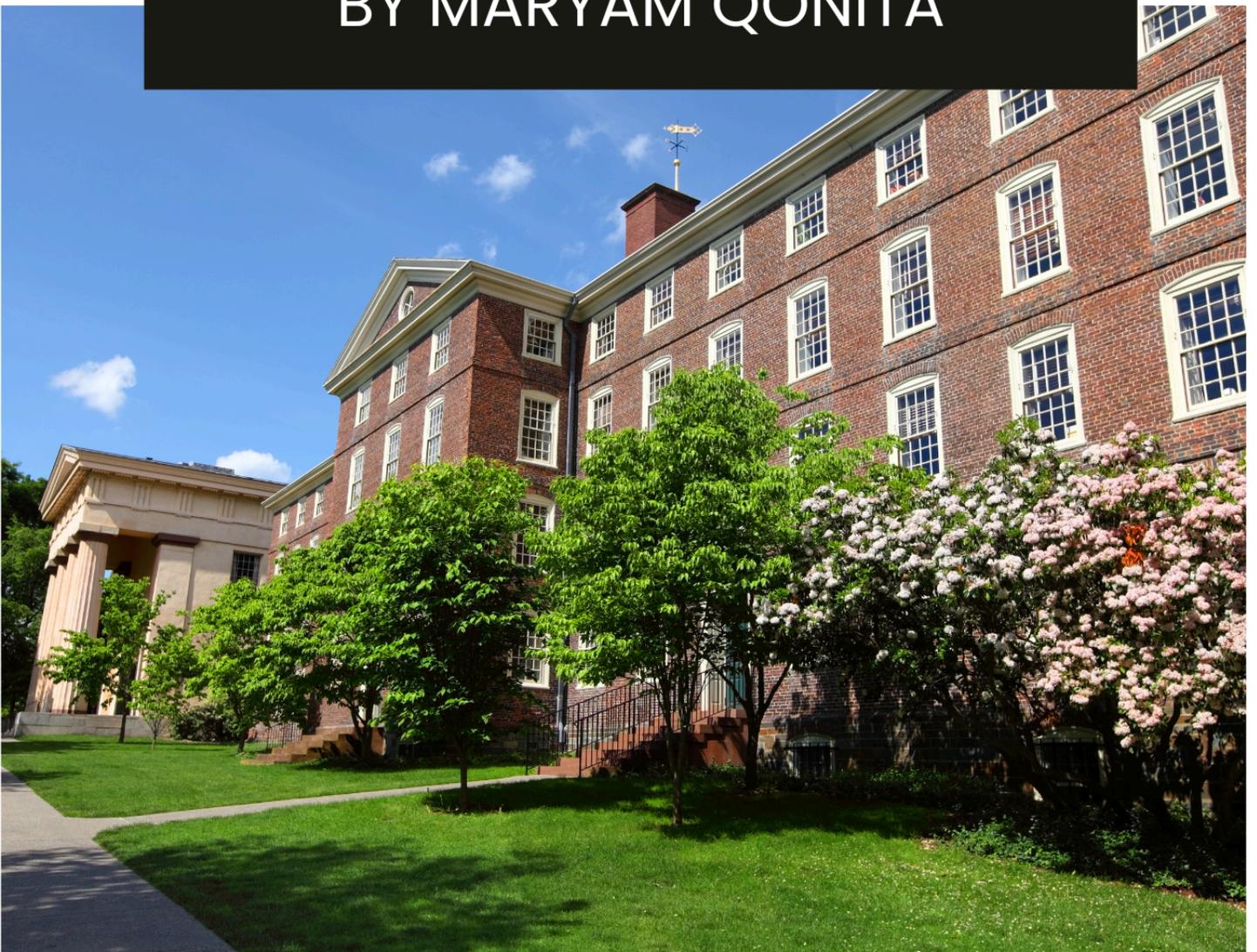


**PANDUAN DAN TIPS**

# **ESAI PENILAIAN DIRI**

*beasiswa LPDP*

BY MARYAM QONITA



Ebook ini merupakan materi eksklusif yang dibuat khusus untuk peserta Kelas Beasiswa. Mohon untuk tidak menyebarkan ebook ini kepada pihak lain tanpa izin. Dengan menjaga ebook ini tetap eksklusif, Anda membantu kami dalam mempertahankan kualitas dan keberlanjutan program ini.

Jika Anda menemukan ebook ini dibagikan secara cuma-cuma, Anda dapat membantu keberlanjutan program dengan mendaftar Kelas Beasiswa di [MaryamQonita.com](http://MaryamQonita.com).

