

7

第七章

冲突可能带来的破坏

“撒但很少是引发冲突问题的罪魁祸首，尽管他偶尔也会策划阴谋诡计。在无数的冲突中，他更在行的往往是在人们发起冲突后煽风点火，从而使破坏的涉及面尽可能扩大。阻止撒但的作为就好像除去火风暴中的暴风一样。尽管你还是需要面对人与人之间的冲突问题所留下的残骸，但遭受的破坏会大大减少。”（Susek 1999，第155页）

冲突可以分为两种：一种是建设性的、健康的、有改善作用的冲突；一种是破坏性的、有害的、结局悲惨的冲突。保罗告诫提多，对分门结党的人只警戒两次，之后就要把他们当成外邦人看待（多3:10）。耶稣教导他的门徒在被弟兄得罪时应如何去做，他们应该先去那位弟兄那里指出他的错来，如果他不听，就另外带一个人同去。如果他拒绝听两位成熟领袖的意见，就将他的行为和不愿意悔改的事情告诉整个教会（太18）。哇！这对当代的信徒来说真是一个强硬的忠告，但它却是一个永恒的真理。分门结党是十分危险的，因为它可以给教会、牧师和会众造成伤害。

第一节 识别建设性冲突与破坏性冲突

学习目标：

- 7.1.1 列出并说明建设性冲突与破坏性冲突之间的主要区别。
- 7.1.2 列出并说明批评意见与往来传舌之间的主要区别。

第二节 分门结党的危险

学习目标：

- 7.2.1 讲述并说明分门结党最终如何会对教会造成破坏。
- 7.2.2 说明圣经对教会分门结党的问题是如何处理的。

第三节 牧师应了解敌人如何进攻

学习目标：

- 7.3.1 理解并说明敌人对抗教会及其领袖的主要方法。
- 7.3.2 简述以维护基督身体合一的方式应对众多攻击的策略。

7.1

7.1.1

学习目标：

列出并说明建设性冲突与破坏性冲突之间的主要区别。

1. 人在成长过程中会寻求哪三件事情？
2. 这三件事情如何助长了冲突的产生？
3. 列出至少三点破坏性冲突与建设性冲突之间的不同之处。

第一节 识别建设性冲突与破坏性冲突

“你要听劝教、受训诲，使你终久有智慧。”（箴19:20）

作为领袖，我们必须记住，会众在成长过程中迫切需要与人相处、得到认可和被赋予责任。我们渴望关系，因为我们就是这样被创造的，我们是一个整体中的一部分，我们需要拥有团契关系。每个人都渴望拥有深层次的、健康的人际关系。我们渴望被认可，因为我们每个人都是重要的，在基督徒团契中都有独特的地位。我们希望被赋予责任，因为每个人都有不同的服侍他人的能力，不论是天生的才能，还是属灵的恩赐（参见林前12:1-4），我们希望发挥并使用这些能力。然而，许多牧师害怕听到意见或建设性的批评，或者他们不愿意对会众坦诚相待。结果他们想尽办法处于控制地位，上演独角戏，装出一副没有任何错误的样子。这种做法是不健康的，而且只会在教会中培养出不健康的领袖。

“愚妄人所行的，在自己眼中看为正直，惟智慧人肯听人的劝教。”

（箴12:15）

我们若想成为敬虔领袖的典范，就需要在上帝那里找到我们自身的安全感。我们信靠上帝会赐给我们力量，坚信他呼召我们带领教会这一事实，并从中得到平安（参见徒20:28）。认识并理解上帝对我们的爱以及他在我们生命中的呼召，可以使我们愿意听取他人的意见，智慧地作出回应，并且明白建设性冲突与破坏性冲突之间的区别。

冲突可以是：

破坏性冲突：人们不知道在出现两种不同意见或有任何变化时，发生冲突是正常的。

建设性冲突：人们知道应该听取两种不同意见，并允许必要变化的发生。

破坏性冲突：人们只想按照自己的想法行事，他们认为对决定的任何改动都是错误的。

建设性冲突：人们希望找到一种三赢的解决方法；上帝能赢，双方也都能赢。他们有一种团队精神，目标是按照上帝的旨意找到一个双方都满意的解决方法。

破坏性冲突：人们会为自我辩护而且具有攻击性，给对方扣帽子或者将他们归为另一伙的。

建设性冲突：人们能够敞开自己，认为对方有权利拥有他们自己的意见。他们明白彼此会有不同的意见，而且做出合理的让步是可行的。

破坏性冲突：人们对自己的观点不愿做出任何改变，而且不愿意考虑一个新观点或一个不同视角的价值。

建设性冲突：人们相信通过诚实、健康的沟通，整个团队最终会达成一个坚定的共识。所有人都达成共识的终极意见好过任何一个人的意见。

破坏性冲突：人们决定对那些有不同意见者进行人身攻击，而不是将焦点集中在手头的问题上。

建设性冲突：任何意见分歧都是对一个特定问题有不同意见的结果，与任何人的个性都无关。

破坏性冲突：人们重视自己的观点，胜于教会的健康关系。

建设性冲突：将健康关系看得比获胜或正确更重要。

通常，牧师需要得到一个审慎的结论，即教会中的某个人或某个团体是破坏性的，还是建设性的，或者介于两者之间。牧师的职责是设法与人接近，获得他们的信任，好使他们愿意说出自己的意见、担心、甚至是动机。如果人们愿意这样做，牧师就可以尽量了解当事人的不同个性、恩赐和历史。

