

Budżet UK 2025 – Pełna analiza podatkowa dla przedsiębiorców, dyrektorów spółek LTD i landlordów

Kompleksowe omówienie zmian podatkowych wprowadzanych przez Budżet UK 2025, które bezpośrednio wpływają na prowadzenie działalności gospodarczej, zarządzanie spółkami oraz inwestycje w nieruchomości na terenie Wielkiej Brytanii.



Wprowadzenie – zakres analizy



Przedsiębiorcy

Zmiany w kosztach prowadzenia działalności, amortyzacji oraz obciążeniach pracowniczych



Dyrektorzy spółek LTD

Nowe stawki podatku od dywidend i strategii wynagradzania przez spółkę



Landlordzi

Zmiany w opodatkowaniu dochodów z najmu oraz nowe obciążenia majątkowe



Inwestorzy

Modyfikacje limitów ISA i podatków od kapitału – odsetki i dywidendy

Prezentacja skupia się wyłącznie na zmianach wpływających na realne obciążenia podatkowe i koszty prowadzenia działalności. Pomijamy elementy socjalne, zasiłki oraz benefity nie związane bezpośrednio z działalnością gospodarczą.

Podatek dochodowy od osób fizycznych – stawki i progi

Stawki bez zmian

- Basic rate – **20%**
- Higher rate – **40%**
- Additional rate – **45%**

Progi zamrożone do 2030/31

- Personal Allowance: **£12,570**
- Basic rate: **£12,571–£50,270**
- Higher rate: **£50,271–£125,140**
- Additional rate: powyżej **£125,140**

Efekt: Fiscal Drag

Zamrożenie progów podatkowych przy rosnących dochodach oznacza, że coraz więcej osób wpada w wyższe przedziały podatkowe, mimo że nominalne stawki pozostają niezmienione.

☐ **Uwaga:** Jest to ukryta podwyżka podatków poprzez mechanizm inflacyjny – Twoje realne obciążenie podatkowe rośnie bez formalnej zmiany stawek.

Fiscal Drag – przykład realnego wzrostu obciążenia

1

Rok 2025/26

Pensja: **£50,000**

Opodatkowane: £37,430

Podatek (20%): **£7,486**

2

Rok 2026/27

Pensja: **£55,000**

Opodatkowane: £42,430

Podatek: **£9,432**

- £7,540 po stawce 20%
- £1,892 po stawce 40%

Różnica w obciążeniu podatkowym

Mimo że wzrost pensji wyniósł tylko £5,000 (10%), obciążenie podatkowe wzrosło o **£1,946**, co stanowi wzrost o **26%**. Część dochodu została przeniesiona do wyższego przedziału 40%.

£1,946

Dodatkowy podatek rocznie

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – zamrożenie progów przy rosnących dochodach powoduje automatyczny wzrost realnego obciążenia podatkowego poprzez mechanizm fiscal drag.

Podatek od dywidend – podwyżka od kwietnia 2026

Nowe stawki od 6.04.2026

- Basic rate: ~~8,75%~~ → **10,75%**
- Higher rate: ~~33,75%~~ → **35,75%**
- Additional rate: **39,35%** (bez zmian)

Przykład liczbowy

Dyrektor spółki LTD wypłaca sobie dywidendę: **£20,000**

Okres	Stawka	Podatek
Obecnie (do 04.2026)	8,75%	£1,750
Po zmianie (od 04.2026)	10,75%	£2,150
Różnica		+£400

Ta zmiana szczególnie dotknie dyrektorów spółek LTD, którzy tradycyjnie optymalizują wynagrodzenie poprzez kombinację niskiej pensji i wysokich dywidend. Wzrost o 2 punkty procentowe oznacza realny spadek dochodu netto przy tej samej kwocie wypłaconej dywidendy.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – dyrektorzy spółek LTD zapłacą o 23% więcej podatku od tych samych dywidend, co bezpośrednio obniża ich dochód netto.