Terima kasih atas pengertiannya.

© 2024 Maryam Qonita. All rights reserved.

This ebook is protected by copyright law. No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted in any form or by any means, including photocopying, recording, or other electronic or mechanical methods, without the prior written permission of the author, except in the case of brief quotations embodied in critical reviews and certain other noncommercial uses permitted by copyright law.

For permissions, contact: [maryamqonitabusiness@gmail.com](mailto:maryamqonitabusiness@gmail.com)

# Daftar Isi

<b>Cover</b> .....	<b>1</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>3</b>
<b>Seleksi Administrasi LPDP</b> .....	<b>4</b>
Menulis Esai Penilaian Diri.....	5
Tips Esai Penilaian Diri LPDP.....	6
Bagian-Bagian Penilaian Diri.....	8
Kekuatan/Kelebihan yang Dimiliki.....	8
Kelemahan/Kekurangan yang Dimiliki.....	8
Pengalaman Membanggakan.....	9
Pengalaman Kurang Membanggakan.....	10
Hal terakhir yang diajarkan pada diri.....	10
Kesalahan yang pernah dilakukan selama bekerja.....	11
Apakah Anda pernah melakukan pekerjaan di luar lingkup tugas Anda yang seharusnya?....	12
Sebutkan satu hal yang membuat Anda berbeda dengan peserta lain.....	13

# Seleksi Administrasi LPDP

Seleksi administrasi LPDP adalah seleksi yang jelas hitam putihnya. Jika kamu tidak lulus pada tahap ini, itu pasti terjadi antara dua hal: **Persyaratan tidak lengkap atau tidak sesuai.**

Terdapat begitu banyak skema beasiswa LPDP dan persyaratannya juga berbeda-beda. Peserta S3, misalnya, perlu melampirkan proposal penelitian. Sementara itu, peserta PNS/TNI/POLRI perlu melampirkan surat usulan dari pejabat yang membidangi SDM.

Informasi mengenai berbagai skema beasiswa LPDP beserta persyaratannya dapat kamu temukan di sini: <https://lpdp.kemenkeu.go.id/en/beasiswa/kebijakan-umum>

**Terlepas banyak perbedaan skema dan persyaratan, semua peserta beasiswa LPDP wajib memenuhi lima persyaratan dasar ini:**

- Esai penilaian diri (kelebihan, kelemahan, dsb)
- Esai rencana kontribusi dan komitmen kembali ke Indonesia
- Sertifikat bahasa asing (TOEFL, IELTS, dsb)
- Surat rekomendasi dari atasan/tokoh masyarakat.
- *Scan* ijazah dan transkrip nilai

**Pada kesempatan kali ini, aku akan secara khusus membahas esai penilaian diri LPDP.**

## **Menulis Esai Penilaian Diri**

**Dalam esai penilaian diri LPDP tahun 2024, kamu akan ditanya beberapa poin berikut ini:**

1. Kekuatan/Kelebihan yang Anda miliki
2. Kelemahan/Kekurangan yang Anda miliki
3. Pengalaman yang membanggakan
4. Pengalaman yang kurang membanggakan
5. Hal terakhir yang diajarkan pada diri sendiri
6. Kesalahan yang pernah Anda lakukan selama bekerja
7. Tugas yang pernah dilakukan di luar lingkup pekerjaan
8. Satu hal yang membedakan Anda dengan peserta lain

Untuk dua poin pertama, yaitu kekuatan dan kelemahan yang kamu miliki, kamu dapat menulis hingga 250 karakter (sekitar 40-50 kata) dalam satu baris. Meskipun begitu, kamu dapat membuat beberapa baris untuk mendemonstrasikan kekuatan dan kelebihan lainnya yang kamu miliki.

Sementara itu, untuk poin tiga hingga delapan, tidak terdapat aturan baku berapa jumlah minimal maupun maksimalnya. Akan tetapi, berikut beberapa tips yang bisa kamu jadikan rujukan.

## Tips Esai Penilaian Diri LPDP

### 1. 150 kata

Tidak ada aturan baku berapa jumlah minimal dan maksimal esai penilaian diri LPDP, namun, ini mungkin bisa jadi rujukan umum: Cobalah untuk menjawab tidak lebih dari 150 kata.

Para pakar menulis mengatakan bahwa sebuah ide sudah dapat tersampaikan dalam 100 kata. Jika ingin melanggarnya, maka jangan lebih dari 150 kata.

### 2. Highlight yang signifikan

Untuk satu esai tersebut, cukup sorot satu atau dua atau pengalaman yang paling relevan dengan nilai LPDP dan signifikan dalam mendemonstrasikan atribusi dan kapasitas dirimu.

