

Transmettre l'expérience de cinq dirigeants historiques et préserver un patrimoine humain unique



Le projet de transmission du Groupe international Mersen



Chiffres clés

- 5 dirigeants
- 2 ouvrages complémentaires
- 12 entretiens
- 430 pages rédigées
- 2 langues, français et anglais
- 4 mois de réalisation
- 250 managers bénéficiaires
- 320 exemplaires imprimés



Comment transformer l'expérience individuelle de cinq dirigeants en un héritage collectif ? (1/2)

Préserver ce qui ne figure dans aucun manuel



Une génération de dirigeants qui passe le relais

À l'occasion du départ à la retraite de cinq dirigeants ayant marqué le développement international du Groupe industriel Mersen, la Direction des Ressources Humaines a souhaité préserver bien plus que des parcours professionnels :

une expérience vécue, une vision de l'entreprise, des enseignements de carrière et une culture managériale forgés au fil de plusieurs décennies.

Donner la parole à ceux qui ont façonné l'entreprise

Pour répondre à cet enjeu de transmission, deux ouvrages complémentaires ont été réalisés :

- Un livre de transmission fondé sur les témoignages croisés de cinq dirigeants, destiné aux actuels et futurs managers
- Un livre hommage remis au Directeur Général en reconnaissance de sa contribution exceptionnelle au développement du Groupe.

L'objectif n'était pas de raconter l'histoire officielle de l'entreprise, mais de recueillir une parole incarnée et vivante : les choix stratégiques, les réussites, les moments difficiles, les prises de décision dans l'incertitude et les enseignements que ces dirigeants souhaitaient transmettre.



Comment transformer l'expérience individuelle de cinq dirigeants en un héritage collectif ? (2/2)

Préserver ce qui ne figure dans aucun manuel



Un projet réussi dans des délais fortement contraints

Mené en seulement quatre mois, ce projet a mobilisé cinq dirigeants basés en France, en Asie et aux États-Unis, une équipe projet, un traducteur et un imprimeur.

Outre la conduite des entretiens et l'écriture des ouvrages, j'ai coordonné la traduction, l'impression et l'ensemble des validations afin de garantir la livraison dans les délais et le budget impartis.

Transformer des expériences individuelles en héritage

Trois ouvrages ont été remis lors de l'événement de passation du Directeur Général : un livre de transmission en français, sa version anglaise et un livre hommage personnel pour témoigner de la reconnaissance de l'entreprise envers ses dirigeants.

Au-delà des livres réalisés, ce projet a permis de préserver plusieurs décennies de mémoire collective, de valoriser des femmes et des hommes qui ont contribué à écrire une part de l'histoire du Groupe et de renforcer le sentiment d'appartenance et la fierté collective autour d'une histoire commune. Il constitue aujourd'hui un patrimoine humain précieux et un héritage durable pour les générations futures.

Ce projet a également offert aux dirigeants eux-mêmes l'occasion de voir leur contribution reconnue et valorisée par l'entreprise et de clore leur parcours professionnel avec fierté, gratitude et le sentiment d'avoir laissé un héritage durable.



Le résultat : 4 ouvrages pour transmettre et valoriser un héritage

L'expérience mise en récit

MERSEN



2 livres de transmission en français et en anglais, 2 livres personnels



+33 6 47 29 68 81

estelle@estellebiographe.fr

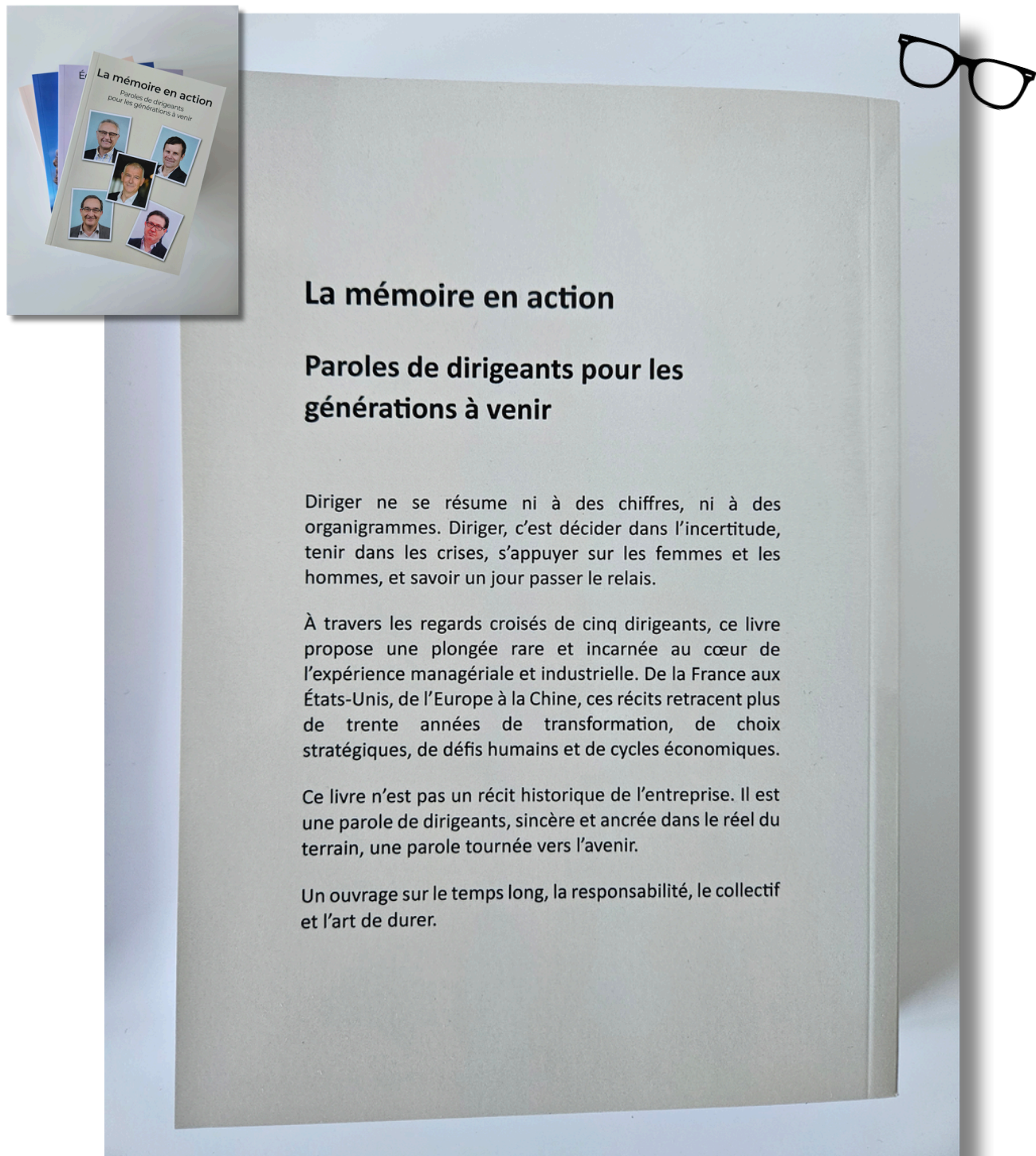
www.estellebiographe.fr/biographie-entreprises

