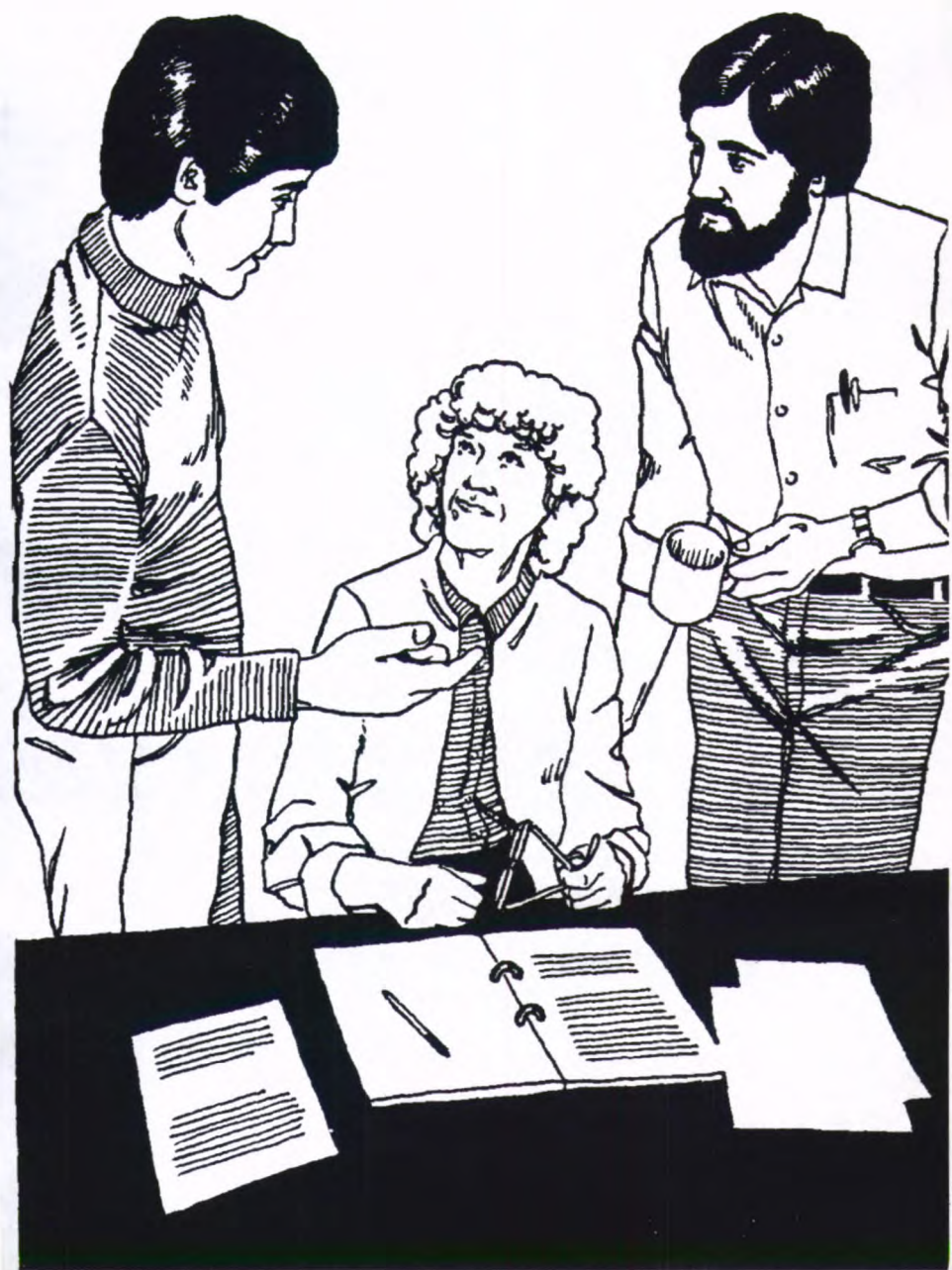


# **РАЗДЕЛ 1**

---

## **ЛЮДИ**

**ЧТО ИЗ СЕБЯ ПРЕДСТАВЛЯЮТ РУКОВОДИТЕЛИ,  
И КАКОВО ИХ ОТНОШЕНИЕ  
К ДРУГИМ ЛЮДЯМ**



# УРОК 1

## РУКОВОДИТЕЛИ И ПОСЛЕДОВАТЕЛИ

---

«Я очень рад сообщить вам о том, что мы избрали руководителя молодежной группы, — объявил пастор. — Необходимо перевести работу с молодежью на качественно новый уровень. Особое внимание уделяется работе на молодых людях воображенных. Одному мне очень сложно справиться с этим огромным объемом работы, и я благодарен Богу за то, что Он послал мне хорошего помощника. Это господин Педро Гонсалес».

Педро, улыбаясь, энергичной походкой направился в центр и встал перед собравшимися. «Благодарю, — ответил он пастору, — и верю, что именно Бог призвал меня к этому служению. Прошу вас молить Его о том, что бы я стал хорошим руководителем».

Для него это был выдающийся миг. Он родился в семье христиан и с детства следовал за Господом, беззаветно служа Ему. Педро искренне верил в то, что однажды Бог приведет его к управлению. «Я стану руководителем, — гордил он старшим братьям, — и вы, мои домашние, войдете в число тех, кто последует за мною».

Братья только подшучивали: «Да какой из тебя руководитель?» Педро стал предметом постоянных насмешек и едких замечаний. Даже родители предостерегали сына. Однажды отец сказал ему: «Послушай, выбрось из головы эти глупости».



И вот его мечты осуществились. Он встал выше братьев и других молодых членов церкви. «Я докажу им, — в сердцах сказал он, — и остальным, что могу быть хорошим руководящим. Я постараюсь предельно тщательно спланировать работу, а мои указания всегда будут абсолютно четкими и понятными. Я постараюсь выполнять стоящую передо мною задачу безукоризненно. Дело Господа будет процветать!»

Что вы думаете об этом человеке? Верно ли он понимает, что такое управление? Сможет ли он стать достойным руководителем молодежи? В этом уроке мы рассмотрим пример одного из избранных Богом вождей и попытаемся дать ответ на поставленные вопросы. Итак, что же такое руководящий в христианстве и на какой основе он взаимодействует с другими членами церкви ради осуществления замысла Бога?