### 3. Gunakan teknik STAR

Meskipun kamu hanya menyorot satu pengalaman atau situasi tertentu, kamu perlu memberikan cukup konteks dan kedalaman. Untuk itu, kamu bisa gunakan teknik STAR. Yang merupakan singkatan dari *Situation*, *Task*, *Action*, dan *Result*. Ini membuat tulisan lebih terstruktur.

- **S (*Situation*):** Tentukan situasi yang relevan untuk pertanyaan yang diajukan.
- **T (*Task*):** Deskripsikan tugas atau tantangan yang dihadapi dalam situasi tersebut.
- **A (*Action*):** Berikan detail tentang tindakan yang kamu lakukan dalam penyelesaian tugas tersebut.
- **R (*Result*):** Jelaskan hasil konkret yang berhasil kamu capai dengan melakukan tindakan tersebut.

#### **4. Jujur dan otentik**

Tentu saja kejujuran adalah suatu hal yang wajib tanpa perlu aku jelaskan lebih jauh, ya?

#### **5. Tunjukkan refleksi mendalam**

Juri LPDP tidak mencari pelamar dengan pengalaman yang paling 'WAH' atau prestasi yang paling banyak. Mereka lebih mencari individu yang:

- Memiliki kesadaran diri akan kekuatan maupun kelemahan pribadi.
- Kerap melakukan evaluasi dan introspeksi diri.
- Mampu mengidentifikasi area di mana mereka dapat berkembang.
- Berkomitmen untuk bangkit dari kegagalan.

## **Bagian-Bagian Penilaian Diri**

### **Kekuatan/Kelebihan yang Dimiliki**

Pertanyaan ini diajukan untuk membantu panitia memahami potensi yang pelamar dapat kontribusikan kepada masyarakat, pendidikan maupun negara.

#### **Contoh jawaban:**

- "Saya memiliki kemampuan memecahkan masalah secara kreatif, menghadirkan solusi inovatif untuk setiap tantangan yang dihadapi."
- "Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik yang memungkinkan saya menyampaikan ide dengan jelas."
- "Saya memiliki kemampuan manajemen waktu yang baik, memastikan efisiensi dalam tugas-tugas saya dan mencapai target tepat waktu."

Sekali lagi, aturannya adalah satu baris terdiri maksimal 250 karakter dan kamu bisa menambah beberapa baris jika perlu.

### **Kelemahan/Kekurangan yang Dimiliki**

Pertanyaan ini diajukan untuk membantu panitia memahami sejauh mana pelamar introspektif, bertanggung jawab, memiliki kesadaran diri, dan mampu mengidentifikasi area di mana mereka perlu berkembang.

#### **Contoh jawaban:**

- "Ketika stress, saya cenderung menjadi terlalu keras kepada diri sendiri. Itu menghambat kinerja dan keseimbangan emosional."
- "Saya belum sepenuhnya nyaman untuk berbicara di depan umum. Saya perlu meningkatkan kepercayaan diri dan keterampilan presentasi."

- “Saya perlu meningkatkan keterampilan dalam mendelegasikan pekerjaan agar tidak menanggung beban kerja yang berlebihan sendiri.”

### **Pengalaman Membanggakan**

Pertanyaan ini diajukan untuk membantu panitia LPDP memahami apa definisi sukses menurut pelamar, seberapa ambisius mereka dalam mencapai tujuan, lalu bagaimana itu relevan dengan nilai LPDP.

Dalam menjawabnya, *brainstorm* pengalaman hidup, pencapaian hidup professional maupun prestasi yang kamu miliki. Pilih satu pengalaman yang paling signifikan dan relevan. Kemudian, demonstrasikan dengan metode STAR.

### **Contoh:**

Saat bekerja di perusahaan teknologi XYZ, saya memimpin tim pengembangan untuk proyek inovatif pengenalan wajah dalam sistem keamanan perusahaan. Tantangan utama kami adalah mengintegrasikan teknologi pengenalan wajah dengan infrastruktur yang sudah ada dalam waktu satu bulan. Selain itu, kami dihadapkan pada masalah keamanan data yang memerlukan pemecahan cepat. **[Situation]**

Tugas pertama adalah menyatukan teknologi pengenalan wajah yang baru dengan sistem keamanan yang sudah ada. Kami juga harus memastikan bahwa data sensitif karyawan terlindungi sepenuhnya. **[Task]** Saya pun memimpin tim dalam menyusun protokol integrasi dan mengimplementasikan lapisan keamanan tambahan menggunakan enkripsi tingkat tinggi. **[Action]**

