

琼斯夫人来到儿子的卧室，坚持他要起床去作礼拜。他说他不想去教会。她回答说，“鲍勃，你已经四十岁了！快起来去教会！”

“可是我不喜欢那个教会，”他说。“那里的人喜欢挑别人的毛病，而且苛刻，又喜欢说三道四。你没什么合适的理由让我去。”

“我当然有理由，”她回答说，“你是那里的牧师啊！”（Stowell 1997, 71）

有时候那些在事工中的人感觉就像琼斯牧师一样。工作时间长，人们又很苛刻。主带领我们做的事情，赏赐最大的是全职事工。例如，一个人曾经在某个教会担任青年牧师二十年，若干年后当他再次回到了教会担任牧师。一天晚上，他参加了一个门徒培训的授奖仪式，一群女孩子因着努力工作而得到奖赏。他发现其中有六个女孩的父母都曾经参加过他的青年事工。事实上，那天晚上当他看到自己工作的部分果效的时候，也同时得到了奖赏。

当然从另一方面讲，所有忠心的仆人将来在跟耶稣面对面的时候，都要得到奖赏，前面提到的那个奖赏与这个奖赏是无法相比的。其实，每一位信徒都蒙神的呼召来从事某种事工。

这一章的焦点就是事工。我们的愿望是每一位读到这本书的人将来都能够得到完全的奖赏，就是我们的主为他忠心的仆人所预备的。在这一章，我们来研究（1）侍奉的呼召，（2）教会与事工的关系，（3）事工的主要目标。

教义的陈述

主为我们预备的事工是出于神圣的呼召、也是根据圣经所设立的事工，是要带领教会进入以下三个目标：

向全世界传福音（马可福音 16:15-20）

敬拜神（约翰福音 4:23-24）

建造众圣徒，一同走向成熟，并有他儿子的形象（以弗所书 4:11-16）

课程 10.1 侍奉的呼召

- 目标 | 10.1.1 对比并比较神对所有信徒的呼召，以及对个人事工的具体呼召。
- 目标 | 10.1.2 讨论神衡量事工是否成功的标准是什么。

课程 10.2 教会与事工

- 目标 | 10.2.1 解释我们所说的教会是一个有机体是什么意思。
- 目标 | 10.2.2 讨论早期教会的组织架构。

课程 10.3 事工的目标

- 目标 | 10.3.1 讨论牧师在实现教会目标中所扮演的角色。
- 目标 | 10.3.2 列举牧师在建造圣徒的过程所做的五件事情。

侍奉的呼召

10.1.1 目标
对比并比较神对所有信徒的呼召和对个人事工的具体呼召。

杰克是圣经学校的一名学生。每天早晨日出之前，他都跪在祷告室，真诚地寻求神对他生命的旨意：“神啊，我愿意侍奉你。请告诉我你要我去哪里！”不幸的是，杰克热切的祷告声穿透了墙壁，吵醒了隔壁宿舍的学生。几周后，这些学生终于决定来帮助一下杰克。第二天早晨当杰克在祷告的时候，有一个学生爬到房顶上，大声喊道，“到非洲去！”后来，杰克真的到非洲去了，而且侍奉神很多年。

这个故事在圣经学校流传了很多年，尽管细节有所改变。不管这个故事是否真实，它都为我们提出了一个重要的问题：被神呼召到底意味着什么？我们将在本课来研究这个问题。

针对所有信徒侍奉的呼召

传道人 minister（希腊文是 diakonos）的意思是“仆人”或“服侍的人”。因为，从某种意义上讲，所有的基督徒都是神的仆人。我们知道巴西曾经历多年的大复兴，有人询问一位巴西的牧师说，“巴西教会增长的秘诀何在？”牧师回答说，“每一位巴西基督徒都相信，神呼召自己来传道。”巴西的这位牧师和众信徒认识到，马太福音 28 章的大使命是针对所有信徒的。神呼召了我们所有的信徒来教导并分享福音的信息。