Podatek od odsetek – nowe stawki od kwietnia 2027

%

Basic rate

Wzrost z 20% na **22%**

Dotyczy osób zarabiających £12,571–
£50,270 rocznie

↑

Higher rate

Wzrost z 40% na **42%**

Dotyczy osób zarabiających £50,271–
£125,140 rocznie

↑

Additional rate

Wzrost z 45% na **47%**

Dotyczy osób zarabiających powyżej
£125,140 rocznie

Przykład dla inwestora z oszczędnościami

Oszczędności generujące odsetki: **£4,000 rocznie**

Obecnie (stawka 20%): **£800** podatku

Po zmianie (stawka 22%): **£880** podatku

Różnica: **+£80** więcej podatku rocznie

☐ **Konsekwencja:** Opodatkowanie kapitału staje się wyższe niż opodatkowanie dochodu z pracy – odwrócenie tradycyjnej logiki podatkowej UK.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – każda kategoria podatników płaci o 2 punkty procentowe więcej od dochodów kapitałowych, co jest istotnym wzrostem obciążenia dla inwestorów i oszczędzających.

Dochody z najmu – wyższe opodatkowanie od kwietnia 2027

Zmiany dotyczą prywatnych landlordów rozliczających się przez Self Assessment. Opodatkowanie dochodów z najmu nieruchomości mieszkalnych i komercyjnych wzrasta o 2 punkty procentowe w każdym przedziale.

Basic rate

Wzrost z 20% → **22%**

Higher rate

Wzrost z 40% → **42%**

Additional rate

Wzrost z 45% → **47%**

Przykład dla landlorda

Dochód netto z najmu po kosztach: **£10,000 rocznie**

Przed zmianą	£2,000 (20%)
Po zmianie	£2,200 (22%)
Dodatkowy podatek	+£200

Dla landlordów w wyższych przedziałach podatkowych różnica jest jeszcze bardziej dotkliwa. Przy dochodzie £30,000 z najmu i stawce higher rate, dodatkowy podatek wyniesie **£600 rocznie**.

Warto rozważyć alternatywne struktury własności, takie jak prowadzenie najmu przez spółkę LTD, gdzie stawka Corporation Tax pozostaje na poziomie 25%.

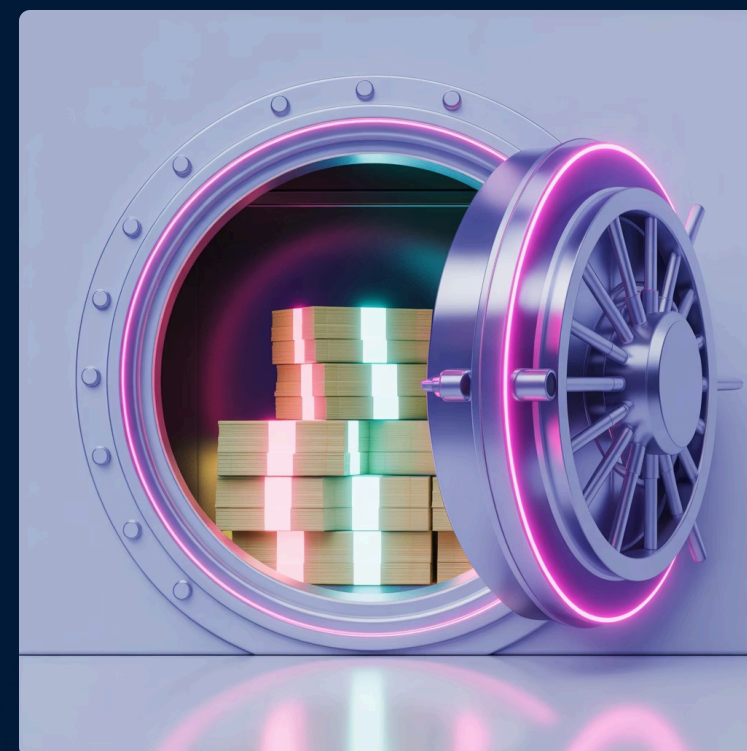
Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – prywatni landlordzi zapłacą o 10% więcej podatku od tych samych dochodów z najmu, co znacząco wpływa na rentowność inwestycji.