Dengan kolaborasi yang erat, komunikasi yang jelas, dan pemecahan masalah yang cepat, tim berhasil mengatasi hambatan tersebut. Hasilnya, sistem pengenalan wajah yang berhasil diintegrasikan tidak hanya meningkatkan keamanan perusahaan, tetapi juga memberikan efisiensi baru dalam pengelolaan akses karyawan. Proyek ini mendapatkan pujian internal dan memperkuat posisi perusahaan dalam industri keamanan teknologi. **[Result]**

## **Pengalaman Kurang Membanggakan**

Pertanyaan ini membantu panitia untuk mengevaluasi sejauh mana pemohon mampu introspektif, mengatasi tantangan, bertanggung jawab dan berkomitmen untuk bangkit dari kegagalan.

Dalam menjawab pertanyaan ini, selain tentu menjawab pertanyaan dengan jujur, akhiri esai dengan pelajaran yang diperoleh maupun upaya perbaikan diri ke depannya.

### **Contoh:**

Pada tahun 2022, saya terlibat dalam proyek pemberdayaan komunitas yang bertujuan meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program pelatihan keterampilan dan pengembangan usaha kecil. Namun, proyek ini dihadang oleh berbagai kendala, terutama dalam implementasi lapangan. Salah satu rintangan utama adalah kurangnya dukungan infrastruktur di lokasi proyek. Akses terhadap listrik dan internet yang tidak stabil juga mempengaruhi pelaksanaan pelatihan online, sedangkan keterbatasan transportasi mempersulit distribusi hasil produksi komunitas.

Kami juga menghadapi kesulitan dalam memotivasi sebagian anggota komunitas untuk berpartisipasi aktif. Faktor-faktor budaya dan ekonomi lokal menjadi hambatan yang perlu diatasi, memerlukan pendekatan lebih sensitif terhadap kebutuhan masyarakat.

Meskipun proyek ini tidak mencapai semua tujuannya, pengalaman ini mengasah kemampuan adaptasi saya, meningkatkan keterampilan manajemen proyek, dan memperdalam pemahaman saya tentang tantangan sosial di lapangan. Dari pembelajaran ini, saya berkomitmen untuk lebih siap dengan kompleksitas sosial sebelum menerapkan rencana kontribusi di tingkat komunitas.

### **Hal terakhir yang diajarkan pada diri**

Pertanyaan ini diajukan agar panitia memahami bagaimana peserta berproses menjadi lebih baik

dan terbuka terhadap pembelajaran baru.

Dalam menjawabnya, pastikan itu relevan dengan nilai beasiswa LPDP dan tunjukkan refleksi yang mendalam.

**Contoh:**

Salah satu hal terakhir yang diajarkan pada diri saya adalah pentingnya kesabaran. Ketika saya menghadapi tantangan dalam mengajarkan materi kepada anak-anak panti asuhan yang memiliki latar belakang berbeda, saya menyadari bahwa kesabaran adalah kunci untuk memahami dan mendukung perkembangan mereka. Beberapa memiliki akses terbatas terhadap pendidikan sebelumnya, sementara yang lain mungkin menghadapi tantangan emosional akibat kondisi keluarga.

Melalui proses ini, saya belajar menilai situasi dengan tenang, memahami kebutuhan individu, dan memberikan dukungan tanpa menghakimi. Kesabaran ini juga membantu saya membangun hubungan positif dengan anak-anak dan menciptakan lingkungan belajar yang mendukung. Pengalaman ini mengajarkan saya bahwa kesabaran bukan hanya sifat pribadi, tetapi juga strategi penting dalam mencapai tujuan dan memberikan dampak positif pada orang lain.

**Kesalahan yang pernah dilakukan selama bekerja**

Pertanyaan ini diajukan untuk mengukur sejauh mana pemohon mampu introspeksi diri, belajar dari pengalaman dan berkembang sebagai individu profesional.

Dalam menjawabnya, kamu perlu melakukan pendekatan yang hati-hati. Pilih kesalahan yang relevan dalam konteks profesional, hindari menyalahkan pihak lain atau membenarkan kesalahan tersebut, demonstrasikan langkah-langkah konkret untuk menyelesaikan masalah tersebut dan apa yang kamu pelajari dari kesalahan itu.

**Contoh:**

Selama menjadi koordinator kegiatan sosial untuk program pendidikan di desa ABC pada

tahun 2023, saya melakukan kesalahan komunikasi yang signifikan. Jadwal pelatihan untuk relawan mengalami perubahan mendadak dan saya tidak menyampaikan hal tersebut dengan baik kepada tim. Akibatnya, saat acara berlangsung, relawan tiba dengan waktu yang tidak sesuai, menciptakan kekacauan dalam pelaksanaan program pendidikan.