1 我们如何理解所有的信徒都蒙召来侍奉？

在旧约中，由大祭司和他手下的祭司来带领人们侍奉神，祭司们是百姓与神之间的中保。也就是说，祭司向着人来代表神，向着神则代表百姓。然而，这一点在新约中却发生了很大的变化。耶稣成了那一位永远的大祭司，站在我们和神中间（希伯来书 7:23-26）。彼得前书 2:5 节也认为神的百姓皆为祭司：“你们来到主面前，也就像活石，被建造成为灵宫，作圣洁的祭司，借着耶稣基督奉献神所悦纳的灵祭。”在第九节更清楚地讲到了基督徒的身份：“唯有你们是被拣选的族类，是有君尊的祭司，是圣洁的国度，是属神的子民。”鉴于上述经文，全民皆祭司（即所有的信徒都是祭司）的教义有以下含义：（1）所有的基督徒都可以进入神的同在中；（2）所有的基督徒都可以作神的代表，借着各样的侍奉来成就他的旨意。这个教义所蕴含的真理为所有的信徒打开了门，都可以成为神的仆人。

2 概述全民皆祭司的教义。

在使徒们去世后的几个世纪，教会不再认为信徒皆祭司。有一些接受工资的人专职来侍奉，被称为神职人员。后来直到新教改革运动之时，信徒皆祭司的教义来重新得到认识。

今天，我们虽然已经明白神呼召了所有的信徒来侍奉他，我们还会经常用传道人 *minister* 这个词来指那些全时间或兼职来侍奉主的人。他们有与其他信徒不同的特殊呼召。虽然我们也会按立牧师，但是按立跟神的呼召还是有区别的。按立是指教会认可某人得到神的呼召来进入侍奉，并且那人在走在这样的呼召侍奉当中（Menzies and Horton 1993, 184）。在本课接下来的部分，我们来看一下除了对所有信徒的呼召外，神所赐的一些具体的呼召。

进入侍奉的特别呼召

神一直在呼召某些人来从事特别的事工。旧约中充满了神呼召的例子。比如，神的天使临到基甸（士师记 6:12-16）；撒母耳还是孩童的时候，耶和華的话临到了他（撒母耳记上 3:1-14）；撒母耳膏立大卫为王（16:13）；以利亚把他的外衣披在以利沙的身上（列王记上 19:19）；以赛亚和以西结都看到异象（以赛亚书 6 章；以西结书 2 章）。旧约中所有的先知都是神所呼召的。这种呼召的形式一直持续到新约，主耶稣召了十二个人作他的门徒（马可福音 3:14-19；路加福音 6:13-16），以及保罗蒙召到外邦人当中去（使徒行传 9:15；26:12-18）。

今天，神仍然在呼召人来侍奉他。一对名为格伦和玛里琳福特的宣教士夫妇知道神呼召他们到非洲去。格伦见到一个异象，就是自己在一棵树下向非洲人讲道。玛里琳还是小姑娘的时候，就有来自圣灵的内在见证。虽然神对不同的人有不同的说话方式，但结果都是一样的：神呼召了某些人来肩负特别的使命。

以下是关于神的呼召的关键真理：

1. 神知道什么对我们最合适。以弗所书 1:4 节说，他在创世之先就拣选了我们。我们不需要惧怕神的呼召。
2. 神会装备他所呼召的人。他使圣灵的能力向我们所有人都敞

开（使徒行传 1:8）。另外，他也赐给我们每个人特别的技能和恩赐，使我们能够完成他所呼召我们从事的任务。

3. 神会带领我们到他所呼召的地方。圣灵曾带领保罗到马其顿，同样我们也可以相信他会带领我们到事工的地方去，这乃是他已经预备好的（使徒行传 16:6-10；哥林多前书 12:18）。

侍奉的呼召必须来自神，而不是人。安提阿教会的人正在“侍奉主，禁食的时候，圣灵说，‘要为我分派巴拿巴和扫罗，去做我呼召他们所做的工’”（使徒行传 13:1-3）。主常常在他的百姓侍奉（敬拜）的时候向他们说话。在这里，圣灵确认了主赐给这两个人的呼召。这样确认是很重要的，因为主差遣他们要去经历患难与敌对。“在侍奉主的过程中，当环境变得艰难，唯一能够使我们坚持下去的就是一个信念，即我们所经历的是出于神的旨意”（Gee 1993, 193）。