ISA – nowe limity wpłat gotówkowych od 2027

Zmiany w strukturze limitów

- Całkowity limit ISA: **£20,000** (bez zmian)
- Cash ISA limit: **£12,000** (wcześniej do £20,000)
- Pozostałe £8,000 musi trafić do Stocks & Shares ISA
- Wyjątek: osoby **65+** mogą wpłacać £20,000 w Cash ISA



Przykład dla konserwatywnego inwestora

Osoba poniżej 65 roku życia, która chce trzymać maksymalną kwotę £20,000 w bezpiecznej gotówce bez ryzyka inwestycyjnego:

Przed zmianą

£20,000 w Cash ISA

Całość chroniona przed podatkiem od odsetek

Po zmianie (2027)

£12,000 w Cash ISA

£8,000 musi trafić do Stocks & Shares ISA lub poza ISA

Jeśli ktoś nie chce ponosić ryzyka inwestycyjnego i umieści pozostałe £8,000 poza ISA, odsetki od tej kwoty będą opodatkowane według nowych, wyższych stawek (22%/42%/47% od kwietnia 2027).

- ❏ **Strategia:** Osoby zbliżające się do 65 roku życia mogą odroczyć duże wpłaty do ISA do momentu osiągnięcia tego wieku, aby skorzystać z pełnego limitu £20,000 w Cash ISA.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – ograniczenie limitu Cash ISA zmusza do inwestowania w instrumenty ryzykowne lub płacenia podatku od odsetek od nadwyżki ponad £12,000.

Salary Sacrifice – mechanizm i korzyści

Salary sacrifice to popularna strategia optymalizacji podatkowej, polegająca na dobrowolnej rezygnacji z części pensji w zamian za wpłatę ekwiwalentnej kwoty przez pracodawcę bezpośrednio do programu emerytalnego.

01

Obniżenie pensji brutto

Pracownik zgadza się na niższą pensję nominalną

02

Wpłata przez pracodawcę

Pracodawca wpłaca równowartość jako employer pension contribution

03

Oszczędności podatkowe

Niższy Income Tax i NIC pracownika, niższy Employer NIC

Korzyści obecnego systemu

- Oszczędność na Income Tax (20%/40%/45%)
- Oszczędność na Employee NIC (12%)
- Oszczędność na Employer NIC (13.8%)
- Większa kwota netto trafia do emerytury

Roczny limit wpłat

Maksymalny limit wpłat do wszystkich programów emerytalnych (employer + personal): **£60,000 rocznie**

Po przekroczeniu limitu wpłata podlega opodatkowaniu jako nadwyżka.



Salary Sacrifice – kluczowa zmiana od kwietnia 2029

Nowe zasady preferencji NIC

Od 6 kwietnia 2029 roku mechanizm salary sacrifice traci część korzyści podatkowych związanych z National Insurance Contributions. To istotna zmiana dla osób maksymalizujących wpłaty emerytalne.

Pierwsze £2,000

Pozostaje w pełni zwolnione z NIC – zachowuje wszystkie dotychczasowe korzyści podatkowe

Nadwyżka powyżej £2,000

Traktowana jak wynagrodzenie do celów NIC – traci preferencję składkową, ale zachowuje ulgę Income Tax

Przykład realny – wpływ na budżet pracownika

Sytuacja wyjściowa

Pensja: **£36,000/rok** (£3,000/m-c)

Salary sacrifice: **£12,000/rok** (£1,000/m-c)

Obecnie

Oszczędność NIC + Income Tax:

