

Programa de Integridade e Compliance da Passarelli

Código de Conduta

pipa

Programa
de Integridade
Passarelli



MENSAGEM DA EMPRESA

Caro (a) profissional,

Na Passarelli, acreditamos que engenharia vai além de construir obras. É sobre gerar impacto positivo, desenvolver soluções responsáveis e deixar um legado para as próximas gerações. Ao longo da nossa trajetória, mantivemos um compromisso inegociável com a qualidade, a ética e a inovação — conduzindo cada projeto com responsabilidade técnica, respeito às pessoas e atenção às necessidades da sociedade e do meio ambiente.

Nesse contexto, o PIPA — Programa de Integridade e Compliance da Passarelli — tem um papel essencial. Direcionado a todos os nossos stakeholders, incluindo profissionais, estagiários, aprendizes, fornecedores, parceiros comerciais, clientes e as comunidades no entorno de nossas obras e escritórios, o programa orienta nossas atividades e norteia nossas decisões, refletindo, na prática, o nosso Jeito de Ser.

É no dia a dia que tornamos esses princípios realidade. Contamos com o seu compromisso nessa vivência contínua, que preserva o nome Passarelli e todos que fazem parte dessa história.

Em caso de dúvidas, procure seu gestor, a área de Gestão de Pessoas ou utilize nosso canal confidencial de contato.

www.contatoconfidencial.com.br/passarelli

Paulo Bittar
CEO Passarelli



MANIFESTO

Antes de qualquer obra, existem centenas de vidas em constante evolução.
Antes do cálculo do concreto, do cronograma, há um propósito.
Construir o essencial para transformar o mundo.

Há quase um século, a Passarelli constrói mais do que edifícios, saneamento e infraestrutura.
Constrói caminhos com confiança e entrega soluções com excelência.

O tempo passou.
O mundo mudou.
E seguir relevante exige inovação e agilidade.

Renovação é evolução.
É olhar para a nossa história sem ficar preso a ela.
É ajustar a rota para continuar vivo e sólido.

Aqui, cultura é prática diária.
Está no respeito e cuidado com as pessoas.
Na forma como lideramos com integridade.
Na maneira como tomamos decisões.

Também está no impacto positivo que geramos na sociedade e no meio ambiente.
No compromisso com o que entregamos aos nossos clientes.
E na responsabilidade com o futuro que ajudamos a construir.

O Jeito de Ser Passarelli é maior que as áreas e os cargos.
Ele vive nas atitudes de cada um de nós.

No canteiro.
No escritório.
Nas escolhas que fazemos todos os dias.

Porque rentabilidade importa, mas a forma de alcançar os resultados importa ainda mais.
E é assim, juntos, que seguimos construindo o futuro.

Passarelli

Melhorando a vida das pessoas por meio da engenharia.



NOSSO PROPÓSITO

Melhorar a vida das pessoas
por meio da engenharia

NOSSA VISÃO

Ser reconhecida como uma das
melhores empresas de engenharia
e construção do Brasil.



NOSSOS VALORES



RESPEITO E CUIDADO



INTEGRIDADE



CONFIANÇA



EXCELÊNCIA



CLIENTE



RENTABILIDADE



INOVAÇÃO



AGILIDADE



**COMPROMISSO
SOCIOAMBIENTAL**



RESPEITO E CUIDADO

Reconhecemos e valorizamos a dignidade de cada pessoa, promovendo um ambiente seguro, inclusivo e ético, onde as pessoas se sintam respeitadas para se expressar, questionar e aprender, e todos sejam cuidados com justiça, empatia e consideração. É a base de relações saudáveis e da construção de uma cultura sustentável e humana.



RENTABILIDADE

É o resultado de uma gestão eficiente, baseada em decisões conscientes e responsáveis, que garante o equilíbrio entre geração de valor, rentabilidade, qualidade, sustentabilidade e compromisso com a longevidade da empresa. É por meio dessa gestão que asseguramos a continuidade do nosso propósito e o crescimento sustentável dos nossos negócios.



INTEGRIDADE

Acreditamos firmemente que integridade é inegociável e a base de tudo: é agir com verdade, ética, honestidade e transparência em cada decisão, sendo coerente entre o que se diz e o que se faz, mesmo diante de pressões ou dilemas. É por meio dela que construímos relações duradouras de confiança com nossos profissionais, clientes, parceiros e com a sociedade.



INOVAÇÃO

Nos comprometemos permanentemente a aprimorar o que já existe e a buscar soluções criativas, tecnológicas e sustentáveis que transformem nossos processos, ampliem nossos resultados e gerem valor para os clientes, para a sociedade e para o futuro da construção civil.