Kesalahan ini membuat saya menyadari betapa esensialnya komunikasi yang jelas, terutama ketika bekerja dengan jadwal yang ketat dan melibatkan partisipasi banyak pihak. Saya pun segera menggelar pertemuan tim, mengakui kesalahan saya, dan bersama-sama merumuskan langkah-langkah untuk menghindari kejadian serupa di masa depan. Pengalaman ini memberi pelajaran berharga tentang urgensi komunikasi efektif dalam berbagai situasi kepemimpinan.

### **Apakah Anda pernah melakukan pekerjaan di luar lingkup tugas Anda yang seharusnya?**

Pertanyaan ini diajukan agar panitia dapat mengidentifikasi sejauh mana seorang peserta memiliki inisiatif dalam pekerjaannya, mengevaluasi kemampuan adaptasi, kreativitas, dan sifat kepemimpinan serta tanggung jawab.

Dalam menjawab pertanyaan ini, pilih pengalaman yang relevan dalam konteks profesional, tunjukkan konteks dan latar belakang kenapa kamu perlu melakukan pekerjaan di luar tanggung jawab tersebut, langkah-langkah yang kamu ambil dalam penyelesaian tugas dan dampak positif yang dihasilkan.

#### **Contoh:**

Pada bulan September tahun 2023, saya turut bekerja sebagai tim pengembang perangkat lunak untuk implementasi sebuah sistem manajemen inventaris yang baru. Sayangnya, tim teknis mengalami kesulitan dalam uji coba akhir sebelum peluncuran. Pekerjaan tersebut jauh dari tanggung jawab saya, akan tetapi saya memilih untuk turun tangan. Saya secara sukarela menyusun rencana uji coba ulang, mengidentifikasi bug kritis, dan bahkan membantu memperbaiki beberapa masalah kode.

Selain tindakan saya ini memastikan peluncuran sistem berjalan lancar, saya juga berhasil menghindari dampak negatif pada reputasi perusahaan. Pengalaman ini mengajarkan saya bahwa keterlibatan ekstra di luar ruang lingkup tugas utama dapat membawa kontribusi positif yang signifikan untuk keberhasilan proyek dan kepuasan pelanggan.

### **Sebutkan satu hal yang membuat Anda berbeda dengan peserta lain**

Pertanyaan ini diajukan untuk mengidentifikasi bagaimana kamu berbeda dengan peserta lain dan bagaimana keunikan itu membawa keberagaman dan membawa kontribusi yang mungkin diberikan.

Dalam menjawabnya, kamu dapat meninjau kembali perjalanan hidup pencapaian profesional, kombinasi keahlian yang tidak biasa, minat spesifik, nilai-nilai yang relevan dengan beasiswa maupun identitas diri. Sampaikan dengan percaya diri dan sampaikan bagaimana keunikan itu bisa memiliki dampak positif bagi orang lain.

### **Contoh:**

Keunikan saya terletak pada peran strategis saya sebagai PNS di Dinas Lingkungan Hidup. Sebagai Kepala Bidang Kebijakan Lingkungan, saya terlibat langsung dalam menyusun kebijakan untuk meningkatkan keberlanjutan dan pengelolaan lingkungan yang efektif di tingkat lokal. Saya mengkoordinasikan riset, berinteraksi dengan pemangku kepentingan, dan mengadvokasi implementasi solusi berkelanjutan. Contohnya, pada tahun 2022, saya menginisiasi kebijakan pengelolaan limbah yang inovatif, melibatkan sektor swasta untuk mendukung program daur ulang.

Keputusan strategis ini mencerminkan komitmen saya terhadap pembangunan berkelanjutan dan kemampuan saya dalam membawa perubahan positif melalui kebijakan. Keunikan ini juga mencakup gabungan antara pemahaman teknis lingkungan, kemampuan diplomasi, dan keahlian manajemen proyek, hal-hal yang saya percaya dapat membawa dampak positif pada masyarakat dan lingkungan.

© 2024 Maryam Qonita. All rights reserved.

This ebook is protected by copyright law. No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted in any form or by any means, including photocopying, recording, or other electronic or mechanical methods, without the prior written permission of the author, except in the case of brief quotations embodied in critical reviews and certain other noncommercial uses permitted by copyright law.

For permissions, contact: [maryamqonitabusiness@gmail.com](mailto:maryamqonitabusiness@gmail.com)