4. 为何对牧师的信任有助于冲突的缓解？

对牧师来说，一个永无休止的挑战是看到冲突背后的人的因素。他们的真正动机是什么？他们为何有这种反应？他们为何如此固执己见？他们为何发出威胁或说出那样的话？我们在特定情形当中作决定时，所有这些问题都是十分重要的。

牧师必须能够使自己从冲突中解脱出来，不把自己看成争斗者，而是调解者。牧师要成为每个人的辩护人，甚至维护那些将牧师视作对手的人的权益。牧师的目标应是了解双方的状况，从他们所说的话中挖掘事实。

牧师若能做到这一点唯有信靠上帝，将生命、事业和侍奉完全交托给耶稣基督。这样一来，牧师就会清楚地知道，主会保护他，没有任何事情会超出主的掌控之外。在你做出任何一个决定，了解和判断任何一个人时，上帝都会赐下智慧。你可以把失去工作、声誉或安全感的风险都交托在上帝的手中。

如果牧师没有这种态度和从上帝而来的力量，那么，他就会持续地进行自我保护，带着恐惧而不是信心带领教会。

人们往往认为（或假装认为）他们在寻求真理，实际上，他们是在逃避恐惧感。我们如何回应那些对我们带领教会的路线持批评态度的人呢？每位牧师在侍奉中都会经历冲突，这是我们日常工作的一部分。有时，冲突是因为个性差异和一些曾经担任领袖的人造成的；有时，冲突可能是因为我们的错误造成的，比如，我们没有经过深思熟虑就作出了决定，进展得太快，或者不愿意听取他人的意见。冲突可能是属灵方面的，敌人在设法分裂或对抗上帝的工作。

“用温柔劝戒那抵挡的人，或者神给他们悔改的心，可以明白真道，叫他们这已经被魔鬼任意掳去的可以醒悟，脱离他的网罗。”（提后 2:25-26）

如果你是被批评的对象或冲突所指向的目标，提醒你自己注意下列六个事实将会对你有所帮助：

1. 上帝呼召你是让你服侍基督的身体，不是让你成为争斗者，然而，对于冲突，你不能置之不理或逃避，因为这是纵容冲突。
2. 作为领袖，你的动机有时会被人误解。你要借助他人的问题，帮助你理解他们的需要和痛苦。
3. 多数教会问题都不是神学问题，而是人与人之间观点不同的问题。所有牧师都会遇到这种挑战。与其他牧师会面，开诚布公地说出你的情况，你会发现他们也正在经历着类似的难处。
4. 不要逃避批评者或回避冲突。在面临这种挑战时，我们正常的反应是逃跑、

躲开、敷衍了事或不理不睬。最好不要逃跑，也不要争斗，设法找到一个中间立场。要礼貌地与当事人交谈，听取他们的意见，问候他们，将他们视作你需要了解和牧养的对象。

5. 牧师应该有仆人的心志（可10:35-35）。当我们惧怕时，我们就很容易倾向于发号施令和控制别人。我们应当记住主为我们作出的领袖典范是怎样的。我们应该给予、饶恕、帮助、关爱他人并且谦卑地坚守圣经真理。

6. 与你对抗的人并不像你所想象的那样自信。你会发现在他们愤怒、批评和往来传舌的背后是他们对失去权力或遭遇失败的恐惧。

往来传舌

往来传舌通常被那些在冲突局势中作出不正确反应的人当作一种策略使用。议论别人和给人扣帽子，要比设法理解或诚恳地判断他们为何有那样的感受容易得多。往来传舌始终是教会中的一个问题。因此，圣经经常谈到这种行为，并且告诫牧师一旦发现这种行为就要及时对付它。往来传舌不会带来任何益处，它总是传递着虚假的消息、看法，而非事实，而且充满负面的情绪和十足的谎言。诚实、健康的沟通是有帮助的，因为它的根基是事实和清白。随着科技的进步，人们借助电子邮件、电话和网络可以在顷刻之间不费吹灰之力把流言飞语散布给一大群人。我们不仅需要听到他们嘴里说出的闲话，还要关注他们通过发送电子邮件散播的内容。

