

Prueba

Conducta abusiva en el lugar de trabajo Formación

Nombre: _____ **Fecha:** _____

Correo electrónico: _____ **Campus:** _____

Identificación: _____ (Campus, centro médico o ubicación)

_____ (Identificación de estudiante o empleado)

Instructions: Complete this test and acknowledgment and submit to your campus [UC Learning Center Administrator](#).

- ¿Cuál de los siguientes comportamientos puede ser un ejemplo de una posible conducta abusiva? Seleccione todas las que correspondan.
 - Difusión de rumores malintencionados
 - Hacer declaraciones impopulares sobre temas controvertidos
 - Sabotear el rendimiento laboral de una persona
 - Proporcionar comentarios constructivos
 - Hacer comentarios atroces sobre el estilo de vida de una persona
- ¿Cuál de los siguientes comportamientos es un ejemplo de Conducta Abusiva? Seleccione la mejor respuesta.
 - Programar reuniones periódicas para abordar los problemas de rendimiento
 - Calificación del rendimiento de los alumnos, incluidas las evaluaciones negativas
 - Tener un desacuerdo apasionado
 - Amenazar con bloquear el avance de una persona sin un propósito comercial o educativo legítimo.
- Si es objeto o tiene conocimiento de una conducta abusiva, ¿qué debe hacer? Seleccione la mejor respuesta.
 - Nada; la Conducta Abusiva puede estar protegida por la libertad de expresión.
 - Depende de quién sea el demandante.
 - Comunicarlo a una oficina universitaria competente.
- Esperar a ver si el comportamiento sigue un patrón. Tras recibir una denuncia de presunta Conducta Abusiva, las responsabilidades de la Universidad son _____? Seleccione la mejor respuesta.
 - Adjudicación, Resolución
 - Evaluación, represalias
 - Acusación, Resolución
 - Evaluación, Resolución
- La política sobre Conducta Abusiva tiene como objetivo proteger a todos los miembros de la comunidad universitaria prohibiendo los actos de Conducta Abusiva y _____. Seleccione la mejor respuesta.
 - Escalada
 - Culpabilidad
 - Represalias
 - Acusación
- ¿Cuál de las siguientes oficinas de la Universidad puede proporcionar apoyo y recursos al personal que se enfrenta a una Conducta Abusiva? Seleccione todas las que correspondan.
 - Programas de asistencia al profesorado y al personal
 - Recursos Humanos (Relaciones Laborales y/o con los Empleados)
 - Oficina del Defensor del Pueblo
 - Personal académico
 - Asuntos Estudiantiles / Conducta Estudiantil

CONFIRMACIÓN

Sí, he recibido formación relativa a la política de la UC sobre Conducta Abusiva en el Lugar de Trabajo.

Entiendo que la Universidad anima a cualquier persona que sea objeto o tenga conocimiento de una Conducta Abusiva a que la denuncie. Además, si soy gerente o supervisor, estoy obligado a responder e informar. Certifico que he leído, entendido y cumpliré con la política.

Seleccione "Acepto" para verificar que ha recibido formación sobre Conducta Abusiva y que cumplirá con sus responsabilidades según la [Política de la UC sobre Conducta Abusiva en el Lugar de Trabajo](#). Para más información, puede consultar la política en línea.

Acepto

Firma: _____

Fecha: _____