

CÓDIGO DE ÉTICA & CONDUTA EMPRESARIAL



Introdução



A Sungrow do Brasil Representação Comercial, Instalação e Manutenção de Equipamentos Ltda., em conjunto com suas subsidiárias e afiliadas (“Sungrow do Brasil”), está comprometida com o cumprimento rigoroso das leis locais e internacionais para a condução de seus negócios. Para atingir esse objetivo, é essencial que todos os seus colaboradores observem as legislações aplicáveis e mantenham uma conduta ética irrepreensível em todas as interações, dentro e fora do ambiente empresarial.

A Sungrow do Brasil prioriza a integridade e transparência em seus negócios, além de agir com responsabilidade social e ambiental. O presente Código de Ética e Conduta Empresarial (“Código de Ética”) foi elaborado para reafirmar os valores da Sungrow do Brasil e orientar seus colaboradores sobre a forma correta de agir, estabelecendo os princípios que devem nortear a conduta de todos.

O objetivo deste Código de Ética é estabelecer diretrizes claras que orientem o comportamento de todos os colaboradores da Sungrow do Brasil, assegurando que as ações diárias estejam em plena conformidade com os princípios éticos e legais que regem nossas atividades.

Este documento visa promover a integridade, a transparência e o respeito mútuo na relação entre a Sungrow do Brasil e seus colaboradores, fornecendo um conjunto de normas que previnem condutas inadequadas, conflitos de interesse e práticas que possam comprometer a reputação ou a segurança da Sungrow do Brasil.

Além disso, o Código reforça o compromisso da organização com a responsabilidade social e ambiental, alinhando os interesses de todos os envolvidos às melhores práticas corporativas globais.

Missão



Energia limpa para todos:

A missão da Sungrow do Brasil é fornecer energia limpa de forma acessível e eficiente para todos. Para o atingimento deste objetivo, focamos no desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis, viabilizando a transição para fontes renováveis e assegurando que suas operações contribuam para o acesso global a uma energia confiável e ambientalmente responsável.



Visão



Ser o líder global em tecnologia de conversão de energia limpa:

A Sungrow do Brasil orienta seus esforços contínuos em inovação e excelência para se tornar a líder global em tecnologia de conversão de energia limpa. A Sungrow do Brasil busca liderar o setor energético com tecnologias avançadas que promovam o uso eficiente de energias renováveis, acelerando a transição para um futuro sustentável com baixo impacto ambiental.



Valores



Honestidade e Confiabilidade, Excelência e mentalidade aberta, inovação e respeitabilidade, com o cliente em primeiro lugar.

Ética

Todas as decisões e relações da Sungrow do Brasil devem ser baseadas em princípios éticos, respeitando as políticas internas e as legislações aplicáveis e pautadas na boa-fé. A ética é a base de todas as nossas relações comerciais e operacionais.

Transparência

Todas as informações devem ser tratadas pelos colaboradores de forma clara, precisa e confiável, respeitando a confidencialidade quando necessário. A transparência deve guiar as nossas interações com clientes, fornecedores, colaboradores e demais partes interessadas.

Responsabilidade Social e Ambiental

A Sungrow do Brasil atua com compromisso em minimizar impactos ambientais e promover práticas de sustentabilidade em todos os aspectos de seus negócios.

Respeito às Pessoas

Conduzimos nossos negócios de forma justa e com respeito a todos os nossos colaboradores, clientes, fornecedores e à sociedade, promovendo a diversidade e combatendo qualquer forma de discriminação.

Excelência e Inovação

Buscamos constantemente aprimorar nossas práticas, incentivando a inovação e a excelência em todos os processos e produtos oferecidos.



Normas de Ética e de Conduta



Este Código de Ética aplica-se a todos os empregados, fornecedores, parceiros comerciais e demais partes envolvidas nas atividades da Sungrow do Brasil. A seguir, detalhamos as principais normas que devem ser observadas:

Condutas básicas do Colaborador:

Os colaboradores da Sungrow do Brasil devem seguir rigorosamente as normas e instruções da estrutura corporativa, assegurando que todas as práticas internas estejam em conformidade com os valores da Sungrow do Brasil. É fundamental que mantenham sigilo sobre informações não publicadas ou internas, não as compartilhando com terceiros, incluindo familiares, sem autorização prévia. Além disso, espera-se que todos desempenhem suas funções de maneira ética e contribuam ativamente para o desenvolvimento das boas práticas da Sungrow do Brasil. Por fim, devem ser proativos na prevenção de riscos, garantindo a integridade das operações e a proteção da reputação da Sungrow do Brasil.