如何分辨诚恳的批评与往来传舌之间的不同

建设性：目的是改进、鼓励、帮助和造就。

破坏性：目的是使问题激化并扩散影响。

建设性：目的是团结起来达成一个共同的目标。

破坏性：目的是分门结党，拖延或阻止事情的进展。

建设性：本着爱心直接与需要改变或理解的人交谈，同时尽量保持敞开的心态，并寻求谅解。

破坏性：使用的是旁敲侧击或背后乱说的策略，根本没有合作与谅解的打算。

建设性：以敞开的心客观地看待事物。

破坏性：固执己见、封闭而主观。

建设性：动机是为了促进教会的健康和基督身体的成长。

破坏性：动机是为自己服务以及不惜任何代价占上风。而且动机很可能是怀有恶意的。

建设性：如果没有不同意见、健康的批评和冲突，教会就会变得被动、停滞而且对会众或社区居民的需要不敏感。

破坏性：往来传舌、造谣毁谤和怀有恶意的行为将会破坏基督身体的合一以及教会的健康。

“我怕我再来的时候，见你们不合我所想望的，你们见我也不合你们所想望的。又怕有纷争、嫉妒、恼怒、结党、毁谤、谗言、狂傲、混乱的事。”（林后12:20）

所有基督徒领袖都知道谗言、结党、毁谤、狂傲可能会对教会造成极大损害。然而，所有基督徒领袖都应该知道这些行为在教会中都是普遍存在的。牧师必须找

7.1.2

学习目标：

列出并说明批评意见与往来传舌之间的主要区别。

5. 什么是“往来传舌”？

6. 诚恳的批评与往来传舌有何不同？

7. 《箴言》对往来传舌有何忠告？

到一种方法应对这些行为，与此同时，彰显出主耶稣的仆人领导模式。向当事人提出一些问题可以制止正在进行中的往来传舌行为，认识到这一点将会有所帮助。在与当事人谈话时，牧师或领袖可以提出下列问题：

- 这一信息对我本人、教会或你正与之交谈的那个人有何帮助？
- 明确说出谁向你提供的这一信息或你是如何获取这一信息的？
“往来传舌的，泄漏密事。”（箴20:19）
- 请告诉我你与之谈过话的人的名字，或谁与你谈过话？
“乖僻人播散纷争，传舌的离间密友。”（箴16:28）
- 你和你正向我谈论的这个人私下里交谈过吗？
- 你核实过信息正确与否吗？
“火缺了柴就必熄灭，无人传舌，争竞便止息。”（箴26:20）
- 在我核实你给我的信息后，我可以引用吗？

作为牧师，你可以教导你的会众如何避免往来传舌，使他们充分利用你教导的方法，努力成为一个健康教会的一分子。

7.2

第二节 分门结党的危险

“弟兄们，我藉我们主耶稣基督的名，劝你们都说一样的话。你们中间也不可分党，只要一心一意，彼此相合。”（林前1:10）

我在多年的服侍中观察到，上帝总是会按照他的时机成就他的心愿、实现他的旨意。基督徒可以选择照着上帝的方式充满爱心地行事为人，也可以选择依照属世的方式为人处事。属世的方式顺从肉体的欲望，通过争竞、争论和分门结党体现出来。只要有人存在的地方，就会有属世的欲望。

如果一间教会不能被上帝使用，上帝可以使用另一间教会。如果一间教会已经蒙了上帝的祝福，但是教会却允许属世欲望干扰教会，以至于令圣灵悲伤，那么，上帝就会祝福和使用另一间教会。这一问题同样需要由作为领袖的牧师来解决，就哥林多教会的情况来说，需要使徒保罗来解决。领袖应当指出不讨上帝喜悦的问题或行为，采取必要的行动制止它，让上帝在那间教会得着荣耀。这或许需要付出很大的代价，但不采取任何行动的代价更大，因为那将意味着失去上帝的喜爱。

分门结党可以毁坏教会

教会分门结党是敌人攻击教会以及阻碍教会前进的手段。魔鬼不希望教会为基督赢得新的灵魂，他也不希望基督徒成长起来。他不希望教会受到社区居民的喜爱，他会竭尽全力转移、耽延和毁坏教会的影响。在魔鬼眼里，教会属于什么教派或者由谁担任教会牧师没有什么区别。他的目标只有一个：破坏上帝国度的所有进展。分门结党对撒但国度的扩张大有帮助。

7.2.1

学习目标：

讲述并说明分门结党最终如何会对教会造成破坏。

8. 说明分门结党对地方教会所在的社区造成哪些影响。

1. 教会分门结党会破坏教会团契向社区的见证。

保罗对哥林多教会的担忧是他们的行为正在阻碍上帝国度在那个社区的所有进展。他对哥林多教会信徒说的话“弟兄们，我劝你们”既有请求的语气，也有命令的口吻。在整封书信中，保罗似乎愿意做任何需要做的事情（请求、恳求和命令）。他为什么会这样？这是为了让哥林多教会能有基督徒的美好见证。