## **План урока**

Роль управления в замысле Божиим  
Библейская модель управления: пример Иосифа  
Качества, необходимые в руководстве



## Цели урока

По завершении этого урока вы должны суметь:

- Охарактеризовать роль управления в замысле Божиим.
- Перечислить качества, необходимые в руководстве.
- Указать Библиейские приемы при существующем руководящему качеству; определить наличие этих качеств у окружающих.

## Учебные задания

1. Внимательно прочтите вступительную главу учебного пособия, в которой указаны типы заданий и способы их выполнения.
2. Ознакомьтесь с планом урока и его целями; определите то, что заслуживает особого внимания при изучении материала. Не забудьте, что именно на основе этих целей составлены учебные вопросы и задания для самопроверок.
3. Для определения значений ключевых слов, приводимых в материале урока, пользуйтесь глоссарием, расположенным в конце учебного пособия. При изучении столь специфической темы, как управление, у вас, несомненно, возникнут некоторые трудности с определением тех или иных терминов. Надеюсь, что работа со словарем облегчит выполнение задачи.
4. Проработайте материал урока и выполните все приведенные упражнения. Старайтесь прочитывать все указанные в уроке места из Священного Писания. Подобный подход обеспечивает наилучшее усвоение материала урока. Ответы к упражнениям можно вписывать в отведенные для этого места непосредственно в учебнике. Подробный ответ лучше записать в специальную тетрадь. Вы извлечете больше пользы от изучения курса, если будете отвечать на вопросы самостоятельно, прежде чем заглядывать в ответы. В конце каждого урока приводится ключ к ответам. Выполнив задания, сверьте ответы с ключом.

5. Ответьте на вопросы для самопроверки, затем тщательно проверьте правильность ответов. Ключ к ним вы найдете в конце учебника. Если на некоторые вопросы вы дали неверные ответы, повторите материал урока еще раз.

### Ключевые слова

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| власть          | преемственность |
| воззрения       | примерный       |
| облечь          | принцип         |
| особый          | руководство     |
| ответственность | свойство        |
| подавлять       | способность     |
| полномочия      | функция         |
| поступок        | черта           |

---

### Разработка урока

#### РОЛЬ УПРАВЛЕНИЯ В ЗАМЫСЛЕ БОЖИЕМ

Прежде чем возвратиться к Педеро Гонсалесу, давайте сформулируем основной вопрос: почему нас так интересует проблема управления? Кто такие руководители? После некоторого размышления можно прийти к следующему выводу: руководство может возникнуть лишь там, где существует взаимодействие нескольких человек, объединенных общей целью. «Берись за тот край, а я возьмусь за этот», — говорите вы другому человеку, и он, подчиняясь вам, пытается поднять тяжелую ношу. То есть, он принял ваше предложение, покорился вам, а вы в данной ситуации выступили как руководитель. Руководство крайне необходимо в семье, да и в любой деятельности человека. С детских лет мы играем те или иные роли и входим либо в число руководящих, либо — в число последователей. Какова же причина такого положения вещей?

**1** Обведите кружочком букву, соответствующую лучше всего, на ваш взгляд, завершению предложения. Руководство необходимо главным образом для ...

- а) организации людей в группы.
- б) того, чтобы способные люди руководили остальными.
- в) достижения той или иной цели.

### **Что такое руководство**

**Цель 1.** *Объяснить смысл выражения «замысел Божий».*

Управление необходимо для достижения той или иной цели. Идея управления в христианстве весьма актуальна, поскольку Бог заинтересован в достижении Своей цели. У Всевышнего есть определенная план: Он хотел бы выразить Свою любовь и милость ко всем людям на земле; Он ждет от нас любви и поклонения. Богу ведомы пути достижения этой цели. Поэтому, говоря о замысле Божиим, мы имеем в виду известные лишь Ему одному пути и способы осуществления всего Им задуманного и предопределенного. Его воля творится не случайно, не наугад, но согласно Его великому замыслу. Итак, Бог извечно знает, какова Его цель и какие шаги необходимо предпринять, чтобы ее достичь.

Важнейшей особенностью замысла Бога является то, что Его дело должно быть совершено людьми, направляемыми Святым Духом и облеченными Его силою. Бог избирает Себе тех, кто способен справиться с задачами, ведущими к достижению Его главной цели.

**2** К каждому из высказываний (слева) подберите соответствие (справа).

- |  |  |
|--|--|
| <p>....а Руководитель настоятельно требует, чтобы каждый член церкви приводил на богослужение кого-либо из гостей.</p> | <p>1) Руководитель работает по плану.</p> <p>2) Руководитель работает без плана.</p> |
| <p>....б Руководитель заявляет: «Необходимо добиться, чтобы к следующей неделе имело более 200 посещений церкви».</p>  | <p>3) Руководитель стремится к достижению определенной цели.</p>                     |



.... в Руководитель раздает каждому члену группы по сещению список людей, которых необходимо проведать в течение недели.

**3** Обведите кружочком букву, со ответствующую *каждому* верному окончанию пред ложения. Говоря о том, что у Бога имеется определенный замысел, мы имеем в виду то, что ...

- а) Бог всегда действует одинаково.
- б) Ему одному известны особые пути и способы осуществления всего, Им задуманного.
- в) Его дело может совершиться и без участия человека.
- г) Бог извечно знает, какова Его цель и какие шаги необходимо предпринять, чтобы ее достичь.

### **Свидетельства лидерства**

Цель 2. *Привести свидетельства того, что руководство является частью Божия замысла.*

### **Историческое обоснование**

Нет оснований сомневаться в том, что принцип руководства является одной из составных частей Божия замысла. Об этом мы узнаем, читая Библейские повествования об отношениях между Богом и людьми. Совершенно очевидно, что в каждом конкретном случае Всевышний действует оригинально и неповторимо, ибо Ему известна масса возможностей и способов реализации той или иной задачи. Главное заключается в том, что Он должен действовать при посредстве людей, Своего творения, а они, в свою очередь, взаимодействуют с другими людьми в строгом соответствии с Божиими повелениями.