- 3 神对所有信徒的呼召跟事工中的具体呼召有什么区别？

我们从耶稣呼召十二个门徒就可以看出，进入侍奉的呼召的根基是什么。“他就设立十二个人，要他们常和自己同在，也要差他们去传道，并给他们权柄赶鬼”（马可福音 3:14-15）。首先，耶稣呼召他们常和自己同在。在差遣他们出去之前，他先呼召十二个门徒和自己建立亲密的关系。然后，他才打发十二个门徒出去传道。他赋予了他们使命——传福音。神呼召我们进入侍奉的形式多样，但是侍奉的核心内容就是分享福音的信息。最后，他赐给他们权柄，可以胜过黑暗国度的权势。如前所述，神所呼召的，他也必要装备。他并没有给那些跟随他的人一本关于事工技巧的手册，而是将圣灵赐给他们。圣灵的洗乃是侍奉的呼召中必不可少的要求。

- 4 进入侍奉的呼召的最基本要求是什么？

10.1.2 目标
讨论神衡量事工的标准是什么。

神衡量事工的标准

耶稣曾叫一位年轻的财主变卖他所有的财产，好叫他“必有财宝在天上”（马太福音 19:16-22）。耶稣不是按着世俗的标准来衡量成功的。世俗要看我们能积攒多少东西，耶稣却要看我们能够舍下多少东西。

施洗约翰是成功的，这不是照着人的标准，乃是照着神的标准来说的。他很明白倒空的原则，因为他说，“他比我兴旺，我必衰微”

(约翰福音 3:30)。这里的倒空或衰微不是指我们的钱财或地位说的，而是说在多大程度上“我们愿意允许耶稣以他的思想和道路充满我们” (Donaldson and Dobson 1994, 9-10)。

要想在事工上成功，必须从信心出发。要获得这样的成功，必须一生一世按着神的标准和期望来生活，这主要体现在我们的生命和事工的三个方面 (Stowell 1997, 90)：

1. 我们的品格。神希望我们里面能反映出他自己的品格和形象来。神救赎我们，是要我们将荣耀归给他 (哥林多前书 6:19 - 20; 10:31)。当人们从我们里面看到神的品格，神就得着最大的荣耀了。我们只有在生命和事工的整个过程中忠心地追求圣洁，才能如此荣耀神。
2. 我们事工的方式。神看重的是我们事工的动机和方式。那些想追求人的赞扬的人也许可以在事工中取得明显的成功，但是这种成功并不讨神的喜悦。我们若要讨神的喜悦，就当一生一世谦卑自己，以爱来服侍 (约翰福音 13:1-17, 35)。
3. 我们积攒财宝的地方。神衡量我们的事工是否真正成功，不是看我们住在哪里，我们的教会有多大，我们向多少人传了道。按照神的标准，真正的成功在于我们为永恒积攒的东西。我们在今生所作的，在永恒中拥有多少价值，这才是我们成功标准 (路加福音 12:15-34; 哥林多前书 3:1-15)。一笔巨额的退休金储蓄不是靠某次大额存款得到的，而是靠一生的累积储蓄得到的。同样地，我们也当在今生靠着忠心无私的事工，定期地为永恒积累财富。

曾有一位圣经学院的毕业生，他感觉神呼召他去一个伐木搬运营地去侍奉。那个营地是个很难开展事工的地方，但是他没有放弃。他不顾人们的抵挡和嘲笑，在那地建立了一个小教会，传福音给一小群人听，其中包括两个男孩。每逢周日，他驱车将孩子接到主日学去。这两个孩子都接受了基督，并到圣经学校去读书。后来，其中一个成为去到孟加拉的拓荒宣教士，激励了成百上千的人跟随他的脚踪。另外一个成为了青年传道人，并且后来又作了一家圣经学院的校长。很少有人知道这位圣经学院毕业生的名字。他没有写过书，也没有建立过大教会，但是凭着忠心的毅力，他在神眼中乃是成功的。

- 5 列出成功侍奉的三个关键。

教会与事工

10.2.1 目标 解释我们所说的教会是一个有机体是什么意思？

托尼曾在一个青少年的营会担任辅导员。当他发现毕力那个组推选毕力在营会中带领灵修时，他非常生气。毕力患有脑瘫，其他人总是无情地捉弄他。他们嘲笑他走路和说话的样子。托尼知道那组人为什么要推选毕力来带领灵修：他们就是想要捉弄他。但是托尼对于这样的推选也无法加以干涉。

