvoie à une exigence vitale ou fonctionnelle (ex: l'entreprise a besoin de produire).



ENVIE : La recherche de plaisir

Concerne la quête de confort ou de sens (ex: un employé a envie de s'épanouir).



POUVOIR : La capacité réelle

Désigne l'aptitude concrète à accomplir une tâche, indépendamment du désir de le faire.



Le rôle du manager est de réconcilier ces 4 dimensions
L'efficacité durable naît de l'alignement entre les capacités, volontés, besoins et envies.

VOULOIR : L'intention et la motivation

Représente le désir et l'engagement à réaliser une tâche, indépendamment de la capacité.



OBJECTIF

Cette grille est un outil de diagnostic simple et reproductible, conçu pour vous aider (managers et dirigeants) à comprendre et analyser une situation ou un collaborateur. En identifiant le levier dominant, elle permet d'intervenir avec précision et équilibre.



Vouloir	Pouvoir
🌱 Signes d'équilibre : initiative, créativité	🌱 Signes d'équilibre : sentiment de compétence, calme
🚰💥 Signes de déséquilibre : résignation, détachement	🚰💥 Signes de déséquilibre : surcharge, stress, confusion
Questions de diagnostic : Qu'est-ce que la personne veut réellement ?	Questions de diagnostic : Dispose-t-elle des moyens nécessaires ?
Son élan est-il freiné ou sous-exploité ?	Quel est son niveau d'énergie ?
⚡ Levier d'action : valoriser l'intention, clarifier le sens.	⚡ Levier d'action : soutiens, simplification, formation.

Besoin	Envie
🌱 Signes d'équilibre : stabilité, clarté	🌱 Signes d'équilibre : enthousiasme, engagement
⚡🌸 Signes de déséquilibre : anxiété, dépendance, flou	⚡🌸 Signes de déséquilibre : lassitude, passivité
Questions de diagnostic : De quoi la personne a-t-elle besoin pour être sereine ?	Questions de diagnostic : Qu'est-ce qui nourrit son plaisir au travail ?
Le cadre est-il suffisamment clair ?	Où se situe la frustration ?
⚡ Levier d'action : définition des règles, clarification, priorisation.	⚡ Levier d'action : variété, stimulation, créativité.

ESPACE NOTES :

Utilisez cet espace pour prendre des notes spécifiques sur le collaborateur ou la situation.

[illegible]

Trust the process