£2,500–£3,000/rok

Od kwietnia 2029

Pierwsze £2,000: pełna korzyść

Nadwyżka £10,000: traci NIC

Dodatkowy koszt NIC: ~£1,200/rok

W praktyce oznacza to, że oszczędność z salary sacrifice powyżej £2,000 rocznie spadnie o około 40%. Dla osób wpłacających maksymalne kwoty (np. £10,000–£15,000 rocznie) różnica będzie wynosić kilka tysięcy funtów.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – utrata preferencji NIC dla wpłat powyżej £2,000 rocznie oznacza realny wzrost kosztów pracowniczych i spadek korzyści z salary sacrifice o około £1,200 rocznie przy typowej wpłacie £12,000.

National Living Wage – wzrost od kwietnia 2026

NLW (21+)

Wzrost do około **£12.71/godz**

Z obecnych £11.44/godz

18–20 lat

Wyższa stawka minimalna

Proporcjonalny wzrost

Poniżej 18 lat i apprentices

Również wzrost minimalnych stawek godzinowych

Sektory najbardziej dotknięte wzrostem

- **Retail** – sklepy, centra handlowe, supermarkety
- **Hospitality** – hotele, restauracje, puby, catering
- **Care** – domy opieki, usługi opiekuńcze, wsparcie domowe
- **Firmy niszowe** – małe przedsiębiorstwa zatrudniające pracowników na NLW

📌 **Zamrożenie progów NIC:** Dodatkowo, przy rosnących wynagrodzeniach, większa część kosztów pracowniczych wpada w przedział podlegający składkom NIC, co jeszcze bardziej zwiększa realne obciążenie pracodawcy.

National Living Wage – przykład wzrostu kosztów

Realna kalkulacja dla małej firmy

Przykład dotyczy przedsiębiorstwa zatrudniającego 4 osoby na pełen etat (40 godzin tygodniowo) na stawce NLW.

£

Obecnie (2025)

NLW: **£11.44/godz**

40h × 52 tyg = 2,080h

Koszt roczny na pracownika:

£23,795



Od kwietnia 2026

NLW: **£12.71/godz**

40h × 52 tyg = 2,080h

Koszt roczny na pracownika:

£26,436

Różnica roczna

Dodatkowy koszt na jednego pracownika:

£2,641

Dla 4 pracowników łącznie:

£10,564 rocznie

£10.5K

Dodatkowy koszt dla firmy zatrudniającej 4 osoby

Ten wzrost nie uwzględnia jeszcze dodatkowych kosztów związanych z zamrożonymi progami NIC, które powodują, że wyższa część wynagrodzeń podlega składkom pracodawcy (13.8%). W praktyce realne obciążenie może być jeszcze wyższe.

Czy ta zmiana realnie zwiększa podatki/koszty?

TAK – wyższe koszty pracy bezpośrednio wynikające ze wzrostu NLW oraz pośrednio przez zamrożone progi NIC, które powodują wzrost składek pracodawcy przy rosnących wynagrodzeniach.

Corporation Tax – stawka bez zmian, ale...

Główna stawka Corporation Tax

Formalna stawka pozostaje na poziomie do **25%** w zależności od wysokości zysków spółki.

- Small Profits Rate (zyski do £50,000): 19%
- Marginal Relief (£50,000–£250,000): progresywna stawka
- Main Rate (powyżej £250,000): 25%

📌 **Kluczowy aspekt:** Mimo że nominalna stawka CT nie rośnie, zmiany w zasadach amortyzacji (Capital Allowances) wpływają na wysokość zysku podlegającego opodatkowaniu.

Wolniejsza amortyzacja oznacza, że mniej kosztów można odliczyć w danym roku, co podnosi podstawę opodatkowania i skutkuje realnym wzrostem podatku do zapłaty.

Co to oznacza w praktyce?

Chociaż stawka procentowa Corporation Tax nie zmienia się, modyfikacje w WDA (Writing Down Allowance) i wprowadzenie nowych FYA (First Year Allowance) zmieniają tempo, w jakim spółki mogą wrzucać w koszty podatkowe zakupy środków trwałych.