От некоторых Бог требует с особым вниманием относиться к ходу осуществления Его замысла. Таким образом, наиболее ответственные люди забирают в будущее положение и во многих случаях формируют группы, которые в дальнейшем и будут заниматься реализацией Божия плана. Итак, можно с уверенностью утверждать, что существует масса *исторических обоснований* идеи о том, что лидерство является одной из составляющих замысла Всевышнего. О некоторых из них мы еще вспомним.



### Призывы и наставления

Существует множество Библейских отрывков, в которых идет речь о непосредственном призыве Богом того или иного персонажа. Бог сообщает чело веку, что он из бран сыг рать определенную роль в претворении в жизнь Его планов. В некоторых случаях Бог да ет человеку подробные указания по выполнению поставленной задачи. И так, еще од ним доказательством того, что ру ководство — это од на из со ставляющих Бо жия пла на, яв ляются мно гочисленные *непосредственные обращения Бога к чело веку, явления и личные наставления*. Вспомните призвание апостола Павла, о котором мы будем говорить в Уроке 3.

### Дары служения

Авторы Пи саний, вдох новленные Святым Ду хом, ут верждают, что Бог поставляет в Церкви тех, кто достоин выполнить ту или иную важ ную роль. Этих лю дей называют апостолами, про роками, еван гелистами, пас торами, учите лями (Ефес. 4:11-16; Рим. 12:6-8). И, не сомненно, они-то и за нимают ведущее положение в церк ви. Бог вы бирает тех, ко му даровать духовную власть, и для ка ждого из Сво их избранных определяет пределы вверенной ему вла сти. Более того, Бог наделяет Церковь такими полномочиями, отводит ей такие функции, которые требуют руководства (вспомните о дарах управ ления и ока зания по мощи). Бо гословы на зывают их *дарами служения*. Может ли быть бо лее крас норечивым свидетельство того, сколь важна идея руководства в замысле Божиим?

### Обязанности и виды ответственности

Еще од но свидетельство значения прин ципа ру ководства — это под робные оп исания *требований, предъ являемых к лидерам, их обя занностей и ви дов от ветственности*. В Ветхозаветных Пи саниях нам час то по падаются под робные характеристики дея тельности священников и ца рей. Но вый Завет также изобилует описаниями обязанностей руководителей Церкви. Апостолы серьезно заботились о том, чтобы лю ди, занимавшие ведущее положение в церк ви, бы ли глубоко

осведомлены и компетентны в духовных и интеллектуальных вопросах, проблемах нравственности.

В дальнейшем мы поговорим еще о таких важных факторах как призвание Божие, духовные дары, требования и обязанности руководителя. Мы рассмотрим при этом примеры из Библии. Сейчас мы упомянем их только как доказательство важной роли руководства в осуществлении Божия замысла.

Церковь, столь знакомая нам, была утверждена на основе веры человека в то, что Бог, избирая себе руководителей, осуществляет при их посредстве Свой план на земле. Существование отлаженной и четко сформированной Церкви, многочисленных видов христианского служения во всем мире, является прекрасным свидетельством того, что Бог действует через вождей народа.

**4** Предлагаем не сколько коротких отрывков из Библии. Внимательно прочтите их. Тем, кто хотел бы получить более широкое представление о том или ином эпизоде, советуем прочесть всю главу или даже несколько глав. Каждому из видов свидетельств подберите соответствующую цитату.

- 1) Историческое обоснование
- 2) Дары служения
- 3) Призывы и наставления
- 4) Обязанности и виды ответственности

....а «...идите, научите все народы»... (Матф. 28:19).

....б «И выбрал Моисей из всего Израиля способных людей, и поставил их начальниками народа» (Исх. 18:25).

....в «Диакон должен быть муж одной же жены, хорошо управляющий детьми и домом своим» (1 Тим. 3:12).

....г «И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями» (Ефес. 4:11).

....д «Пасите Божие стадо, какое у вас...» (1 Петр. 5:2).

....е «...и выбрал Иисус тридцать тысяч человек храбрых, и послал их...» (И. Нав. 8:3).



## БИБЛЕЙСКАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ — ПРИМЕР ИОСИФА

Цель 3. *На примере Иосифа охарактеризовать Библейские принципы управления.*

Поместная церковь, а именно, собрание верующих и место, где совершается поклонение, возникает, как правило, в результате деятельности не скольких человек — руководящих. Получая призвание и наставление от Бога, они трудятся во имя обретения душ для Христа и воспитывают новых последователей Господа. Развитие Церкви, преемственность поколений требует развития управленчества.

Возвратимся же теперь к Педро Гонсалесу. Мы уже знаем, что пастор этой церкви, действуя во имя осуществления дела Божия, понимал, насколько ему не обходимо помощник. Именно поэтому Педро Гонсалес был выдвинут на высшие позиции.

Вспомните, Педро предостояло сделаться руководителем молодежной группы. Но, в то же время, он должен был продолжать работать под руководством своего пастора. Необходимо четко усвоить этот принцип, к изучению которого мы еще вернемся: *в христианстве руководство является, как правило, промежуточным*. Таким образом, большинство христианских руководящих подчиняются другим руководителям, и все — Господу.

Итак, вообразим, каковы были мысли и действия Педро, нового молодежного руководителя, преданного собранию. Он чувствует, что на эту должность его поставил Сам Бог, и просит собрание помолиться о его успехе. Далее, Педро объявил о своем намерении тщательно планировать работу и давать абсолютно четкие указания. Он дал собранию понять, что заботится о процветании дела Господня.

Бесспорно, все это очень хорошо. Но не кажется ли вам, что есть кое-что ещё? Не видите ли вы в нем гордыни? Он, похоже, очень рад своей новой должности и собирается хвалиться ею, не так ли? Весьма вероятно, что этот человек вскоре захочет воспользоваться данной ему властью команд-



довать другими людьми. Как же надлежит христианину принять известие о том, что ему отведена ведущая роль в том или ином деле?