合一在教会中是一件十分宝贵的事情。诗人写道：“看哪，弟兄和睦同居，是何等地善！何等地美！……因为在那里有耶和华所命定的福，就是永远的生命。”（诗133:1、3）

保罗写道：“用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。”（弗4:3）合而为一是多么美好！对教会来说，没有什么比分门结党更具破坏性。

2. 教会分门结党会搞乱人们对上帝的话语——圣经的认识。

当人们担心或质疑教会中为何有那么多意见分歧时，他们就会对圣经的功用感到迷惑。教会应当对以下内容达成坚定的共识：

- 圣经的功用
- 圣经无谬误
- 基督的神性
- 三位一体
- 在圣灵的洗中圣灵的工作
- 上帝在教会中设置的领袖团队

我们必须通过直接讲授来教导圣经原则，因为这些原则是我们信仰的根基。我们还需要教导更多基于圣经的教义，包括我们团契遵循的十六项基要真理。

哥林多教会在起纷争，因为他们对应该如何做事情有不同意见。他们以为，在一场礼拜中他们想用多少方言就可以用多少方言，但是保罗教导他们要克制这种自由（林前14）。他们争论哪个教师、牧师或使徒是最伟大的，他们拿一个牧师与另一个牧师作比较（林前1:12-17）。有人收了她的继母，教会没有把行这事的人赶出去（林前5:1-5）。教会中有淫乱的（林前6:13）和信徒之间相互起诉的（林前6:1-6）。哥林多教会已经变得无法发挥正常功用，因为内中充斥着分门结党。不知从何时起，教会领袖不再对错误（有罪的）行为和违反基督教教义的沟通方式进行处理。保罗将全部心血倾注在他所建立和培养的教会上。他热爱上帝的国度，并且知道敌人想要阻止所有教会有效地发挥功用。

3. 教会分门结党扰乱了信徒灵里的合一。

“弟兄们，我藉我们主耶稣基督的名，劝你们都说一样的话。你们中间也不可分党，只要一心一意，彼此相合。”（林前1:10）保罗听说教会失去了宝贵的合一感到十分难过。分门结党的希腊语“schismata”的意思是“使分裂”。撕裂、毁坏、拆开原本合在一起的东西——通常让人想到教会的分裂。保罗在教导哥林多教会彼此达成一致意见时，并不是在让他们妥协或不去应对危险行为或谈话。“一致”或“完全连在一起”这样的词语曾被用在修补鱼网的情境中（参见太4:21；可1:19）。修补渔网的目的是为了让它能完成工作：抓到鱼！在教会中达成一致的目的是为了进入一种属灵的状态，以至于能够为上帝的国度抓到鱼（得人如得鱼）。当教会中出现分裂时，网上就会出现一个洞！唯有合一才能修复教会的分裂。

4. 分门结党会损害教会在社区中的形象。

“因为革来氏家里的人曾对我提起弟兄们来，说你们中间有纷争。”（林前1:11）不管你是否喜欢这样的事实，但是确实没有一间教会是与世隔绝的。我们经常从电视新闻上听到教会、牧师或神父被质疑、批评或讨论。我们的教会所服侍的社区居民了解的关于我们的事情要超出我们的想象，而且他们可能对我们有不满的情绪，或者他们可能对我们和我们的服侍感到十分满意。

如果一间教会是合一的，会众都以积极的心态尽心竭力地服侍社区，并且他们的生命不断改变，这些事情也会被传出去。当一间教会处在争竞之中、缺乏爱心或者没有将焦点集中于对人的服侍上，这些事情也会被传出去。

教会分门结党会给教会带来耻辱，主要通过下列两种方式：

- 乖僻的活动——破坏性而非建设性的活动。
- 反面的宣传——宣传教会没有行出他们所传讲的信息。

英王钦定版圣经将争执（quarrels）翻译为纷争（contentions）：“在你们中间有纷争。”（林前1:11）纷争是属血气、愤怒和信徒之间争吵的丑陋体现。

保罗告诫加拉太教会，当属血气的人失去控制时，他们会有何反应。保罗使用了下列词语：

- 争竞（Discord）：在希腊语中这个词是“eris”——争吵、对抗、争夺权利。
- 纷争（Dissensions）：在希腊语中这个词是“dischostasia”——并非基于上帝话语的制造分裂的教导。
- 异端（Factions）：在希腊语中这个词是“hairesis”——破坏教会合一的自私的团体或派系。

撒但希望每个教会都结出属血气的果子。他希望教会出现争竞、纷争和异端。这正是与圣灵对教会的希望背道而驰的。当一间特定教会中的某个人或某个团体的行为像敌人所希望的那样时，他们就成了撒但的帮凶。当一间教会中的某个人或团体的行为像圣灵所希望的那样时，他们就是在为上帝工作。

5. 分门结党会造成领导层和成员之间的分化。

“我的意思就是你们各人说：‘我是属保罗的’；‘我是属亚波罗的’；‘我是属矶法的’；‘我是属基督的’。”（林前1:12）一间教会中的分门结党通常意味着人们的视线已经从耶稣转向了人。保罗指出了人们所作的四个选择：