星期四的上午，轮到毕力那一组来带领灵修了。毕力花了将近五分钟的时间说了七个词：“耶稣……爱……我，……我……也……爱……耶稣。”他说完之后，整个会众一片寂静。托尼看到房间里的初中男孩都哭了。毕力一个简单的见证引爆了一场复兴。

若干年之后，托尼在各个国家旅行之际，遇到了当时在青少年营会中找到耶稣的宣教士和传道人。当时辅导员用尽浑身解数给孩子们传福音，甚至还邀请了一些职业运动员来讲述自己信主的见证。但是神没有使用什么超级明星。他选择的是“一位脑瘫的孩子”（Campolo 1996, 60-61）。

神拣选人来作某项具体的事工时，他所拣选的人通常不是最有能力的那种人。很多时候恰恰相反，他使用的是那些最没有能力的人，也许是要提醒我们，每一位信徒都很重要。在本课，我们来看一下信徒跟教会之间的关系。我们要记住的是，在一个健康的教会中，每一位信徒都占有重要的位置，扮演重要的角色。

教会是一个有机体

对教会最恰当的描述是一个有机体，而不是一个组织。有机体是有生命的，而组织是人造的，没有生命的。新约里把教会比作一个身体，有很多肢体（罗马书 12:4-5；哥林多前书 12:12-13）。一个身体要保持健康，其中每个肢体都当各尽其职。眼睛是用来看东西的，心脏是用来泵血的。肝脏是用来过滤杂质的。当身体的某个部位停止工作时，我们就知道即使是最小的部位也是非常重要的。

6 我们为什么说教会是一个有机体，而不是一个组织？

教会的各个肢体就好像身体的各个部位一样。神的旨意是要叫每个人在这个身体内都尽其职能，发挥作用。为了成就这个旨意，神赋予每个肢体特别的恩赐来服侍。也就是说，“按我们所得的恩赐，各有不同。”（罗马书 12:6）

关于圣灵赋予教会的恩赐，新约列出了四个主要的清单（以弗所书 4:11；罗马书 12:4-8；哥林多前书 12:7-11、28-29）。其中有些恩赐，如说方言和预言，是超自然的。另外一些如教导、管理、鼓励人等，都是神所赐给人的天然能力。圣灵会膏抹并加强这些能力，就如他帮助那些建造会幕的工匠一样（出埃及记 35:30-35）。对于人所不具备的天赋能力，神有时也会发展培养他的能力。

关于圣灵和他的恩赐，我们需要记住两点真理：

1. 圣灵按着自己的意思来安排各个肢体在身体中的位置（哥林多前书 12:18）。他把有恩赐的人和事工赐给教会。人们在试图选择最适合自己的教会时，常常会带着一种测试的心态。但是更有智慧的做法则是求问主，“圣灵愿意让我在哪里聚会？”圣灵为我们都安排了位置。
2. 教会需要使用圣灵赐予的每一样恩赐。在一个身体里，若是每个肢体都尽其所能，那么这个身体就是健康的。同样地，在教会里面，若是每个肢体都为神来奉献自己的能力和恩赐，那么这个教会也是健康的。若是很多肢体都不发挥自己的恩赐，这个教会就不健康了。例如，教会里来了一位擅长管理的姐妹，她发现主日学的工作需要一些管理上的帮助。如果她只是参加聚会，而拒绝奉献自己的时间和能力的话，于教会就有损了，因为作为神所置于身体之中的一员，她没有发挥自己的功用。

每一位信徒不仅要明白自己在身体中的职责，同时还要明白这些真理，这是非常重要的。可惜的是，有些人忽略自己应当扮演的角色，而对牧师抱着过高的期望。我们所有人都应当认识到一点，在教会中开展有效的事工的关键不在于某一位有恩赐的牧师，而是在于一个有恩赐的身体运用自己的恩赐。

教会的组织工作

有些基督徒不喜欢教会里形成组织架构，但事实上，就是一个活泼的身体里面也需要一定的组织结构。如果没有骨架形成身体的结构，身体也无法进行工作。同样地，一个健康的教会若要进行最有效的运作，也需要某种形势的组织。保罗已经意识到了这一点，因为他给了提多一个任务，就是把克里特的教会组织好（提多书 1:5）。在旧约里，神带领以色列各支派时，也是要求他们或前进或扎营都遵循某种组织结构（民数记 2-4）。