Ответы на подобные вопросы может получить только тот, кому известны Библейские примеры выдающихся вождей народа. Одной из наиболее ярких и подробных историй является история Иосифа. Раумеется, она представляет собой нечто большее, чем простое историческое повествование. Бог сохранил ее для нас как удивительный пример, с помощью которого мы изучаем поведенческие реакции и принципы управления.

Даже если вам кажется, что вы прекрасно помните этот фрагмент Писания, не поленитесь прочесть его заново. Дальнейшая дискуссия может пролить на эту историю новый свет. Итак, книга Бытия, главы 37-45. Ключевые моменты — это главы 37, 39-42; 41:1-25; 43:1, 15, 24-31; 45:1-15. Надеемся, что чтение не отнимет у вас слишком много времени. Согласитесь, этот рассказ чрезвычайно интересен и поучителен.

Далее, мы подведем определенный итог всему прочитанному и попытаемся дать ответ на следующий вопрос: каким человеком был Иосиф? Для этого нам придется рассмотреть три важнейших качества руководителя: личные качества, помыслы и чувства, а также его поступки, поскольку успех в руководстве зиждется именно на них.

Изучая тему управления, следует знать, что личные качества руководителя называются *чертами руководителя*, его помыслы и чувства — *воззрениями руководителя*, а его поступки — *поведением руководителя*. Таким образом, мы говорим о *качествах, присущих руководителю*. Постарайтесь запомнить эти термины, поскольку к ним мы еще вернемся.

5 Для усвоения терминов, упомянутых выше, прочтите характеристики Педро Гонсалеса и подберите к ним соответствия из колонки справа.

- |       |  |  |
|-------|--|--|
| ....а | Педро улыбнулся и энергичной походкой направился в центр зала. | 1) Черты<br>2) Воззрения<br>3) Поведение |
| ....б | Педро верил, что ему удастся стать хорошим руководителем.      |  |
| ....в | Педро был преданным Господу христианином.                      |  |
| ....г | Педро был уверен в успехе.                                     |  |
| ....д | Педро всегда отдавал четкие указания.                          |  |

### **Иосиф — руководящий во дни рабства**

«Так ты думаешь, что станешь великим человеком и будешь главенствовать над нами?» Наверное, именно эти слова произносили братья в насмешку над Иосифом, когда он рассказал им свои сны. Ему при виделось, что он стал вождем. Братья же его просто заблуждались, как заблуждаются многие. Они бы ли уверены, что человек стремится к руководству только для того, чтобы получить власть над другими — возможность управлять окружающими.

Библейское повествование об Иосифе свидетельствует о том, что Божье представление о руководстве абсолютно противоположно. Возможно, в сердце своем Иосиф и возгордился, но ничто в его поступках не позволяет заподозрить в нем хвастовства и стремления по-прежнему давить других. Скорее всего, он был изумлен снами и открыто поделился ими со своими близкими. Очевидно, он всё-таки ощущал, что избран Богом с той или иной целью. По крайней мере, мы считаем именно так, поскольку позже он признался братьям в том, что всегда верил: Бог поставил его на эту высоту не ради того, чтобы Иосиф прославился, но чтобы совершил дело Всевышнего.

Вполне вероятно, Иосиф в юности и не понимал того, что его направляет Сам Бог, однако безоговорочно принял Его



водительство. Читая историю об Иосифе, мы не однократно встречаем следующую фразу: «*И был Господь с Иосифом*». Бесспорно, сын Иакова понимал это и всеми своими поступками свидетельствовал о том, что покоряется воле Божьей.

**6** Удалось ли вам из истории Иосифа определить, для чего Бог избирает вождей народа? Дайте письменный ответ.

.....

Когда завистливые братья продали Иосифа в рабство, он попал в Египет и был взят в дом фараона в дворцовый дом. Через некоторое время хозяин дома увидел, что молодой раб проявляет находчивость и смекалку, и решил поставить его над домом своим. Согласитесь, перед нами наглядный пример *промежуточного руководства*. Иосиф, будучи рабом, должен подчиняться приказам своего господина, однако в то же время он был помощником хозяина, тот поручал ему самые ответственные дела. Потифар, вельможа фараона, таким образом, видя добросовестность и порядочность Иосифа, избрал его промежуточным руководящим. Он был поставлен над всем домом и делами своего господина. Под его началом оказались собственность, деньги и рабы Потифара. Библия гласит, что все ему, что делал Иосиф, Господь давал успех. Это заметил сам хозяин. То есть Иосиф прекрасно знал, Кто является источником его успехов. Тот факт, что Господь был с Иосифом, вовсе не означает, что ему легче было справляться с рабской работой. Напротив, Бог укреплял Иосифа, давал ему силы. Он так же не ограждал его от проблем и трудностей, но даровал ему смекалку, мудрость, веру, способность находить выход из создавшегося положения.

Главные проблемы начались тогда, когда же на хозяина стала проявлять интерес к молодому слуге и попыталась соблазнить его. Иосиф сразу отверг ее домогательства, говоря, что он не может воспользоваться своим положением в доме. Он не хотел предавать хозяина, доверившего ему всё. Но самое главное, Иосиф не мог совершить грех против Бога, Который столь щедро благословил его.



Итак, мы видим, что Иосиф уважал своего господина и, более того, чтит Слово и волю Бога. Но жена вельможи настаивала и бесконечно сердилась на Иосифа, который отверг её. В конце концов, Иосиф, оклеветанный ею, был брошен в тюрьму.

7 История Иосифа является великолепным доказательством того, что да же чело век, ко торый за нима ет весь ма скром ное положение, в то же вре мя может быть весь ма успешным ру ководителем. Об ве дите кру жочком бу кви, со ответствующую двум вы сказываниям, в ко торых ука заны наи более важ ные причины успеха лидера.

- а) Иосиф тре бовал без условного подчине ния тех, над кем был поставлен.
- б) Он уважал авторитет тех, кто начальствовал над ним.
- в) Он действовал в соответствии с волей Бога.
- г) Он надеялся, что Бог облегчит его жизнь, и работа не будет казаться такой тяжелой.