CONFIANÇA

Acreditamos que o alicerce das relações é agir com transparência, cumprir o que se promete e cultivar vínculos verdadeiros e consistentes, onde cada profissional tem autonomia com responsabilidade e sabe que pode contar com o outro para construir, juntos, resultados sólidos e éticos.



AGILIDADE

Tomamos decisões rápidas, conscientes e bem fundamentadas, promovendo entregas eficientes e no tempo certo. Sabemos nos adaptar com inteligência às mudanças, otimizamos processos e mantemos o foco na solução dos desafios com ritmo, responsabilidade e fluidez.



EXCELÊNCIA

Nos comprometemos com a entrega de alta qualidade por meio do domínio técnico, do planejamento consistente, de processos detalhados e da execução rigorosa, considerando segurança, sustentabilidade e o resultado final percebido, superando as expectativas dos clientes.



COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL

Nos comprometemos genuinamente a usar a engenharia para transformar positivamente a sociedade e preservar o meio ambiente, por meio de ações concretas que respeitem as pessoas, promovam a sustentabilidade e materializem, na prática, o propósito da Passarelli de construir o futuro por meio da engenharia.



CLIENTE

Superamos as expectativas do cliente, interno e externo, por meio de soluções responsáveis que geram valor real para o seu negócio, construindo relações duradouras e sustentáveis, baseadas na entrega, na confiança e no respeito aos compromissos assumidos.

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta é nosso principal guia, refletindo os princípios éticos e boas práticas que devem ser adotados por cada um dos profissionais da Passarelli. Seguindo este Código, com apoio das políticas e processos implementados, conseguimos oferecer um serviço de alta qualidade e manter a boa imagem da empresa. Por este motivo, todos os profissionais devem ler e compreender cada um dos assuntos abordados.

COMO UTILIZAR ESSE CÓDIGO?

O Código deve ser considerado como um guia de bolso. Neste sentido, antes de tomar alguma decisão, é necessário fazer as seguintes perguntas:

- 1** A ação a ser tomada pode parecer inapropriada?
- 2** A decisão a ser tomada é ilegal ou ilícita?
- 3** A decisão a ser tomada pode impactar a boa imagem da Passarelli ou a de terceiros?

Se alguma destas perguntas é respondida como afirmativa, é necessário consultar este código e, se existir alguma dúvida, a Passarelli disponibiliza Canais Éticos para tanto.

A QUEM SE APLICA ESTE CÓDIGO?

O Código está destinado a todas as pessoas que trabalham na e para a Passarelli, bem como a seus fornecedores e parceiros comerciais.



CANAIS ÉTICOS

Sempre que você tiver conhecimento ou vivenciar uma situação de dúvida, que contrarie ou pareça contrariar os princípios deste Programa de Integridade e Compliance, você tem à disposição os seguintes canais:

SEU GESTOR

Como embaixador do Jeito de Ser, ele está apto a agir de acordo com o PIPA, e apoiá-lo em situações que contrariem ou pareçam contrariar tal Programa, esclarecendo suas dúvidas ou mesmo dando o devido tratamento às questões conflituosas junto ao Comitê de Compliance da empresa.

GESTOR DE COMPLIANCE

Caso não possa esclarecer a situação com seu gestor imediato, você poderá falar com o Gestor de Compliance. Ele também está apto a dar o devido tratamento dessas questões junto ao Comitê de Compliance.

CANAL ÉTICO

Pode ser acessado pelo site www.contatoconfidencial.com.br/passarelli, ou pelo telefone 0800 006 6003. De qualquer maneira, sugere-se o uso do site ou telefone para questões que não possam ser tratadas pelo seu gestor e/ou Gestor de Compliance, enviando anonimamente sua demanda diretamente ao Comitê de Compliance.



PRINCÍPIO DE NÃO RETALIAÇÃO

Acreditamos na boa-fé de qualquer pessoa que contata os Canais Éticos da Passarelli. Qualquer chamado será tratado com os devidos cuidados, respeitando os comentários e dúvidas apresentadas. É princípio da Passarelli não agir com retaliação aos denunciadores; uma vez que todo questionamento ou reclamação é válido. Caso exista desconforto em abrir algum chamado, existe a opção de abrir um chamado de forma anônima pelo site ou telefone de uma empresa terceirizada: www.contatoconfidencial.com.br/passarelli ou 0800 066 6003.