- 跟随保罗的人：“自由”派

当时保罗以传扬基督徒的自由和律法主义的终结而闻名。跟随保罗的大多数人可能都是外邦人，因为上帝对他的呼召是向外邦人传福音。

- 跟随亚波罗的人：知识分子派

路加在《使徒行传》18章24节介绍亚波罗是“最能讲解圣经”的人。他是来自亚历山大城一位有口才的犹太人。他可能属于亚历山大城的某个学派，经常被看做是有学识的教师。

- 跟随矶法的人：犹太基督徒

矶法是彼得的犹太名字。愿意跟随彼得的那些人很可能是犹太人。他们中的很多人认为基督徒应该遵守犹太律法。他们可能认为彼得取代了使徒保罗。《加拉太书》2章11节告诉我们，保罗针对一个问题“当面”抵挡彼得。哥林多教会似乎听到了他们对抗的消息。

9. 在哥林多教会明显出现了什么样的分门结党？

- 那些自称“我跟随基督”的人：排他派

这群信徒组建了一个自以为义的派系，声称唯有他们才是哥林多真正的基督徒。他们的错误不是他们宣称属于基督，而是他们表明基督好像只属于他们。

在现今的教会中，人们会选择自己喜欢的传道人、牧师、基督徒作家或领袖，这种作法与保罗写这封书信的那个时代一样普遍。人们会辩论哪位传道人是最伟大的，有些基督徒会争论圣经的哪个译本最接近原文。一个人将自己的喜好当成上帝的旨意通常是很容易造成危害的。没有人是完全人，也没有任何两种圣经译本是完全一样的。我们应当竭力追求教会的合一，将个人和个人的喜好列在最后。

解决分门结党的策略

解决同哥林多教会中分门结党问题的策略同样适用于今日的教会。

“基督是分开的吗？保罗为你们钉了十字架吗？你们是奉保罗的名受了洗吗？”（林前1:13）保罗为何提出这个问题呢？这是为了表明他们将主耶稣基督降到了与人类领袖相同的层次，这样做是多么愚蠢和荒谬。

- 基督是全体教会的头——世界范围。
- 基督是地方教会的头——地区范围。

唯有教会认识到这一点，教会的领导层才能被组建并得到授权。“我感谢神，除了基利司布并该犹以外，我没有给你们一个人施洗。”（林前1:14）

保罗并没有任何轻视洗礼的意思，实际上，那些受洗的人是一些特殊的归信者。他并不是在小看洗礼仪式或批评传道风格，他在提醒人们真正的重点应当是什么。对哥林多教会纷争的解决方法是让他们将焦点集中在传讲的信息上，而不是传讲信息的人身上。基督进入受洗之人的生命中要比洗礼仪式本身重要得多。耶稣基督福音的信息要比传讲的方式（风格）更为重要。

7.2.2

学习目标：

说明圣经针对教会分门结党的问题是如何处理的。

10. 对于哥林多教会中分门结党的问题，保罗是如何处理的？

第三节 牧师应了解敌人如何进攻

在一定程度上，我们可以预知撒但攻击我们的手段。保罗说：“免得撒但趁着机会胜过我们，因我们并非不晓得他的诡计。”（林后2:11）保罗知道撒但在对抗上帝国度的事工时会采用什么方法和手段，有时甚至知道撒但会利用哪些人，我们也应该了解这些。如果我们以为自己在担任上帝国度中的牧师时，另一个国度的头目会坐在那里不采取任何行动，任凭我们作想作的事情，那我们实在是太天真了。撒但从来都不会这样做，对待我们当然也不会例外。

下面是关于牧养教会的一些基本真理：

- 有些牧师或教会可能不想与你共事，但无论如何你都必须与牧师和教会共事。
- 有些人可能试图对抗你，因为你威胁到了他们的权力根基，但无论如何你都必须与人共事。

7.3

7.3.1

学习目标：

理解并说明敌人对抗教会及其领袖的主要方法。

11. 在面对敌人攻击的证据时，牧师或教会领袖应持有怎样的心态？

- 有些教会的领袖认为他们能够做得比你好，但是你必须与他们共事。
- 你在工作中会遇到压力和麻烦，但无论如何你都必须找到一种方法更有智慧地工作和应对压力。
- 你的家庭可能会遭到攻击，但无论如何你都必须成为一个优秀的榜样，将家庭置于侍奉工作之上。
- 你的信心、祷告、异象可能会遭到攻击，但无论如何你都必须坚定信心和属灵异象。
- 敌人是真实存在的。在我们设法为基督赢得社区居民时，有些人会与我们的教会作对，但无论如何我们都必须为真理而战。