### **Иосиф — руководящий в темнице**

Теперь Иосифу казалось, что его мечтам о высоком положении не суждено сбыться. Он так старался, но беспорочная служба обернулась про тив не го. Об ра тите вни мание, что, как истинный руководящий, он не стал падать духом, не сказал: «Все на прасно. Бо роться бес смысленно. Лю ди все гда одинаковы, и никому нельзя верить».

Иосиф был чело веком достаточно умным и лег ко понял, что попался в ловушку. Но он не отказался от своего Бога и, что особенно важно, продолжал тесно общаться с людьми — представителями различных социальных сло ев. Да же на хо дясь в тем нице, он ощу щал влия ние дан ной Бо гом мечты. Здесь вновь про явились его ор ганизаторские спо собности. Библейское повествование лишено подробностей, однако мы понимаем, что Бог был с Иосифом и посылал успех всем его делам. Та ким об разом Иосиф был на значен старшим среди всех узников.

Но откуда начальник темницы мог знать, что Гос подь был с Иосифом? Как дол жен вес ти се бя за ключенный, чтобы всем ок ружающим ста ло понятно, что он об лада ет

прекрасными организаторскими способностями? Что особенно бросилось в глаза страже? Запомните эти вопросы. Впоследствии мы вернемся к ним и увидим, что в характере Иосифа присутствовал ряд качеств, типичных для хорошего руководителя.

Таким образом, Иосиф находится в заточении. В это время в темницу бросают двух приближенных фараона — главного виночерпия и главного хлебодача. Поскольку Иосиф назначен старшим над узниками, эти при дворные вельможи попадают под его начало. Иосифу сразу бросился в глаза их вид: за метно было, что эти люди пре бывають в край нем отчаянии. Ему безразличны эти люди, и он, движимый заботой, спра шивает о причин ах их печали. Оказалось, что придворным приснились сны, которые теперь безмерно тревожат их. Иосиф, не колеблясь, берет контроль за ситуацией на себя: «Бог может истолковать ваши сны», — объявляет он. Это ли не еще одно доказательство бесконечного доверия к Богу и упования на добрые с Ним отношения?

Бог дал Иосифу истинное истолкование снов, и он пересказал все виночерпию и хлебодачу. Для виночерпия сон означал освобождение и восстановление на прежнем месте, при фараоне. Иосиф воспользовался представившейся возможностью, которую даровал Сам Бог, и пересказал виночерпию о собственном положении: «Когда предстанешь пред очи фараоновы, — попросил Иосиф, — вспомни обо мне, и пусть царь сам решит мою участь».

Виночерпий согласился, но, освободившись, он забыл Иосифа. Итак, вновь его ожидания были обмануты.

Через два года странный сон приснился самому фараону, но никто из его окружения оказался не в состоянии истолковать ему смысл сновидения. Вот тут-то и виночерпий и вспомнил о юноше, который толковал его сны в темнице. Он пересказал фараону об Иосифе. И при вели его к престолу фараонову, и вновь, отдав все почести Господу, он объяснил смысл сновидений.



8 При посредстве сновидения одного из узников, Бог осуществил Свой замысел об освобождении Иосифа из темницы. Откуда Иосиф узнал о сновидении? Обведите кружочком букву, соответствующую верному высказыванию.

- а) Иосиф велел заключенным во всем с ним советоваться.
- б) Иосиф сам заговорил с узниками и спросил, в чем причина их печали.

9 О какой черте характера Иосифа можно сделать вывод из ответа на предыдущий вопрос? Обведите кружочком букву, соответствующую верному высказыванию.

- а) Окружающие ему были безразличны.
- б) Он надеялся, что окружающие признают его руководящее положение.

### **Иосиф — торжествующий вождь**

«Твой сон означает, что скоро в страну придет голод, — сказал Иосиф фараону. — Но прежде будут семь урожайных лет. За эти годы мы соберем гораздо больше, чем нужно. После этого наступят семь неурожайных лет, и голод истощит землю Египетскую! И постигнет это несчастье не только твою страну, но и соседние страны. Поэтому необходимо найти человека разумного и мудрого, который организовал бы склады для хранения съестных припасов. Когда на складах соберется достаточно, твоей стране не страшны будут семь лет голода.

Фараон был поражен удивительной мудростью юноши. «Ты займешься этим, — сказал он Иосифу, — ибо именно тебе твой Бог открыл этот удивительный план. Итак, Иосиф окончательно освободили из-под стражи и возвысили так, что он стал правителем Египта, почти равным самому фараону. Он успешно реализовал свой план: построил склады и сделал запасы зерна.

А далее произошло все то, что открыл Иосифу Господь. Когда наступили годы неурожайные, склады опустели, и население Египта, покупая зерно, умерло от голода. Со всех стран приходили в Египет купцы. Положение Иосифа упорно стало наиболее влиятельным. К нему стали относиться с невиданным почтением.



Однажды Иосиф пришел на один из складов — проверить, как ведется торг с приезжими купцами, и встретил своих братьев: в их местности тоже свирепствовал голод, и они пришли в Египет купить зерна. Они во все не узнали своего младшего брата: росло кошлое одеяние, царские украшения, важность делали его совершенно непохожим на мальчишку, которого они продали в рабство. Но сам Иосиф, разумеется, узнал их. Братья поклонились Иосифу, словно царю. Мечта стать выдающимся человеком все-таки осуществилась.

Как видно из Библейского повествования, Иосиф не хвалится своим положением и не пытается отомстить братьям за их жестокость. Он лишь предоставляет им несколько важных уроков, движимый добротой и стремлением утешить их. Когда все позади, он, не стыдясь своих слез, признается братьям, кто он такой.

Но самое важное в его успехе — это признание того, что он — всего лишь орудие в руках Бога, избравшего его, и что при его посредстве Бог осуществил Свой предвечный замысел.

**10** Еще раз прочтите Быт. 45:4-13. Некоторые руководители имеют привычку напоминать людям об их прежних ошибках и упрекать их за промахи. Поступал ли таким образом Иосиф? Дайте краткий ответ.

.....

.....