LIDERANÇAS PASSARELLI

A Passarelli treina de forma periódica a sua liderança com o propósito de atuar como principais embaixadores deste Código. Eles têm um papel fundamental na orientação e auxílio de cada um de seus profissionais para atender dúvidas ou avaliar possíveis desafios. É importante destacar que eles não estão sozinhos nestes desafios, já que eles contam com o apoio do Comitê de Compliance.

COMO OS LÍDERES DEVEM AGIR?

- Sendo exemplo dentro e fora da Passarelli, seguindo os princípios descritos neste Código;
- Ensinando e orientando proativamente seus profissionais sobre boas práticas profissionais e éticas;
- Demandando a seus profissionais a realização de todos os treinamentos solicitados pela Passarelli, incluindo os treinamentos de Integridade e Compliance;
- Promovendo um ambiente de respeito;
- Mantendo uma comunicação ativa e aberta com seus profissionais, apoiando-os em caso de dúvidas;
- Informando ao Comitê de Compliance quando houver algum evento de não conformidade aos princípios deste código ou em alguma lei ou normativa aplicável.

BOAS PRÁTICAS INDIVIDUAIS

Uma das fórmulas de como chegar à excelência deve-se à formação profissional de cada um do nosso time. Por este motivo, esperamos que todos os profissionais mantenham uma conduta apropriada tanto dentro quanto fora da Passarelli, não tolerando comportamentos que não sejam considerados éticos ou legais, assim como assédios de qualquer espécie (tanto moral quanto sexual).

COMO DEVEMOS AGIR?

- Assumindo a responsabilidade pelas nossas ações de forma profissional e transparente;
- Respeitando a diversidade de opinião e debatendo qualquer divergência com clareza, objetividade e sempre com foco na questão principal e resolução dela;
- Repudiando a discriminação de qualquer natureza, seja raça, idade, gênero, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição econômica e fé;
- Cuidando de toda informação sigilosa tratada pela Passarelli, sempre respeitando as cláusulas de confidencialidade dos contratos assinados, assim como das leis aplicáveis;
- Direcionando imediatamente qualquer informação de evento que possa prejudicar a imagem da Passarelli;

PONTOS CRÍTICOS QUE MERECEM ATENÇÃO:

- Piadas e brincadeiras de mau gosto que possam ofender colegas ou terceiros;
- Comentários sexuais inapropriados ou sugestivos sobre a aparência de um colega de trabalho;
- Toques, apalpadelas, beijos, comentários obscenos ou outras formas de contato físico não desejado;
- Jornada de trabalho que viole a legislação;
- Fofocas e boatos que prejudiquem a imagem de colegas, da empresa ou terceiros, tanto pessoalmente quanto virtualmente (em redes sociais);
- Mau uso de qualquer equipamento fornecido pela Passarelli para seu trabalho;
- Fazer “vista grossa” sobre algum evento que possa impactar a operação ou imagem da Passarelli.

CONFORMIDADE COM AS LEIS E REGULAMENTOS

A Passarelli se esforça para estar em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, por mais exigentes que sejam. Neste sentido, todo profissional precisa trabalhar dentro dos parâmetros legais. Em caso de dúvida sobre alguma lei ou regulamento, a equipe Jurídica da Passarelli está à disposição para orientá-lo.

COMO DEVEMOS AGIR?

- Seguindo rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis à Passarelli, como a Lei de Combate à Lavagem de Dinheiro, Lei Anticorrupção, Lei Geral de Proteção de Dados, Lei Defesa da Concorrência, dentre outras leis aplicáveis às nossas atividades e localidades onde atuamos (ainda que não mencionadas aqui);
- Atendendo entidades públicas ou regulatórias com devida transparência e respeitando as leis em vigor;
- Não oferecendo nem recebendo nenhum tipo de brinde, presente, desconto, vantagem indevida, troca de favor direto ou indireto para agentes públicos, políticos ou relacionados, com a finalidade de receber uma troca de benefício pessoal ou para a Passarelli;
- Obedecendo Leis Trabalhistas vigentes e mantendo um relacionamento adequado com os sindicatos;
- Colaborando com o poder público conforme a legislação;
- Prezando por um bom relacionamento com a concorrência, proibindo qualquer prática de fixação de preços, divisão de mercado ou clientes para a tomada de decisão estratégica;
- Respeitando seus colegas de trabalho, subordinados, líderes e clientes, ajudando a manter o ambiente de trabalho cordial e agradável. Isso porque não permitimos nenhum tipo de discriminação, seja de religião, gênero, orientação sexual, raça, classe social ou qualquer outra - assim como qualquer tipo de desrespeito a quem quer que seja! E, em virtude da lei nº 14.457, de 21 de setembro de 2022, a CIPA tem também atribuída a si a adoção de medidas de prevenção e combate ao assédio sexual e demais formas de violência no trabalho;
- Respeitando os Princípios Contábeis aplicados.