尼希米知道重建他所爱之圣城的城墙将是一项耗人心力的工作，他也知道这项工作将是一场属灵与情感上的战役。他在实施计划的过程中清楚地知道，他将会遭到强烈的反对。

了解敌对者采取的手段

当尼希米开始实施浩大的建设工程时，敌人也开始了他们的对抗行动。敌人会发起攻击，有些人会设法使领袖对理想丧失希望。但是，真正的战斗始于将理想付诸实践的时候。敌对者会采用一些常见的方法，嘲笑是其中之一。关于企业与领导如何应对竞争的书籍随处可见。这个世界就在嘲笑着教会，世人居高临下的心态、以保护者自居的态度，还有赤裸裸的迫害都证明敌人不希望上帝的子民舒舒服服地开展事工。

就尼希米的例子来说，敌人的反对以嘲笑的形式出现（尼4:1）。嘲笑通常是非常有效的，因为它会伤害你的自尊。而且，就尼希米所处的局势来说，是愤怒激发了敌人的对抗情绪：“参巴拉听见我们修造城墙，就发怒，大大恼恨，嗤笑犹太人。”（尼4:1）

某人选择用嘲笑或者散布假消息、乱扣帽子、撒谎来对抗你，那是因为有一个根深蒂固的原因在推动他。通常那是因为他有恐惧感，他害怕自己会失去什么东西，担心你会胜利，而且对于这些事对他的影响感到忧虑。就尼希米的例子来说，攻击者采用了下述方法：

- 辱骂（乱扣帽子）：“这些软弱的犹太人”（尼4:2）
- 夸大（夸张）局势：“要一日成功吗？”（尼4:2）
- 将其他人牵涉进来：“参巴拉……他弟兄和撒玛利亚的军兵……多比雅”（尼4:1-3）

作为牧师，我们必须清楚，只要有人带头，总会有其他人随声附和，发出嘲讽。这些懦弱的人很少单独做事情。他们经常组合成小帮派来嘲笑作领袖的人。

尼希米的敌对者采取了有组织的抵抗。当敌人的各种计划碰到一起时，先前嘴上发出嘲笑的人，现在变得更有组织，试图阻止事工的实施。就尼希米的例子看，“大家同谋要来攻击耶路撒冷，使城内扰乱。”（尼4:8）

人们会争取某个人或团体站到他们一边，他们挑选出一些认为他们的谋划有可能实现的人。然后，他们会将这些人组织起来，并策划一个进攻计划。有时，他们会利用“我们只是聚在一起祷告”这样的说辞为借口来掩饰他们的组织和秘密会

12. 在尼希米修建耶路撒冷城墙的故事中，敌人使用的攻击方法是什么？

议，其实他们几乎不作任何祷告，若有的话，也是很少。而且即使他们祷告，也是像雅各（4:3）所说的那种动机错误的祷告，这种祷告上帝不会回应。

反对尼希米的谣言传开了。有人曾对我说过：“当你接任一个新的牧师职位时，要提防那些帮你从车上卸下行李的人。”他的意思是，那些与我们最接近的人正是可能给我们或我们的侍奉工作带来伤害的人。

那些与敌人最接近的人会将谣言传播开来。“那靠近敌人居住的犹太人，十次从各处来见我们说：‘你们必要回到我们那里。’”（尼4:12）

我热爱牧师工作的原因之一是可以看到人们生命的转变、婚姻的复合以及人们决定成为上帝美好国度的一分子。但是，我认为我们在选择应该在什么人身上投入大量时间时必须小心谨慎。消极、多疑、渴望权利的人经常会感到恐惧，因为他们担心会失去控制地位。

就尼希米的例子来看，破坏分子想通过谣言和假消息制造麻烦（尼4:11-12）。

散布谣言最迅速的方法是激发人们的恐惧感。当谣言被反复传播时，就会生根发芽。他们“十次从各处来见我们说。”（尼4:12）当谣言被翻来覆去地夸大时，人们就会开始相信它。

牧师应该保持警惕，不要听信谣言；可以仔细地权衡它们，但绝不应该被牵涉进去。如果我们任凭谣言和有组织的抵抗持续下去，敌人攻击的巨大潜力就会表现出来。他们会阻止我们实现理想，阻碍教会成长，阻挠我们向我们服侍的社区居民传福音，他们甚至会影响我们的家庭。我们应该尽最大能力服侍教会，绝不允许敌对者压倒我们。

教会领袖和与领袖共事的人对谣言、反对意见和威胁最普遍的情绪上的反应是灰心丧气。

“犹大人说：‘灰土尚多，扛抬的人力气已经衰败，所以我们不能建造城墙。’我们的敌人且说：‘趁他们不知、不见，我们进入他们中间杀他们，使工作止住。’”（尼4:10-11）

在当时的环境中，有四个原因可以让尼希米灰心丧气。我们也可能遭遇同样的情况。通常打消我们作牧师勇气的事件或人不止一个。下文是四个可以导致我们灰心丧气的原因（对尼希米和我们来说）：