——10.2.2 目标
讨论早期教会的组织架构。

7 组织架构如何能够帮助教会的成长？

当然，过度的组织工作也有令教会窒息的危险。从另一方面讲，缺乏一定的组织工作又会阻碍教会的成长。教会只需要按照自己的需要形成适度的组织架构就可以了（Menzies and Horton 1993, 175）。

早期教会刚开始时，并没有什么组织。然而，随着教会的成长，就开始需要发展出一套组织结构，以帮助教会持续增长。使徒们设立了执事（使徒行传 6:1-7），依据保罗给提摩太和提多的书信，他后来还增加了更多的组织。

我们需要意识到重要的一点，即早期教会在设立架构时，他们强调的是事工或职能，而不是职位。而我们很容易把现代的教会架构建立在职位上，但使徒们当时很清楚这样会渐渐引致人们偏离中心。耶稣教导他们说，不要追求荣誉的头衔，却要服侍他人，就像主的服侍一样（马太福音 23:5-12；约翰福音 13:13-17）。如此说来，早期教会的组织是围绕着以弗所书 4:11 节列出的几种主要职份设立的：使徒、先知、传福音的、牧师和教会。这些职份跟我们今天所说的“事工”是相对应的。

8 组织架构如何会拦阻教会的成长？

使徒

耶稣设立了他的十二门徒为使徒（路加福音 6:13；使徒行传 1:2）。使徒一词源于希腊文的 *apostolos*，意思是“奉差遣的人”。这十二个人是主要的一群使徒，他们促成了教会的开始（使徒行传 1:20, 25-26）。当然，新约中也称呼过其他人为使徒，包括保罗、巴拿巴、安多尼古、犹尼亚安（使徒行传 14:3-4；罗马书 16:7）。

新约中的使徒职份有三个显著的特点（Menzies and Horton 1993, 177）。首先，耶稣亲自呼召了他们（哥林多前书 1:1；15:8-10）。其次，使徒只限于那些听过耶稣讲话，或者跟那些听过耶稣讲话的人对过话的人（使徒行传 1:21-22）。这一点是很重要的，因为使徒要完成独一无二的托付，就是建立教会，写圣经，并且对教会具有很大的权柄。最后，使徒的事工还伴有神迹奇事的出现（哥林多后书 12:12），这样可以帮助他们建立新的教会或打开事工的局面。

9 使徒们对教会具有很大的权柄。今天是否还存在这种意义上的使徒？

从某种意义上讲，使徒的职份是独一无二的。哥林多前书 15:8-9 节说，耶稣最后一次是向保罗显现的，保罗是“使徒中最小的”。从这些话我们可以推断出，保罗是最后一位使徒了。今天，这种头衔用得不多。然而，根据哥林多前书 12:28，神在教会中却设立了使徒的职份。所以我们可以说，从某些方面讲，使徒的功用今天仍然存在。虽然现在没有人被安排在使徒的地位或职位上，但是有些人确实是在发挥使徒的功用。这些人把福音带到从未听过福音的地方去，他们的服侍也伴有神迹奇事的发生。

先知

先知这个词源于希腊文的 *prophetes*。新约和旧约都提到过先知，他们是神的代言人。在新约里，这个头衔主要用于那些运用预言恩赐的人（哥林多前书 14:29）。先知既可以在某一地方教会服侍，也可以巡回于教会之间服侍。今天，圣灵会带领一些人发出预言性的信息，但这些信息并不一定是关于将来的事情。那些发预言的人的功用乃是在于坚固、安慰、鼓励神的百姓（哥林多前书 14:3）。

传福音的人

传福音的人的事工即是把福音带给失丧的人。在新约时代，其中有些人在某一地方教会服侍，他们是圣灵赐给当地教会的礼物，还有一些人则在教会之间巡回服侍。不管是那种情形，他们所服侍的对象都是未得救的人。圣灵也鼓励新约教会的牧师来作传福音的工作（提摩太后书 4:5）。腓利作为早期教会的执事，被成为“传福音的腓利”（使徒行传 21:8）。传福音的工作是教会健康成长的根本。

牧师

在新约里，牧师这个词还可以翻译成牧者。牧师看顾“羊群”的属灵需要（约翰福音 21:15-17；使徒行传 20:28）。生活在中东的牧养人要扮演很多角色：警惕危险的守望者，保护羊群不受袭击的守护者，带领羊群吃草饮水的引导者，在必要的时候成为医治小羊的看护者。牧师是神赐给教会的礼物，他们扮演上述的所有角色。