## **КАЧЕСТВА, НЕОБХОДИМЫЕ В РУКОВОДСТВЕ**

*Цель 4. Перечислить некоторые качества, необходимые в руководстве, привести примеры этих качеств.*

Даже тот, кто провел тщательное изучение темы руководства и его особенностей, вряд ли сможет охарактеризовать «типичного руководящего». Исследования показывают, что у каждого удачного руководителя имеется определенный набор качеств, присущих только ему. На эту тему написано множество работ. Однажды автор довелось читать книгу, по-

священную проблемам управления, в которой список использованной литературы насчитывает 339 источников. Многие ученые утверждают, что нет смысла обсуждать такое явление как руководство с позиций личностных особенностей индивида.

Мы считаем, что никакая совокупность черт, воззрений и поведения не может сама по себе обеспечить успех тому или иному руководителю. И все же, изучить особенности лидерства совершенно не лишне. Мы уже приступили к их изучению на примере Иосифа. Именно благодаря его чертам (то есть, тому, каким он был человеком), воззрениям (что он думал и чувствовал) и поведению (как он поступал) его руководство было успешным. К примеру, со слов самого фараона нам известно, что Иосиф был человеком мудрым и разумным (Быт. 41:39). Далее, мы знаем о его терпении: столько лет он ждал и ему при этом удалось не утратить веру в Бога и в то, что когда-нибудь Его замысел осуществится. Итак, смело можно утверждать, что важнейшими чертами успешного руководителя являются мудрость и долготерпение. Но это вовсе не значит, что всякий, кто мудр и терпелив, способен достичь успеха как руководитель. Скорее это означает, что тому, кто стремится развить в себе качества хорошего вождя, надлежит просить Господа даровать мудрость и терпение. Если в человеке есть два эти качества, можно считать, что у него есть задатки руководителя.

Изучая литературу, посвященную этой теме, мы столкнулись с несколькими перечнями качеств, которые считаются присущими успешному руководителем. Среди них наиболее часто встречаются:

1. Способность к сопереживанию или эмпатия
2. Целеустремленность
3. Компетентность
4. Уравновешенность
5. Способность сотрудничать в составе группы
6. Способность поделить властью
7. Усердие и надежность



Очевидно, вы заметили, что эти похвальные качества нередко упоминаются не только в специальной литературе по менеджменту, но и в Библии, среди личных качеств добрых христиан. Вспомним и еще некоторые особенности:

1. Ощущение Божия призывания, важности собственной миссии.
2. Понимание того, кто каждый христианин — проводник Божией любви к людям.
3. Упование на водительство Святого Духа Божия.
4. Примерная жизнь в соответствии с требованиями христианской морали и этики.

**11** Еще раз прочтите приведенные выше перечни. Попробуйте записать указанные в них свойства по памяти. Молитвенно просите Бога о том, чтобы Он наделил вас этими чертами. Это поможет вам достичь успеха в руководстве.

А теперь рассмотрим семь качеств, которые, по моему мнению большинства специалистов, не обходимы руководителю. Наша цель — с Библейских позиций ответить на вопрос: каким должен быть руководитель? В дальнейшем мы остановимся на некоторых качествах более подробно.

### **Каким должен быть руководитель**

1. *Эмпатия или способность к сопереживанию.* Истинный руководитель способен видеть вещи глазами другого человека и пытается разделить его чувства. В Библии такая позиция отражена в *Золотом Правиле*: «И как хотите, чтобы с вами поступали люди, так и вы поступайте с ними» (Лук. 6:31). Автор Послания к Евреям призывает: «Помните узников, как бы и вы с ними были в узах, и страдающих, как и сами находитесь в теле» (Евр. 13:3). Писание советует проявлять сострадание (1 Петр. 3:8), делиться друг с другом житейские тяготы (Гал. 6:2). Эмпатия — свойство, совершенно не обходимое для христианского служения и свидетельства, а, поэтому, и для христианского управления.

2. *Целеустремленность.* Истинный руководитель способен наметить цели и трудиться во имя их достижения. Христианский руководитель формирует цели вверенной ему



группы с учетом не обходимости достижения целей Божиих. Вот как просто говорит об этом апостол Павел: «Стремлюсь к цели, к почести высшего звания Божия во Христе Иисусе» (Филип. 3:14). Те же ма же стремленности — од на из ве дущих тем его трудов, где он го ворит о «целях», «побуждениях», «на мерениях» и о «пред вечном оп ределении» (см. Ефес. 3:1, 10-11, 2 Тим. 3:10).

3. *Компетентность*. На стоящий ру ководящий спо собен качественно выполнять свою ра боту. Он об ладает для это го всеми не обходимыми зна ниями и на выками. Более того, он способен оказать помощь другим. Он весь ма усерден и требователен как к себе, так и к дру гим. Требования эти доста точно вы соки. В Библии час то го ворится о не обходимости усердия и на личия самых различных навыков, которые способствуют совершению дела Господня. Обратитесь, к при меру, к Исх. 35-36; Пр. 12:27; 22:29; 31:10-31; 2 Тим. 2:15; Иак. 2:14-16; 2 Петр. 1:5-10.

4. *Уравновешенность*. Ис тинный ру ководящий все гда держит себя в ру ках и не те ряет голову. Он рас судителен, уверен и бодр. Его не просто вывести из себя, разозлить или заставить упасть духом. Он миролюбив и поступает справедливо даже тогда, когда его пла ны нарушаются или возникают не предвиденные трудности. Царь Да вид вы ражал это с точки зрения человека, уповающего на Господа. Давид объявил, что, не смотря на не урядицы, он не ут рачивает уверенности и готов возносить Господу славу: «...мужайся, и да укрепляется сердце твое...», — говорит он (Пс. 26:14. См. также Ефес. 4:31, 2 Тим. 4:5 и 1 Петр. 4:7).

5. *Способность со трудничать в со ставе груп пы*. На стоящий ру ководящий все гда чув ствует свою при надлежность к возглавляемой им группе. Он разделяет общие интересы и по лучает истинное удо вольствие, за нимаясь кол лективным тру дом. Для хри стианского ру ководящего это — главное. Прочти те 1 Кор. 12 и Ефес. 4. Не обходимо по нимать, что ин дивиды, подобно частям тела, оказываются наиболее полезными в своей совокупности, как «...те ло, составляемое... посредством всяких вза имно скрепляющих свя зей, при действии в свою меру каждого члена, получает прираще-

ние для созидания самого себя в любви» (Ефес. 4:16). Отдельные индивиды должны помогать друг другу, поддерживать теснейшую связь. Органы и части тела выполняют различные функции, и одна из них — руководство. Объединяет людей Бог, и руководящий может существовать только при наличии тех, кто за ним следует.