Dla firm inwestujących w maszyny, pojazdy, sprzęt komputerowy czy infrastrukturę – te zmiany mają ogromne znaczenie dla cash flow i realnego obciążenia podatkowego w pierwszych latach po zakupie.

WDA – Writing Down Allowance – obniżka od kwietnia 2026

Writing Down Allowance (WDA) to roczny odpis amortyzacyjny, który można odliczyć od zysków spółki dla celów podatkowych. Im wyższy WDA, tym szybciej można wrzucić koszt zakupu w koszty podatkowe.

Main Pool – obniżka

Spadek z **18%** → **14%** rocznie

Dotyczy większości środków trwałych (maszyny, sprzęt, wyposażenie)

Special Pool – bez zmian

Pozostaje na poziomie **6%** rocznie

Dotyczy instalacji długoterminowych i niektórych budynków

Przykład liczbowy – zakup maszyny za £100,000

Przed zmianą (18% WDA)

Rok 1: **£18,000** koszt podatkowy

Wartość księgowa po roku 1: £82,000

Rok 2: £14,760 koszt

Rok 3: £12,103 koszt

Po zmianie (14% WDA)

Rok 1: **£14,000** koszt podatkowy

Wartość księgowa po roku 1: £86,000

Rok 2: £12,040 koszt

Rok 3: £10,354 koszt

Różnica w roku 1: **£4,000** niższy koszt podatkowy

Przy stawce CT 25% = **£1,000** więcej podatku do zapłaty w roku 1

📌 **Wpływ na cash flow:** Wolniejsza amortyzacja oznacza wyższy podatek w pierwszych latach po inwestycji, co pogarsza płynność finansową firm inwestujących intensywnie.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – wolniejsza amortyzacja prowadzi do wyższego podatku w pierwszych latach po zakupie, pogarszając cash flow i zwiększając realne obciążenie podatkowe firm inwestujących w rozwój.

First Year Allowance 40% – nowa ulga od stycznia 2026

Rząd wprowadza nowy 40% First Year Allowance (FYA) jako zachętę do inwestycji. FYA pozwala odpisać większą część kosztu zakupu środka trwałego już w pierwszym roku użytkowania.

Jak działa FYA 40%?

- **40%** wartości zakupu – odpis w roku 1 (FYA)
- Pozostałe **60%** – amortyzacja według nowej stawki 14% WDA
- Łączny odpis w roku 1 jest znacznie wyższy niż standardowy WDA

Kwalifikujące się zakupy

Środki trwałe i wyposażenie objęte Main Pool, takie jak:

- Maszyny przemysłowe
- Sprzęt IT i komputery
- Wyposażenie biurowe i produkcyjne
- Pojazdy komercyjne (z wyłączeniem samochodów osobowych)

Przykład liczbowy – zakup maszyny za £100,000

40% FYA

$40\% \times £100,000 = \mathbf{£40,000}$ odpisu w roku 1

60% pozostaje do WDA

$60\% \times £100,000 = £60,000$

14% WDA z £60,000 = **£8,400**

Łączny odpis w roku 1

£48,400

Bez FYA odpis wyniósłby tylko **£14,000** (standardowy WDA 14%).

Różnica: **£34,400 dodatkowego kosztu podatkowego w roku 1**

Przy Corporation Tax 25% = **£8,600 mniej podatku do zapłaty** w pierwszym roku

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

NIE – jest to ulga podatkowa, która znacząco obniża podatek w pierwszym roku po inwestycji i poprawia cash flow firm inwestujących w rozwój.