13. 导致灰心丧气的四个原因是什么？

1. 我们感到疲惫。“扛抬的人力气已经衰败”，一周一天也不休息，也没有休假，或者无法过规律和平衡的生活导致我们疲惫不堪。灰心丧气和精疲力竭通常形影不离。

2. 生活中有杂乱无章的事情。“灰土尚多”。当我们有太多杂乱无章的事情，比如事情没有条理，情况零乱无序，对正在做的事情没有考虑细节问题，这些都会让我们灰心丧气。为了做事组织有序和充分考虑细节问题，我们需要用几个小时，有时甚至几天做计划。

3. 我们认为自己已经失败了。“我们不能建筑城墙”。当我们认为自己的一个计划失败了或者辜负了某个人时，我们会感到灰心丧气。即使我们在以正确的心态作正确的事情，我们偶尔也会失败。然而，主会激励我们，我们会认识到这一点，重新振作起来。

4. 我们恐惧。“趁他们不知不见，我们进入他们中间，杀他们，使工作止

住。”害怕那些“倘若”发生的事情，或者害怕敌人可能采取的手段，将会增加我们的恐惧和忧虑，并最终使我们灰心丧气。

我们如何与敌人争战，并始终定睛于我们的目标？

认真考虑下列几种可行性方法。

1. 永远信靠上帝

“我们的神啊，求你垂听，因为我们被藐视。求你使他们的毁谤归于他们的头上，使他们在掳到之地作为掠物。不要遮掩他们的罪孽，不要使他们的罪恶在你面前涂抹，因为他们在修造的人眼前惹动你的怒气。”

（尼4:4-5）

我们需要防范的是不要与敌人采取同样的手段。当我们遭受攻击时，我们不要向人发泄，而是要向上帝诉说。遭受的攻击越严重，我们就越需要祷告。尼希米能够说出“我们的神必为我们争战”（尼4:20）这样的话；同样，我们也可以说出。作牧师这么多年来，我经常感到不知道该如何处理事情。我认为自己不具备应对挑战所需的技能、知识和判断力。但是，在我积极努力地寻找解决方法时，我学会了寻求主，他总是会为每个特殊情况提供解决方法。他是教会的大牧者，我是他手下的牧人。他对教会的爱胜过我们对教会的爱，他会为我们提供所需要的信息，使我们可以做他想要我们做的事情。

2. 认识到威胁的真实存在

“然而我们祷告我们的神，又因他们的缘故，就派人看守，昼夜防备。”（尼4:9）

耶稣教导他的门徒要警醒祷告。我们在采取实际行动时需要祷告。如果我们知道强盗将要抢劫自己的家，我们会祷告并将房门锁好。奥利弗·克伦威尔（Oliver Cromwell）说过：“信靠上帝，并保持你子弹里的火药干燥。”

我们应对攻击我们之人的方法是进行祷告和做好准备。在完成上帝呼召你做的事情时，你会遭遇真实的威胁，但是，上帝是我们的保护者。

3. 知道你的弱点在哪里，并使之得到坚固

“所以我使百姓各按宗族拿刀、拿枪、拿弓站在城墙后边低洼的空处。”（尼4:13）

优秀的领导层知道他们的弱点在哪里，并使之得到坚固。领袖应该预见分歧的出现，并做好准备对付它们。领导层也应意识到，敌对者将会发觉你的进步、改善和勇气。敌人不会喜欢一间生气勃勃的教会正在做的事情，他们会竭尽全力减缓你的速度，或者阻止你的进展。尽管如此，我们也不要因为遭到反对就轻言放弃。我们应该祷告，并做好准备迎接进攻。在大多数情况下，领袖会选择下列三种方法之一回应攻击。

1. **放弃**——停止做他们认为正确的事情。

2. **对抗**——变得反应过度、有强烈的攻击性。

3. **带领并争战**——知道敌人会阻止他们完成上帝交付的工作。虽然如此，他们

7.3.2

学习目标：

简述以维护基督身体合一的方式应对众多攻击的策略。

14. 对来自敌人的攻击最重要的回应是什么？

15. 领袖在面对敌人攻击时通常如何回应？

仍继续运用属灵武器，靠着祷告、信心和上帝的话语，稳步推动上帝国度的前进。

属灵领袖在建造教会的同时还要与敌人进行较量。带领教会绝不是一件容易的事情。我们处在一场属灵争战中，我们选择从事的工作不是与属“血气”的争战，而是与“执政的、掌权的”争战（弗6:12）。我们应该将焦点集中在目标上，并且晓得竞争对手或敌对者（属灵敌人）将会想方设法阻止我们前进。

4. 为你所带领的人带来信心、勇气和清楚的认识

尼希米告诉他的工人们说：“不要怕他们，当记念主是大而可畏的。你们要为弟兄、儿女、妻子、家产争战。”（尼4:14）鼓励你周围的领袖记住自始至终都帮助我们的那一位。“当记念主是大而可畏的”，他会帮助我们战胜敌人的一切攻击。