同时，牧师也被称为长老和监督。长老源于希腊文的 *presbyteros*，英语的 *presbyter* 就是从这个词来的。犹太人把管会堂的人称为长老，基督徒则用这个术语来指那些带领教会的人。保罗在提摩太前书 3:2-7 节和提多书 1:7-9 节列出了长老当具备的资格。长老必须是被指命或拣选的灵命成熟的人。

监督这个词也被用来指长老。它源于希腊文的 *episkopos*，字面意思是“主管、负责人”。在新约时代，监督担任的就是牧师的角色，

因为他们是看顾守望教会的人 (Menzies and Horton 1993, 179)。今天，监督则是看顾或引导其他事工的人。

教师

教师是指那些具有特别的教导神话语的能力的人。其中有些人在教会之间巡回服侍，圣灵也把一些人赐给某个教会来服侍（使徒行传 13:1）。以弗所书 4:11 节把牧师和教师的事工合在了一起。尽管教师不一定是牧师，但牧师要想事工有果效，就必须善于教导。教会主要的服侍对象是基督徒，他们帮助神的百姓把生命牢固地建立在信心的根基上。

执事

虽然以弗所书 4:11 节没有列出执事，但他们也是服侍神的人。执事这个词源于希腊文的 *diakonos*，意思是“服侍的人”或“仆人”。保罗在提摩太前书 3:8-13 节提到了作执事的资格。跟长老一样，执事也是被拣选和指命做这个事工的。

使徒行传第六章描述早期的教会是如何选出了七个人成为仆人式的领导的。他们的工作是看顾教会中一些人的实际需要。虽然圣经里没有明确称他们为执事，但他们所作的工作正是执事的工作。执事是长老的助手，特别是在一些实际的事务上（使徒行传 6:1-4；腓立比书 1:1；提摩太前书 3:8-13）。他们照顾贫穷的、患病的、软弱的人。

10 描述执事的事工。

有些服侍神的人也许不限于一种类型的服侍。例如，牧师也可以作传福音的工作。神职人员和平信徒都可以说预言。哥林多前书 12:28-31 节表明，在神职人员和平信徒之间不存在什么严谨的界限。在任何特定的时刻，任何信徒都可以参与某些具体的事工。

11 列出教会里的各样职份。那些是在教会间巡回服侍的？那些通常是被拣选或指命在地方教会服侍的？

事工的目标

Max Lucado 先生曾经讲到他儿时用过的跳高杆。他花了很长时间练习跳高，并且对自己的成绩感到骄傲，直到有一天他的哥哥和一些朋友过来。“他们提高了杆的高度。他们起跳的最低高度却是我能跳过去的最高高度。他们以我最好的成绩为最低限。他们跳得比我梦想的还要高。他们离开时，跳高杆已经升高了一截，从此我对什么叫跳得高就有了新的概念。他们为我设立了一个新的标准。”

(Anderson 1997, 134)

主的工人不是单单地作事工。他们是带路人，并且为教会各样的事工设立标准。在前面一章，我们学习了教会的主要目标是传福音、敬拜、造就圣徒。主的工人所要做的就是带领教会，并为上述的这些事工设立标准。

主的工人带领普世传福音的工作

耶稣曾清楚地阐明自己的主要使命，即“人子来，为要寻找、拯救失丧的人”（路加福音 19:10）。传福音的使命是侍奉呼召的核心。耶稣在马太福音 28:19 节中最后的吩咐是，“你们要去，使万民作我的门徒。”因此，带领教会传福音在事工中占有关键地位。

耶稣呼召首批门徒时，把传福音比作打鱼。他告诉他们，“来跟从我！我要叫你们得人如得鱼一样。”（马可福音 1:17）就像捕鱼的热情一样，传福音的热情更多的是传，而不是教。也就是说，这种火热在很大程度上是透过特别的经历形成的，而不是通过说教养成的。在非洲坦桑尼亚侍奉的宣教士 Glenn Ford 把儿子带到有许多鳄鱼的 Ruaha 河边去钓鱼，那还是第一次。当第一条鱼吃上诱饵时，孩子忘记了鳄鱼和周围的环境。他被这次经历吸引住了。虽然那条鱼最后还是跑掉了，但是孩子钓鱼的热情并未泯灭。在随后的几年，Glenn 没有给过儿子什么关于钓鱼的指导，但是孩子在他家附近的每一条河和池塘都去钓鱼。后来，Glenn 的儿子把自己钓鱼的热情又传递给了自己的儿子。