100% FYA dla pojazdów elektrycznych i ładowarek (do 2027)

Pełna ulga podatkowa w roku zakupu

Do marca 2027 roku obowiązuje **100% First Year Allowance** dla:

- Samochodów w pełni elektrycznych (BEV – Battery Electric Vehicles)
- Infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych (ładowarki, stacje ładowania)
- Zarówno dla zakupów nowych, jak i używanych



Przykład liczbowy – zakup samochodu elektrycznego

Firma kupuje nowy pojazd elektryczny (BEV) za **£35,000**

100% FYA

Cała kwota **£35,000** jako koszt podatkowy w roku zakupu

Oszczędność w CT

$£35,000 \times 25\% \text{ CT} = \mathbf{£8,750}$ zwrotu podatku

Realny koszt

$£35,000 - £8,750 = \mathbf{£26,250}$ po uldze podatkowej

Ta ulga jest wyjątkowo atrakcyjna dla firm rozbudowujących flotę pojazdów. W praktyce oznacza 25% rabat na zakup każdego elektrycznego pojazdu użytkowanego w działalności.

Uwaga: Ulga obowiązuje do marca 2027. Firmy planujące wymianę floty powinny rozważyć przyspieszenie zakupów przed wygaśnięciem preferencji.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

NIE – przeciwnie, jest to pełna ulga podatkowa dająca natychmiastowy zwrot 25% wartości zakupu elektrycznego pojazdu lub ładowarki, co znacząco obniża realne koszty elektromobilności dla biznesu.

High Value Council Tax Surcharge – "Mansion Tax" od 2028

Od 2028 roku zostanie wprowadzona nowa opłata majątkowa, potocznie nazywana "mansion tax", dotycząca nieruchomości o wysokiej wartości. To dodatkowe obciążenie ponad standardowy Council Tax.

Zasady opłaty

- Dotyczy nieruchomości o wartości powyżej **£2 miliony**
- Wycena według wartości rynkowej z 2026 roku
- Opłata roczna, niezależna od Council Tax
- Dotyczy zarówno rezydencji głównej, jak i inwestycyjnych

Przykładowe kwoty rocznej opłaty

Wartość nieruchomości	Opłata roczna
£2–3 miliony	~£2,500
£3–4 miliony	~£4,000
£4–5 milionów	~£5,500
Powyżej £5 milionów	do £7,500

Wpływ na właścicieli i inwestorów

Dla landlordów posiadających portfolio nieruchomości premium, kumulatywny efekt może być znaczący. Właściciel 3 nieruchomości o wartości £2.5M każda zapłaci dodatkowe **£7,500 rocznie**.

Opłata nie podlega odliczeniu od podatku dochodowego i stanowi czysto dodatkowy koszt utrzymania majątku. W przypadku nieruchomości wynajmowanych może to znacząco obniżyć rentowność inwestycji.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – nowa, realna opłata majątkowa stanowiąca dodatkowe obciążenie dla właścicieli nieruchomości premium, bez możliwości odliczenia od innych podatków.

Dochody z najmu – różnica między LTD a osobą fizyczną

Struktura właścicielska nieruchomości na wynajem ma kluczowe znaczenie dla wysokości obciążeń podatkowych. Zmiany wprowadzane w 2027 roku pogłębiają różnice między tymi modelami.



Osoba fizyczna

Dochody z najmu opodatkowane Income Tax:

- Basic rate: **22%** (od 2027)
- Higher rate: **42%** (od 2027)
- Additional rate: **47%** (od 2027)

Ograniczone odliczenia kosztów odsetek od kredytów hipotecznych (tylko 20% ulgi podstawowej).



Spółka LTD

Zysk spółki opodatkowany Corporation Tax:

- Small Profits Rate: **19%** (do £50K)
- Main Rate: **25%** (powyżej £250K)

Pełne odliczenie kosztów odsetek i kosztów operacyjnych.

Następnie przy wypłacie dywidendy: 10,75%/35,75%/39,35%.