6. *Способность по делиться властью.* Руководящий способен к плодотворному сотрудничеству с другими руководителями. Он с готовностью принимает на себя обязанности промежуточного руководителя; в его отношении к начальству блюдет преданность и уважение. Он охотно назначает себе помощников, доверяя им выполнение тех или иных задач. Это качество теснейшим образом связано с предыдущим: необходимо смирение, почтение и доверие к людям. Христианский руководитель знает, что осуществить дело Господне можно только через людей, через высшее творение Божие, при посредстве их объединенных усилий. Поэтому руководитель с уважением относится к дарам и способностям тех, кто за ним следует. Писание призывает нас повиноваться друг другу в страхе Божиим (Ефес. 5:21). Примером здесь может служить апостол Павел, который всегда выражает свою признательность сотрудникам и помощникам. Обратитесь к Филипп. 4:1-3; Кол. 4:7-14 и 1 Фес. 1:2-4.

7. *Усердие и надежность.* Настоящий руководитель усерден и надежен. Он предельно честен со своими подчиненными и ждет от группы взаимной помощи и поддержки в осуществлении намеченных планов. Он не позволяет себе с энтузиазмом взяться за какое-то дело, а затем забросить его, или переменить мнение, не объяснив ничего окружающим. Он умеет держать слово и подчиняться тем же требованиям, которые предельно являются к подчиненным. О необходимости усердия и надежности в христианском служении: «...ни кто, возложивший руку свою на плуг и озирающийся назад, не благонадежен для Царства Божия» (Лук. 9:62). Апостол Павел призывал: «...будь ты тверды, непоколебимы, всегда преуспевайте в деле Господнем...» (1 Кор. 15:58; см. так же Гал. 5:1 и Ефес. 4:14).



**12** Предлагаем вам семь высказываний о поведении и воззрениях Иосифа. Каждое из них связано с тем или иным качеством истинного руководителя, о которых шла речь выше. Пронумеруйте эти утверждения в соответствии со списком качеств, присущих руководящему.

- ....а Он сказал фараону: «Мы соберем зерно в хранилища и сможем расхаживать его в течение семи неурожайных лет».
- ....б Он не рассердился на вичерпня, который не сдержал данного ему обещания.
- ....в Он помнил свое родство и чувствовал себя ответственным за благополучие собственного народа.
- ....г Он продолжал уповать на Бога и преданно служил своему делу, невзирая на трудности и невзгоды.
- ....д Он понимал, что братья чувствуют свою вину перед ним, и старался утешить их.
- ....е Хозяин, которому он служил, а затем и начальники темницы видели, что во всех своих делах он успешен.
- ....ж Он с почтением и покорностью относился к своему господину, к начальнику темницы и к фараону.

Итак, давайте вспомним всё, о чем мы говорили в данном уроке. Во-первых, речь шла о Педро Гонсалесе, новоизбранном руководителем лодочной группы. Далее, на примере Иосифа, сына Иакова, мы изучили черты, воззрения и поведение руководителя в данной конкретной ситуации. И наконец, мы рассмотрели качества, присущие успешному руководителю, и обнаружили, что все они в равной мере присущи доброму христианину, а Иосиф для нас был и остается великим примером вождя народа.

А как же Педро? Какой совет можно дать будущему руководящему? Ведь, как мы установили, у него имеется ряд проблем, не так ли? Прежде всего, ему следует помнить о том, что он — лишь промежуточный руководитель, который трудится под руководством Господней и подчиняется пастору церкви. Далее, ему необходимо научиться смирению: не класть свою власть над подчиненными. Нужно понимать, что христиан-



ский руководитель должен в значительной мере отличаться от руководителя коммерческого предприятия. Добрым вождем, таковым, как Иосиф, с почтением относился к людям, которыми руководил, а не просто отдавал распоряжения. Хороший руководитель способен к содействию, он готов забыть ошибки и промахи подчиненных, он, не смотря ни на что, любит их и ожидает от них лучшего. Он пытается явить им пример благочестия и порядочности, как Иосиф — своим братьям, чтобы исполнить волю Господню.

**Вопросы для самопроверки**

**ВЫБОР ОТ ВЕТА.** Об ведите кру жочком бу кву, со ответст-  
вующую лучшему ответу на каждый вопрос.

**1** Роль управ ления в за мысле Бо жием оп ределяется тем фактом, что Бог ...

- а) преследуя Свою цель, поступает абсолютно предсказуемо.
- б) достигает Своих целей при по средстве со вершенных ду-ховных существ.
- в) знает особый способ осуществления Своих планов.
- г) понимает, на сколько бес смысленно при бегать к по мощи людей для осуществления Его замысла.

**2** Важнейшей осо бенностью Бо жия за мысла яв ляется то, что он будет осуществляться при посредстве ...

- а) искренних и пре данных лю дей, ко торые стре мятся тво-рить добро.
- б) людей, которых Бог избирает, направляет и облакает си-лою для достижения Его цели.
- в) послушных Богу ангелов, наделенных силою и по нимаю-щих, в чем заключается замысел Всевышнего.
- г) Его народа, которого Он обязует совершать Его дело.

**3** Наше познание Бога свидетельствует о том, что Он ...

- а) извечно знает Свою цель и то, что сле дует сделать для ее достижения.
- б) постоянно изменяет Свои це ли и на мерения в со ответст-вии с изменяющимся миром.
- в) не в состоянии изменить Свою цель и спо соб ее достиже-ния.
- г) совершает предсказуемые действия ради достижения Сво-ей цели.

**4** Все при веденные вы сказывания сви детельствуют о том, что управление является со ставной частью Божия за мысла, за исключением одного. **УКАЖИТЕ** его.