传福音的教会在关注如何做之前，必须先有愿望作为前提（Crabtree 1997, 28）。传福音的热情是从牧师和其他的仆人开始的。如果他们有了向失丧的人传福音的渴望，教会就会有向失丧的人传福音的渴望。

10.3.1 目标
讨论牧师在实现教会目标中所扮演的角色。

在如何带领并装备人传福音的事情上，耶稣为我们作了最好的榜样。在他整个的事工，他重复着四个基本的步骤。

1. 耶稣表达了向失丧的人传福音的热情。耶稣在井边跟妇人谈过话之后，他告诉门徒说，他的工作就是成就父的旨意。他指示他们要“举目向田观看，庄稼已经熟了，可以收割了”（约翰福音 4:34-35）。他向门徒表达的是收割的异象，以及使命的紧迫性。
2. 耶稣本身就是传福音的典范。他跟撒马利亚人交谈。在很多其他的城镇，耶稣宣讲天国的信息，医治病人，还有赶鬼。当一个瘫子被抬到他面前，他饶恕了那人的罪。耶稣透过圣灵的能力亲自作了传福音的典范。
3. 耶稣装备其他人来作传福音的工作。他没有试图一个人全部包揽。例如，耶稣至少有两次都差遣他的门徒出去服侍一段时间。第一次他差遣了十二个人（马太福音 10:5），后来有差遣了七十二个人（路加福音 10:1）。今天，牧师要作的工作也是要装备其他人来作传福音并其他的事工（以弗所书 4:12）。
4. 耶稣用圣灵充满了他的跟随者。虽然我们从耶稣传福音的工作可以学习传福音的方法，但是耶稣并没有教导什么方法，乃是神的灵赐能力给门徒们，让他们完成他对他们的呼召。圣灵的充满是普世宣教最基本的成分。

12 耶稣是如何装备他的门徒来传福音的？

神的仆人带领敬拜

神的仆人其次的优先级就是带领人们敬拜。敬拜包含了我们为了神的荣耀所作的一切事情（罗马书 12:1）。当然，为了学习的缘故，我们在此用敬拜这个词特别描述教会聚集在一起，作为一个整体对神的敬拜。

敬拜的聚会包括了赞美神、唱歌、祷告、奉献、听道，以及分享主的圣餐（使徒行传 2:42-47；哥林多前书 16:1-2；以弗所书 5:19-20）。神的仆人有责任在上述的几个方面带领会众。另外，神的仆人应当鼓励在聚会中运用圣灵的恩赐（哥林多前书 14:26）。

耶稣说，那拜父的，“要用心灵和诚实拜他”（约翰福音 4:24）。神所喜悦的敬拜是从心灵发出的敬拜，是诚实的，并且真正认识所拜的是谁。敬拜为神的同在、神话语的进入、神大能的工作预备道

路（Rhoden 2003, 20）。带领敬拜的仆人需要常常留下空间给圣灵，以彰显他的同在。当然，我们知道圣灵一直都与我们同在。但是，当神的百姓聚集在一起敬拜，他会以特殊的方式彰显出他的同在。

13 为什么敬拜是聚会中的一个重要部分？

神的仆人要培养信徒的信心

跟教会的事工相关的主要经文在以弗所说 4:11-16 节。我们来仔细看下面一段经文：

“他所赐的有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师。为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，直等到我们众人在真道上同归于一……得以长大成人……使我们不再作小孩子……被一切异教之风摇动，飘来飘去……凡事长进，连于元首基督。”

保罗提到了教会的主要事工，他说这些事工合起来有一个主要的任务：“即成全圣徒，各尽其职。”成全这个词是用来指“装备”或“完全地准备”（Menzies and Horton 1993, 182）。“职”这个词也可以译作事工。神的仆人装备圣徒作主的工作，从而造就圣徒的身体。如此，信徒的生命也变得成熟。