Relacionamento com Fornecedores:

As relações comerciais devem ser conduzidas com base em critérios objetivos, evitando qualquer conflito de interesses ou favorecimento indevido. É proibido o recebimento de presentes, com exceção de brindes sem valor econômico relevante.



Conformidade com as Leis:

Todos os colaboradores são responsáveis por garantir o cumprimento das legislações locais e internacionais, com especial atenção para as leis fiscais e anticorrupção. Qualquer violação deve ser imediatamente reportada ao Departamento de Legal & Compliance da Sungrow do Brasil.



Proteção ao Meio Ambiente:

Todos devem adotar práticas sustentáveis em suas atividades, contribuindo para a proteção do meio ambiente e a promoção do desenvolvimento sustentável.

Conduta no Local de Trabalho:

A Sungrow do Brasil promove um ambiente de trabalho respeitoso, igualitário, livre de qualquer forma de assédio, discriminação ou violência. Todos os colaboradores devem contribuir para a criação de um ambiente seguro e produtivo.



Utilização dos ativos da Sungrow do Brasil:

Os colaboradores devem utilizar os ativos da Sungrow do Brasil de forma responsável, segura e sempre em conformidade com seu propósito, garantindo o zelo necessário para preservar os recursos da Sungrow do Brasil. É vedado o uso de ativos da Sungrow do Brasil para benefício próprio ou de terceiros. O uso de ativos ou produtos não licenciados ou qualquer prática que viole direitos de propriedade intelectual, seja da Sungrow do Brasil ou de terceiros, é estritamente proibido, devendo ser evitadas quaisquer condutas que possam comprometer a integridade dos ativos da Sungrow do Brasil ou expô-la a riscos legais.



Combate à Corrupção:

A Sungrow do Brasil proíbe qualquer forma de suborno ou pagamento de facilitação, seja para funcionários públicos ou entidades privadas. Todos os pagamentos e transações devem ser registrados de maneira clara e precisa, em respeito especialmente à legislação fiscal e anticorrupção vigentes.

Comunicações Externas:

Nenhum colaborador está autorizado dar declarações a terceiros ou conceder entrevistas à imprensa, expressar opiniões em nome da Sungrow do Brasil ou publicar qualquer material, como textos, imagens, vídeos ou áudios, sem a prévia autorização da Sungrow do Brasil. Ao participar de conferências, eventos ou outras atividades relacionadas, é imprescindível que todas as declarações estejam alinhadas com as políticas e diretrizes da Sungrow do Brasil, assegurando que a comunicação externa reflita os valores e posicionamentos da Sungrow do Brasil de maneira adequada e responsável.

Segurança e Proteção de Dados:

A Sungrow do Brasil segue rigorosamente a legislação dos países em que atua, especialmente no que diz respeito à segurança da informação e à gestão de dados, desde a aquisição até o armazenamento, processamento e transmissão. Todos os colaboradores têm o dever de cumprir estritamente as leis aplicáveis e as normas internas da Sungrow do Brasil, contribuindo ativamente para a melhoria contínua das atividades e a proteção dos dados. É fundamental que os colaboradores relatem imediatamente quaisquer irregularidades, vulnerabilidades ou incidentes de vazamento de dados, próprios ou causados por terceiros, para que as medidas corretivas possam ser tomadas de forma tempestiva e eficaz.

Conflito de Interesses



A Sungrow do Brasil envidará seus melhores esforços para evitar qualquer situação de conflito entre os interesses da Sungrow do Brasil e os de seus colaboradores. Consequentemente, cada colaborador deve garantir que suas atividades pessoais e profissionais não gerem conflitos com os interesses da Sungrow do Brasil, inclusive em relação a terceiros, como familiares, amigos ou pessoas jurídicas diretamente ou indiretamente relacionadas. Em caso de conflito, é obrigação do colaborador informar imediatamente à Sungrow do Brasil, de forma a evitar qualquer prejuízo.



Órgão Consultivo



Havendo dúvidas acerca deste Código de Ética, assim como acerca de outras normas e/ou políticas internas da Sungrow do Brasil, o Departamento de Legal & Compliance está à disposição para prestar todo o esclarecimento necessário.

Você pode comunicar-se diretamente com a pessoa responsável pelo Código de Ética:

✉ **Departamento de Legal & Compliance**
compliance@sungrowamericas.com

Dever de Reportar



Todos os colaboradores têm a responsabilidade de relatar, de boa-fé, qualquer suspeita de violação deste Código de Ética ou de leis aplicáveis. A Sungrow assegura que não haverá retaliação contra aqueles que fizerem denúncias legítimas.

Você pode reportar quaisquer violações a este Código de Ética no Canal de Ética da Sungrow:

 www.contatoconfidencial.com.br/sungrow