- а) В Библии го ворится о раз личных обя занностях и ви дах ответственности руководящих и вождей.
- б) В Священном Писании содержатся при зывы и на ставления, полученные руководящими от Самого Бога.
- в) Понятие руководства раскрывается в Библии с по мощью исторического обоснования и в дарах служения.
- г) О не обходимости ру ководства сви детельствуют куль турные и общественные запросы того или иного общества.

**5** Основной принцип руководства в христианстве — его промежуточность, которая означает, что христианский лидер ...

- а) подчиняется только Господу.
- б) подчиняется другим руководящим и все вме сте — Гос поду.
- в) руководствуется лишь собственными намерениями и во ле Господа.
- г) осознают крайнюю ограниченность своих прав и способст вуют развитию коллективного управления в Господе.

**6** Будучи пра вителем Егип та, Ио сиф про демонстрировал два важ нейших прин ципа, не обходимых для ус пешного ру ководства. Это ...

- а) почтение к властям и покорность Божией воле.
- б) способность дей ствовать силой, а так же по литика уст рашения, которая позволяет держать подчинен ных во вла сти.
- в) стремление угодить всем, жажда дешевой популярности.
- г) чувство самосохранения и стрем ление к аб солютной вла сти.

**7** В тем нице Ио сиф про демонстрировал ряд черт ха рактера, ко торые счита ются при сущими ус пешному ру ководяще му. Это беззаветная вера в Бога, преданность служению и ...

- а) надежда на то, что все обернется во благо.
- б) сострадание к участи менее благополучных людей.
- в) внимание и забота об окружающих.
- г) понимание того, что рано или поздно подчиненные могут подвести своего начальника.



**8** Годы безвестия завершились, и мечта Ио сифа о величии исполнилась. Какие черты руководителя проявились в нем (вспомните историю с братьями)?

- а) Гордыню и зло радование, готовность на поминуть им об их прежних промахах.
- б) Осведомленность, работоспособность, административная твердость, справедливость.
- в) Сострадание, понимание собственной роли в осуществлении замысла Божия, любовь и готовность прощать.
- г) Осознание того, что от мщение принадлежит Господу, абсолютное понимание замысла Божия, примирение с бездуховностью людей.

**9** Усердное многолетнее служение и беззаветное упование на Бога в сочетании с добрыми советом, данным фараону, указывает на наличие в характере Иосифа следующих черт:

- а) компетентности и находчивости.
- б) преданности Богу и осведомленности в делах политики.
- в) долготерпения и организаторских способностей.
- г) терпения и мудрости.

**10** Для Иосифа характерны воззрения, необходимые всякому доброму руководителю. По прошествии всех тяжелых испытаний он совершил все указанное, за исключением одного. Чего он НЕ сделал?

- а) Он не стал хвалиться и не пытался отомстить.
- б) Он признал за собою роль орудия в руках Божиих.
- в) Он напомнил братьям свои детские сны и предсказания.
- г) Он рассматривал всё, что с ним произошло, с точки зрения Божия замысла.

**11-17** Подберите подходящее определение каждого качества, указанного ниже:

- Способность к сопереживанию или эмпатия
- Целеустремленность
- Компетентность
- Уравновешенность
- Способность сотрудничать в составе группы
- Способность поделить властью
- Усердие и надежность

**11** Способность руководителя, невзирая на трудности и возникающие проблемы, держать себя в руках и не терять головы, называется

.....

**12** ..... — это способность руководителя к плодотворному сотрудничеству с другими руководителями, как с вышестоящими, так и с подчиненными.

**13** Умение сочувствовать, видеть вещи с позиций другого человека, называется

.....

**14** ..... — это способность руководителя четко и ясно формулировать задачи, стоящие перед группой, помогать каждому ее члену выполнять отведенную ему функцию, умение держать слово и подчиняться тем же требованиям, какие выдвигаются к остальным.

.....

**15** Способность намечать цели и трудиться во имя их достижения называется

.....

**16** Если руководитель чувствует себя неотъемлемой частью группы, разделяет общие интересы и умеет трудиться в коллективе, можно утверждать, что он обладает

.....

**17** ..... — это качество, присущее руководящему, который имеет необходимые для достижения цели навыки, обладает достаточной информацией, способен помочь другим, трудолюбив и предан, предъявляет к себе столь же высокие требования, как и к своим подчиненным.

**Ответы на учебные вопросы**

Ответы на учебные вопросы приводятся в произвольном порядке. Отвечайте на вопросы последовательно и самостоятельно.

- 7 б) Он уважал авторитет тех, кто начальствовал над ним.  
в) Он действовал в соответствии с волей Бога.
- 1 в) достижения той или иной цели.
- 8 б) Иосиф сам заговорил с узниками и спросил, в чем причина их печали.
- 2 а) 2) Руководящий работает без плана.  
б) 3) Руководящий стремится к достижению определенной цели.  
в) 1) Руководящий работает по плану.
- 9 а) Окружающие ему были безразличны.
- 3 б) Ему одному известны особые пути и способы осуществления всего, Им задуманного.  
г) Бог извечно знает, какова Его цель и какие шаги необходимо предпринять, чтобы ее достичь.
- 10 Он просил их не отчаиваться и напомним о Боже замысле.
- 4 а) 3) Призывы и наставления.  
б) 1) Историческое обоснование.  
в) 4) Обязанности и виды ответственности.  
г) 2) Дары служения.  
д) 3) Призывы и наставления.  
е) 1) Историческое обоснование.
- 11 Сверьте свой ответ с перечнем качеств, которые считаются присущими успешным руководителям.
- 5 а) 3) Поведение.  
б) 2) Воззрения.  
в) 1) Черты.  
г) 1) Черты.  
д) 3) Поведение.



- 12 а** 1) Целеустремленность.
  - б** 4) Уравновешенность.
  - в** 5) Способность сотрудничать в составе группы.
  - г** 7) Усердие и надежность.
  - д** 1) Способность к сопереживанию или эмпатия.
  - е** 3) Компетентность.
  - з** 6) Способность поделитья властью.
- 6** Бог избирает руководителей, при помощи которых Он может осуществить Свой замысел.