14 新约事工的三个主要任务是什么？

我们看孩子是否成熟，要看他们的稳定性和负责任的能力如何。同样地，一个成熟的基督徒也当接受并成就神在他生命中的旨意（Menzies and Horton 1993, 182）。一个成熟的基督徒的信心是稳定的。装备信徒的事工最终的结果就是要看到一群圣徒，他们稳固地扎根在神的话语和信心之上。他们的生命不太容易被“异教之风”（以弗所书 4:14）所搅扰。

在保罗给提摩太的书信中，我们可以找到一些关于如何造就或装备信徒方面最宝贵的圣经指导。保罗就如何装备圣徒的教导中，包含了以下五点：

1. 祷告。“我劝你第一要为万人恳求、祷告、代求、祝谢”（提摩太前书 2:1）。我们必须为神托付给我们要装备的弟兄姐妹祷告。另外，我们还要带领他们祷告，也跟他们一起祷告。

10.3.2 目标
列举传道人在建造圣徒的过程中所做的五件事情。

2. 榜样。“总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（4:12）人们观察他们的领袖的生活，更甚于聆听他们的话。我们向信徒的生活或工作发出的挑战，自己一定要先行出来。
3. 传讲并教导神的话语。“你要以宣读、劝勉、教导为念，直等到我来。”（4:13）侍奉的呼召是传讲和教导的呼召。就像古代的圣徒一样，我们也蒙召来传讲救恩的福音（马可福音 16:15）。我们也教导信徒们遵守耶稣所吩咐的话，使人作耶稣的门徒（马太福音 28:19-20）。
4. 纠正与鼓励。人们按立的时候最喜欢用的一节经文是提摩太后书 4:2 节：“务要传道！无论得时不得时，总要专心，并用百般的忍耐，各样的教训，责备人，警戒人，劝勉人。”
5. 传递事工所需要的技能和培训。“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”（提摩太后书 2:2）

一个有效的军队在差遣士兵上阵之前，一定会先训练他们，并发给他们武器。同样地，神也赐给他的仆人们一个至关重要的任务，就是预备和装备信徒，好帮助他们完成他托付给教会的工作。我们为圣徒们供应属灵的营养，装备他们，使他们能够帮助我们一同完成教会的其他目标。

15 列出五种传道人可以造就信徒的方式。

选出最佳答案，并将其前面的字母圈起来。

1. 希腊文的diakonos的意思是_____。
 - a) “管理”
 - b) “服侍”
 - c) “带领”
 - d) “传道”

2. 我们应当将全民皆祭司这个短语理解为_____。
 - a) 所有的信徒都可以来到神的面前，并服侍主
 - b) 事工只是那些全时间服侍的人的事情
 - c) 所有的信徒都可以来到神的面前
 - d) 信徒已经被耶稣的宝血洗干净

3. 侍奉的呼召必须来自于_____。
 - a) 自己
 - b) 教区的领导
 - c) 神
 - d) 当地教会的牧师

4. 成功侍奉的关键在于_____。
 - a) 能力
 - b) 品格
 - c) 灵恩
 - d) 和人打交道的技巧

5. 神衡量我们是否成功的标准是_____。
 - a) 我们服侍的人群的数目
 - b) 我们牧养的教会的大小
 - c) 我们事工的成就
 - d) 我们为永恒所付出的投资

自测题

6. 对教会的最好描述是_____。
- a) 有机体
 - b) 组织
 - c) 社区
 - d) 一群人聚集的团体
7. 根据哥林多前书12章，应当由_____负责安排人在基督的身体里服侍。
- a) 教区的领导
 - b) 牧师领导层
 - c) 圣灵
 - d) 教会董事会
8. 新约中的先知主要的工作是_____。
- a) 宣告神的审判
 - b) 预言将来要发生的事情
 - c) 指出教会的罪
 - d) 坚固并鼓励教会
9. 牧师应当在_____方面发挥领导作用。
- a) 时间管理、奉献、敬拜
 - b) 敬拜、时间管理、信心
 - c) 身体健康、时间管理、敬拜
 - d) 传福音、敬拜、信心
10. 根据以弗所书4:11-16节，神的仆人最主要的工作是_____。
- a) 传福音，使人归向基督
 - b) 按着正义分解并教导神的话语
 - c) 成全圣徒，各尽其职
 - d) 带领并关爱神的百姓