PONTOS CRÍTICOS QUE MERECEM ATENÇÃO:

- Solicitações especiais por parte de clientes, do governo ou profissionais públicos;
- Reuniões informais com concorrentes ou profissionais públicos, sem uma agenda oficial;
- Doações a entidades públicas, que possam ou sejam configuradas como suborno, por mais simples que sejam;
- Inspeções ou pedido de informação por parte de algum organismo público ou do governo sem seguir os devidos procedimentos regulatórios.

PREVENÇÃO E CONTROLE DE CONFLITO DE INTERESSES

Conflitos de Interesses são situações nas organizações onde uma pessoa se encontra em dificuldade na tomada de decisão imparcial, devido a seus interesses pessoais. Ser transparente é fundamental para a boa imagem da Passarelli e seus profissionais e, para facilitar o entendimento de todos com relação a este tema, a Passarelli conta com políticas que tratam destes assuntos, como a PL-RHU-003-Política de Conflito de Interesse e a PL-RHU-005-Política de Brindes e Entretenimento.

COMO DEVEMOS AGIR?

- Direcionando imediatamente qualquer potencial evento de conflito de interesses;
- Não recebendo qualquer brinde ou entretenimento oferecido que esteja fora dos padrões estabelecidos na PL-RHU-003- Política de Conflito de Interesses ou PL-RHU-005-Política de Brindes e Entretenimento;
- Informando imediatamente aos Canais de Compliance, caso haja algum vínculo familiar ou afetivo direta ou indiretamente ligado ao seu trabalho e/ou à operação da Passarelli;
- Declarando qualquer investimento pessoal que possa gerar um potencial conflito de interesses.

PONTOS CRÍTICOS QUE MERECEM ATENÇÃO:

- Comunicação de informação privilegiada.

NÃO TOLERAMOS:

- O não apontamento ao Comitê de Compliance em casos de familiares ou parceiros de relacionamentos amorosos que trabalham para clientes, fornecedores ou concorrentes da Passarelli;
- Favores que possam comprometer a integridade pessoal ou da Passarelli.

RESPEITANDO A NOSSA SOCIEDADE E MEIO AMBIENTE

A Passarelli se preocupa com o entorno onde opera. Além de ser uma empresa que atua em projetos que impactam positivamente na sociedade, ajudando a preservar o meio ambiente e promovendo mais saúde e bem-estar à população.

COMO DEVEMOS AGIR?

- Incentivando a educação e o desenvolvimento de cada um dos nossos profissionais;
- Resguardando a segurança física e mental de cada profissional, tanto em obras de alto como de baixo risco;
- Cuidando e respeitando o meio ambiente e comunidade do entorno dos locais onde atuamos.

PONTOS CRÍTICOS QUE MERECEM ATENÇÃO:

- Abuso ou uso excessivo de insumos, consumo de energia e água.

NÃO TOLERAMOS

- Uso inapropriado de EPIs e outros equipamentos de segurança nas obras;
- Irregularidades dentro das obras;
- Manejo de substâncias químicas sem o devido cuidado necessário para a não ocorrência de contaminação do solo – assim como descarte incorreto de insumos e uso de explosivos sem os devidos cuidados necessários;
- Desrespeito às comunidades no entorno das obras.

PROTEGENDO OS ATIVOS DA PASSARELLI

Os ativos da Passarelli são ferramentas fundamentais para a realização dos trabalhos. Por isso, todo profissional deve cuidar dos bens da Passarelli. Isto inclui equipamentos, instalações, informação sigilosa, know-how, entre outros.

COMO DEVEMOS AGIR?

- Avaliando os riscos nas operações da Passarelli;
- Tratando os acionistas e investidores com devida transparência;
- Cuidando da propriedade da Passarelli, o que inclui materiais físicos, intelectuais e direitos autorais;
- Tratando o equipamento de trabalho com cuidado especial, dando bom uso e conservando-o da melhor forma possível;

- Mantendo sigilo e uso apropriado da informação confidencial e dados pessoais tratados.

PONTOS CRÍTICOS QUE MERECEM ATENÇÃO:

- Publicação de fotos e informações da empresa em redes sociais digitais sem a prévia autorização;
- Conversas de assuntos sigilosos da empresa em locais públicos, sem o devido cuidado.

pipa

Programa
de Integridade
Passarelli