5. 不要轻易放弃

许多牧师半途而废，轻易放弃，离开了上帝呼召他们所做的工作。敌人希望阻碍或阻止我们在教会中正在进行的事情。借着祷告和勤奋的工作，我们获取力量，并且我们要坚持不懈地做主的工，直到完成上帝交付给我们的工作为止。

“于是我们作工，一半拿兵器，从天亮直到星宿出现的时候。那时，我又对百姓说：‘各人和他的仆人当在耶路撒冷住宿，好在夜间保守我们，白昼作工。’这样，我和弟兄、仆人，并跟从我的护兵，都不脱衣服，出去打水也带兵器。”（尼4:21-23）尼希米清楚地知道领袖是最不应该轻言放弃的人，因此，他们拒绝停止上帝的工作。撒但最喜欢用来对付属灵领袖的一个武器就是使他们灰心丧气。对属灵领袖来说，一项严峻的考验就是坚持不懈。

回顾尼希米对属灵领袖们经久不衰的教导：

1. 永远信靠上帝
2. 认识到威胁的真实存在
3. 知道你的弱点在哪里，并使之得到坚固
4. 为你所带领的人带来信心、勇气和清楚的认识
5. 不要轻易放弃

16. 从领袖尼希米那里学到的五个功课是什么？



自我测验

圈出最佳答案。

1. 下列哪项属于破坏性冲突？
 - a) 人们知道应该听取他人意见。
 - b) 人们寻求双赢的解决方法。
 - c) 人们将意见分歧视作不同意见的正常结果。
 - d) 人们重视自己的观点，胜于教会的健康关系。
2. 下列哪项属于建设性冲突？
 - a) 人们能够敞开自己，认为对方有权利持有他们自己的意见。
 - b) 人们对自己的观点固执己见。
 - c) 人们自我防卫而且有攻击性。
 - d) 人们决定对那些持不同意见者进行人身攻击，而不是将焦点集中在手头的问题上。
3. 牧师通过下列哪项可以帮助习惯往来传舌的人认识到他行为的害处？
 - a) 针对往来传舌的问题讲道。
 - b) 向其指出某个人正在散布的有害的谣言。
 - c) 请两位或多位执事与他谈话。
 - d) 私下里基于《箴言》的教导向往来传舌的人提出一些问题。
4. 下列哪项是往来传舌的一个特征？
 - a) 目的是帮助和鼓励。
 - b) 以敞开的心客观地看待问题。
 - c) 秘密而隐藏。
 - d) 动机是为了促进教会的健康。
5. 下列哪项是建设性批评意见的特征？
 - a) 固执己见、主观。
 - b) 目的是团结起来达成一个共同的目标。
 - c) 目的是激化冲突。
 - d) 动机是为自己服务，为获取胜利不惜任何代价。
6. 哥林多教会已经变得无法发挥正常功用，因为
 - a) 教会不允许在礼拜时说方言。
 - b) 教会不允许罪人参加礼拜。
 - c) 内中充斥着分门结党。
 - d) 教会成员只遵守他们牧师的教导。
7. 在哥林多教会，跟随矶法的人认为：
 - a) 新基督徒应该遵守犹太律法。
 - b) 基督徒应该用理性的方法理解圣经。
 - c) 律法主义应该废除。
 - d) 他们才是真正的基督徒。
8. 牧师应该如何应对虚假的谣言和有组织的对抗？
 - a) 牧师不应该去对付谣言而赋予其价值。
 - b) 牧师应该与执事召开秘密会议计划出一个为期三个月的行动策略。
 - c) 牧师应该从问题中脱身出来，让其他团队成员去处理流言飞语。
 - d) 牧师不应该允许谣言和对抗继续下去。
9. 下列哪项列出了灰心丧气的四点原因？
 - a) 经济萧条、流言飞语、团队成员缺少经验、设施不足。
 - b) 缺少时间、缺少资金、孤立封闭、会众出席人数少。
 - c) 精疲力竭、生活中有杂乱无章的事情、挫败感、恐惧。
 - d) 消极的执事、没有动力的会众、强权行为、资源缺乏。
10. 对来势汹汹的反对最适合的回应方式是什么？
 - a) 借着祷告、信心和上帝的话语带领教会并与敌人对抗。
 - b) 沟通：每天通过电话和电子邮件游说人们，来获得他们的支持。
 - c) 递交辞呈。
 - d) 根据本能迅速做出反应并发起进攻。

单元测验三与期末考试

现在，你已经完成了本自学课程的全部内容。认真复习第三单元各节课程，然后，回答单元测验三中的问题。完成单元测验后，按照学生资料袋里提供的答案检查你的试卷，并且回顾做错的试题。准备期末考试，复习本课程的学习目标、每个章节的学习目标、自我测验及单元测验。有针对性地复习各章节内容，回忆学过的东西。如果你认真复习，并完成学习目标，你就能顺利通过期末考试。