Przykład porównawczy – dochód netto £50,000 z najmu

Osoba fizyczna (higher rate)

Podatek: $£50,000 \times 42\% = \mathbf{£21,000}$

Pozostaje: **£29,000**

Spółka LTD

CT: $£50,000 \times 19\% = \mathbf{£9,500}$

Wypłata dywidendy: $£40,500 \times 10,75\% = \mathbf{£4,354}$

Pozostaje: **£36,146**

Różnica: **£7,146 więcej netto przy strukturze LTD**

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK dla osób fizycznych – wzrost stawek Income Tax na dochody z najmu o 2pp, podczas gdy spółki LTD nie są bezpośrednio dotknięte tą zmianą (choć stawki dywidend także rosną).

Pay-per-mile (eVED) – nowy podatek dla pojazdów elektrycznych

Od 2028 roku rząd UK wprowadza nowy system opodatkowania eksploatacji pojazdów elektrycznych i hybrydowych zwany eVED (electric Vehicle Excise Duty), oparty na rzeczywistym przebiegu pojazdu.

Samochody elektryczne BEV

Około **3 pence za milę**

Dotyczy wszystkich pojazdów w pełni elektrycznych (Battery Electric Vehicles)

Samochody hybrydowe

Około **1.5 pensa za milę**

Dotyczy pojazdów typu plug-in hybrid i mild hybrid

Przykład liczbowy – flota firmowa

Firma posiada flotę 5 samochodów elektrycznych, każdy przejazd około **30,000 mil rocznie**.

Koszt eVED na 1 pojazd:

30,000 mil × 3p = **£900 rocznie**

Koszt eVED na całą flotę (5 pojazdów):

£4,500 rocznie

Uwaga: Obecnie pojazdy elektryczne są zwolnione z VED (Vehicle Excise Duty). Od 2028 roku tracą tę przewagę, co zwiększa koszty eksploatacji flot elektrycznych.

Dla firm o dużych flotach (np. kurierzy, transport, sales) kumulatywny koszt może wynieść dziesiątki tysięcy funtów rocznie. Przy flocie 50 pojazdów × 30K mil = **£45,000 dodatkowego kosztu rocznie**.

Czy ta zmiana realnie zwiększa obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – nowy typ obciążenia eksploatacji pojazdów elektrycznych, które dotychczas były zwolnione z VED. To dodatkowy koszt ok. £900/rok na pojazd przy typowym przebiegu.

Business Rates, Tourist Tax i "Sin Taxes"

Business Rates – 5-stopniowy system

Reforma przewiduje zróżnicowanie stawek w zależności od sektora i wielkości powierzchni:

- Preferencje dla: **retail, hospitality, leisure**
- Wyższe obciążenia: duże powierzchnie, centra handlowe, magazyny

Hotele i restauracje o wysokiej wycenie rateable value mogą doświadczyć wzrostu obciążeń mimo sektorowych ulg.

Tourist Tax / Overnight Visitor Levy

Lokalny podatek od noclegów, wprowadzany przez lokalne władze:

- Dotyczy: Airbnb, hoteli, B&B, pensjonatów
- Wysokość określana lokalnie (typowo £1–3 za noc)

Przykład: Hotel z 3,000 noclegami rocznie przy £1/noc = **£3,000 kosztu rocznie**

"Sin Taxes" – podatki sektorowe



Alkohol

Alcohol Duty rośnie o RPI (~3.66%).
Dotyczy producentów i dystrybutorów napojów alkoholowych.



Tytoń i Vaping

Tobacco Duty: RPI + 2 punkty procentowe.
Vaping: nowe stawki od 1 października 2026.



Online Gambling

Remote gaming duty: 21% → **40%**. Betting duty: 15% → **25%**. Drastyczny wzrost obciążeń dla branży hazardu online.

Czy te zmiany realnie zwiększają obciążenie podatkowe względem obecnego stanu?

TAK – wszystkie wymienione zmiany wprowadzają nowe opłaty (Tourist Tax) lub podwyższają istniejące obciążenia sektorowe (business rates, sin taxes), co bezpośrednio zwiększa koszty operacyjne firm w tych branżach.