Estelle Biographe⁺

Découvrir la 4ème de couverture

Diriger ne se résume ni à des chiffres, ni à...

MERSEN



+33 6 47 29 68 81

estelle@estellebiographie.fr

www.estellebiographie.fr/biographie-entreprises

Estelle Biographie+

Ce qu'en dit la DRH du Groupe Mersen



Estelle Biographe, une partenaire de confiance pour les projets de transmission

Estelle est une partenaire de confiance. Elle s'est rapidement approprié nos enjeux, a fait preuve d'une réelle agilité dans ses interactions avec des interlocuteurs de haut niveau. Elle a piloté l'ensemble des prestataires impliqués dans le projet avec une grande fiabilité et a relevé le défi de mener à bien un projet complexe dans des délais très contraints.

Elle a su instaurer un climat de confiance qui a permis la création d'ouvrages riches de sens et profondément humains. Elle a ainsi transformé des décennies d'expérience en ouvrages de référence.

Cette très agréable collaboration a contribué à préserver et valoriser une part importante de la mémoire et du patrimoine humain de notre entreprise et constitue un héritage professionnel précieux. Son travail a été unanimement apprécié. Nous envisageons d'ailleurs de faire à nouveau appel à Estelle pour accompagner de futurs projets de transmission.



Copyright Florence Brochoire

Estelle Legrand, DRH du Groupe Mersen

Découvrir un extrait du livre

La mémoire en action

Au cœur de la parole des dirigeants



Avant-propos

Diriger n'est jamais un parcours lisse. Derrière chaque décision structurante, chaque transformation réussie, il y a une hésitation, des doutes, des informations imparfaites, des tensions, parfois des échecs, une somme de gestes quotidiens, souvent invisibles, toujours décisifs.

Ce livre est né d'une volonté simple, mettre en lumière cette part invisible de la vie des dirigeants. Il n'est ni une histoire officielle du Groupe, ni un récit chronologique de décisions stratégiques. Il est autre chose, de plus rare et de plus précieux, une parole de dirigeants, transmise sans filtre, née de l'expérience vécue.

Car une entreprise ne se transmet pas seulement par ses résultats ou ses actifs. Elle se transmet aussi par une culture, des gestes, une manière d'être au monde.

Luc Themelin, Christophe Bommier, Didier Muller, Laurent Marcenac et Philippe Chemin ont accepté de revenir sur leurs itinéraires, leurs bifurcations, leurs moments de certitude et leurs zones de fragilité. Ils ont raconté les usines, les marchés, les pays traversés, mais surtout, ils ont raconté ce que ces expériences leur ont appris sur le pouvoir, la confiance, le collectif, la responsabilité, le temps long. Le temps des plans de restructuration difficiles, des décisions impopulaires, des accidents qui marquent à jamais, des crises mondiales qui bousculent, et de la solitude parfois ressentie au sommet.

Ce qui relie ces voix, au fil des années et des continents, c'est une même conviction : diriger n'a de sens que si cela sert quelque chose de plus grand que soi, le collectif, la transmission, la continuité d'une aventure industrielle et humaine.

Transmettre, ce n'est pas figer, c'est permettre à d'autres d'avancer plus loin, autrement, en conscience. Et c'est peut-être là la plus grande responsabilité d'un dirigeant.

Et vous, dans votre entreprise, qui sont les passeurs d'expérience ?

Chaque entreprise possède un patrimoine humain unique

Un dirigeant, un fondateur ou un collaborateur emblématique s'apprête à partir à la retraite après plusieurs décennies au sein de l'entreprise, un expert clé détient un savoir-faire rare qu'il est essentiel de transmettre ?

Votre entreprise célèbre un anniversaire marquant (20 ans, 50 ans, 100 ans) ou traverse une étape importante de son histoire (fusion, internationalisation, transmission familiale, changement de gouvernance) ?

Vous souhaitez renforcer la culture d'entreprise et le sentiment d'appartenance en donnant la parole à celles et ceux qui la font vivre ?

Qui possède chez vous des expériences, des savoirs et des valeurs qui méritent d'être préservés et transmis ?

Échangeons autour de votre projet

 **Prendre rendez-vous** (30 mn)

 **M'envoyer un e-mail**

 **Découvrir mes accompagnements en entreprise**